

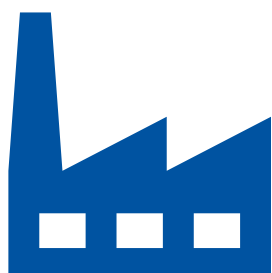


---

# INTERNE EN EXTERNE OMGEVINGSANALYSE LOKAAL BESTUUR RANST 2024

---

DE ORGANISATIE. DE MENSEN. DE RUIMTE.



**26 NOVEMBER 2024**

GEMEENTE EN OCMW RANST

GUSTAAF PEETERSSTRAAT 7, 2525 RANST | SCHILDESTENWEG 16, 2520 RANST

## INHOUD

|                                                     |   |
|-----------------------------------------------------|---|
| INHOUD .....                                        | 1 |
| INLEIDING .....                                     | 3 |
| WAAROM EEN OMGEVINGSANALYSE? .....                  | 3 |
| TRAJECT INTERNE OMGEVINGSANALYSE BINNEN RANST.....  | 3 |
| TRAJECT EXTERNE OMGEVINGSANALYSE BINNEN RANST ..... | 4 |



## DE ORGANISATIE .....

|                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------|----|
| DECRETALE MISSIE EN BEVOEGDHEDEN .....                            | 5  |
| DE POLITIEKE ORGANISATIE .....                                    | 5  |
| <i>De raden</i> .....                                             | 5  |
| <i>College van burgemeester en schepenen en vast bureau</i> ..... | 7  |
| <i>De burgemeester</i> .....                                      | 8  |
| <i>Het bijzonder comité voor de sociale dienst</i> .....          | 9  |
| DE ALGEMEEN DIRECTEUR EN DE STAFDIENSTEN .....                    | 10 |
| <i>De algemeen directeur</i> .....                                | 10 |
| <i>De stafdiensten</i> .....                                      | 10 |
| <i>Organogram</i> .....                                           | 12 |
| <i>Voornaamste externe partners</i> .....                         | 12 |
| <i>Wens voor de toekomst</i> .....                                | 13 |
| DE FINANCIEEL DIRECTEUR EN (DE) FINANCIËN .....                   | 14 |
| <i>Taken financieel directeur en financiële dienst</i> .....      | 14 |
| <i>De financiële toestand van het lokaal bestuur</i> .....        | 14 |
| <i>Wens voor de toekomst</i> .....                                | 17 |
| DE DIENSTEN VOOR MENS.....                                        | 19 |
| <i>Burgerzaken</i> .....                                          | 19 |
| <i>Zorg en Welzijn</i> .....                                      | 21 |
| <i>Vrije Tijd</i> .....                                           | 24 |
| <i>Onderwijs en BKO</i> .....                                     | 28 |
| DE DIENSTEN VOOR RUIMTE .....                                     | 29 |
| <i>Publieke ruimte en ontwikkeling</i> .....                      | 29 |
| <i>Omgeving</i> .....                                             | 32 |



## DE MENSEN.....

|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| RELATIE EN INTERACTIE MET HET BESTUUR .....           | 34 |
| <i>Algemene tevredenheid gemeente en buurt</i> .....  | 34 |
| <i>Vertrouwen</i> .....                               | 34 |
| <i>Dienstverlening</i> .....                          | 35 |
| <i>Informatie, communicatie en participatie</i> ..... | 35 |
| DEMOGRAFIE .....                                      | 38 |
| <i>Aantal inwoners</i> .....                          | 38 |
| <i>Huishoudens</i> .....                              | 38 |
| <i>Leeftijd</i> .....                                 | 39 |
| <i>Herkomst</i> .....                                 | 40 |
| <i>Nationaliteit</i> .....                            | 40 |
| <i>Groei en dichtheid</i> .....                       | 41 |

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| ZORG EN GEZONDHEID .....              | 43 |
| <i>Algemene tevredenheid</i> .....    | 43 |
| <i>Socio-economisch profiel</i> ..... | 43 |
| <i>Kinderopvang</i> .....             | 44 |
| <i>Ouderenzorg</i> .....              | 46 |
| <i>Sociale woningen</i> .....         | 47 |
| <i>Voeding</i> .....                  | 48 |
| CULTUUR, SPORT EN RECREATIE.....      | 49 |
| <i>Cultuur</i> .....                  | 49 |
| <i>Sport</i> .....                    | 50 |
| <i>Recreatie</i> .....                | 51 |
| <i>Jeugd</i> .....                    | 52 |
| ONDERWIJS EN VORMING .....            | 54 |
| SAMENLEVEN .....                      | 55 |



## **DE RUIMTE .....** 57

|                                                    |           |
|----------------------------------------------------|-----------|
| RUIMTELIJKE ANALYSE .....                          | 57        |
| WONEN .....                                        | 59        |
| <i>Graag in Ranst wonen</i> .....                  | 59        |
| <i>Wonen, bouwen en (duurzaam) renoveren</i> ..... | 59        |
| <i>Epc-scores</i> .....                            | 61        |
| NATUUR, MILIEU EN KLIMAAT .....                    | 61        |
| <i>Groen en natuur</i> .....                       | 61        |
| <i>Luchtkwaliteit</i> .....                        | 63        |
| <i>Overstromingsrisico</i> .....                   | 64        |
| <i>CO2-emissies</i> .....                          | 64        |
| MOBILITEIT .....                                   | 65        |
| <i>Vaakst gebruikte vervoermiddelen</i> .....      | 65        |
| <i>Aanbod en staat van de infrastructuur</i> ..... | 66        |
| <i>Ervaring van het autoverkeer</i> .....          | 69        |
| WERK EN ECONOMIE .....                             | 70        |
| <i>Werk</i> .....                                  | 70        |
| <i>Ondernemingen</i> .....                         | 72        |
| <i>Winkels en horeca</i> .....                     | 74        |
| <b>UITLEIDING .....</b>                            | <b>76</b> |

## INLEIDING

### WAAROM EEN OMGEVINGSANALYSE?

Het Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de **beleids- en beheerscyclus** van de lokale besturen legt als verplichte bijlage bij het meerjarenplan een zogenaamde omgevingsanalyse op. Meer nog, ook deze omgevingsanalyse zal bij de jaarlijkse aanpassing van het meerjarenplan telkens geactualiseerd dienen te worden.

Agentschap Binnenlands Bestuur, VVSG en Audit Vlaanderen hebben een gemeenschappelijk standpunt ingenomen over de **inhoud en aanpak** van deze omgevingsanalyse. Enkele elementen hieruit:

- De (interne en externe) omgevingsanalyse geeft een lokaal bestuur een beeld van de noden en behoeften van interne en externe belanghebbenden. Het is een instrument om **de omgeving in kaart** te brengen, zodat men op basis hiervan de nodige beleidskeuzes kan maken voor de burgers, verenigingen, ondernemingen, enz. Het is zinvol om een omgevingsanalyse als een dynamisch instrument te beschouwen dat opgevolgd wordt en in de mate van het mogelijke en nuttige regelmatig aangepast wordt. Daardoor kan het beleid snel inspelen op de behoeften en gewijzigde omstandigheden en de planning en het meerjarenplan daaraan aanpassen. Zo maakt een omgevingsanalyse deel uit van het cyclische en dynamische karakter van de beleids- en beheerscyclus.
- Aangezien de omgevingsanalyse een insteek is voor het nieuwe **meerjarenplan**, wordt de analyse het best ten laatste tegen eind 2024 afgerond. Op die manier kan ze ook meteen meegegeven worden aan de nieuwe bestuursploeg die vanaf eind 2024 aantreedt.

Door het beschikken over een goede omgevingsanalyse:

- Verdrinken we niet in de grote hoeveelheid aan **informatie** en zien we het door de bomen het bos
- Houden de toekomstige beleidsdoelstellingen rekening met de **kansen of bedreigingen** en de interne mogelijkheden en beperkingen, waardoor ze realistisch zijn, kansen benut worden en/of bepaalde uitdagingen een antwoord krijgen.
- Kunnen de beleidsdoelstellingen voldoende inspelen op de **lokale noden** en aan de noden van de **organisatie**

### TRAJECT INTERNE OMGEVINGSANALYSE BINNEN RANST

Deze interne omgevingsanalyse is gebaseerd op de **missie en de visie** van de organisatie. Met de missie of het hoger doel geeft de organisatie op een heldere, inspirerende en puntige manier aan wat de idealen van een organisatie zijn, wat haar bestaansgrond is op basis van het decreet lokaal bestuur.

Om de **bestaansgrond** te achterhalen stelde de organisatie zich de vraag:

- Waarom bestaat onze organisatie?
- Wat is de essentie van onze organisatie en welke unieke bijdrage leveren wij?
- Welke idealen zullen we altijd blijven nastreven?
- Wat zou er verloren gaan als onze organisatie niet meer bestond?

De missie geeft de kern van de organisatie weer en is een blijvend en (in principe) onveranderlijk **ankerpunt** van de organisatie. Een missie inspireert, roept energie op, creëert betrokkenheid.

De visie of het gewaagd **doel** is een uitdagend toekomstbeeld dat met uiterste inspanningen bereikt kan worden, maar in principe wel binnen handbereik ligt. De visie beschrijft de dromen die de organisatie wil realiseren in zo concreet mogelijk termen. Het geeft ook de termijn aan waarbinnen de

organisatie het doel moet bereiken. De visie heeft als voornaamste doel energie vrij te maken in de organisatie.

Waar de missie (het hoger doel) in tijd onveranderlijk is, zal de visie (het gewaagd doel) om de zoveel jaar **vernieuwd** worden. Afhankelijk van de omstandigheden en nieuwe inzichten zullen immers nieuwe ambitieuze doelen gesteld kunnen worden.

## TRAJECT EXTERNE OMGEVINGSANALYSE BINNEN RANST

Bij de externe analyse ligt de focus op de **maatschappelijke tendensen en verwachtingen** van belanghebbenden op basis van de verschillende rapporten en indicatoren. Het rapport bevat een analyse en weergave van de belangrijkste kerncijfers van de gemeente, gelinkt aan de twee pijlers van de externe werking van onze organisatie (Mens en Ruimte) aan de hand van elf thema's (Relatie met het bestuur, demografie, zorg-gezondheid, cultuur-sport-recreatie, onderwijs-vorming, samenleven, ruimtelijke analyse, wonen, natuur, milieu en klimaat, mobiliteit en werk-economie).

De kwantitatieve data waarop dit rapport gebaseerd is, is afkomstig uit onderstaande bronnen:

- Gemeente-Stadsmonitor
- Provincies.incijfers.be
- Cijfers en statistieken over gemeente (Statistiek Vlaanderen)
- Financieel profiel (ABB)
- STATBEL
- Arvastat (VDAB)
- Onderwijs.Vlaanderen

Deze omgevingsanalyse werd naar eer en geweten opgesteld door de administratie van de gemeente en het OCMW Ranst, in volle onafhankelijkheid van het politieke bestuur.

Mijn oprechte dank gaat uit naar iedere medewerker van onze organisatie voor hun inzet. Voor de opmaak van deze omgevingsanalyse bedank ik in het bijzonder iedereen die een bijdrage heeft geleverd. Een omgevingsanalyse opmaken is een uitdagende, maar tegelijk ontzettend boeiende job. Het geeft onze medewerkers ook de duw in de rug om heel erg vooruit te durven kijken en in onze beleidsvoorbereiding de opgedane kennis te verwerken. In het bijzonder wens ik de adviseur interne en juridische zaken Alix Lorquet die alles inhoudelijk en grafisch vorm gaf, te bedanken.

En u, lezer, wens ik veel leesplezier en inspiratie!

Wim Van der Schoot, algemeen directeur, 25 november 2024, Ranst.



## DE ORGANISATIE

### DECRETALE MISSIE EN BEVOEGDHEDEN

Volgens het **decreet over het lokaal bestuur** beogen de gemeenten en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn duurzaam bij te dragen aan het welzijn van de burgers en daarbij een burgers nabije, democratische, transparante en doelmatige uitoefening van hun bevoegdheden te verzekeren. Zij betrekken de inwoners zo veel mogelijk bij hun beleid en zorgen voor openheid van bestuur.

De gemeenten zijn in eerste instantie bevoegd voor de **aangelegenheden van gemeentelijk belang** en kunnen daartoe alle initiatieven nemen. Zij beogen bij te dragen aan de duurzame ontwikkeling van hun grondgebied en oefenen de bevoegdheden uit die de wet of het decreet hen toevertrouwt.<sup>1</sup>

De openbare centra voor maatschappelijk welzijn (OCMW's) oefenen de opdrachten uit met betrekking tot het **recht op maatschappelijke dienstverlening**. Deze dienstverlening moet elke persoon in staat stellen menswaardig te leven. Binnen de wettelijke voorwaarden en beperkingen omvat de dienstverlening zowel curatieve als preventieve hulp en bevordert ze maatschappelijke participatie. Zij kan van materiële, sociale, geneeskundige, sociaal-geneeskundige of psychologische aard zijn. Het OCMW verzorgt ook voogdij, bewaring, onderhoud en opvoeding van minderjarige kinderen die door de wet, de ouders of overheidsorganen aan het centrum zijn toevertrouwd.<sup>2</sup>

Deze decretale missie kan door het lokaal bestuur worden **doorvertaald** in een missie of visie op maat van de organisatie. In Ranst gebeurde dit als volgt:

- ✓ In Ranst is het **goed leven**.
- ✓ Als lokaal bestuur werken we efficiënt en dynamisch aan de **duurzame ontwikkeling** van het gemeentelijk gebied en aan een **sociale en warme samenleving**.
- ✓ We dragen bij aan een **menswaardig bestaan** en het welzijn van al onze klanten en garanderen hun basisrechten.
- ✓ We voeren een **gezond financieel beleid**.
- ✓ Wij zijn een toegankelijk en **open lokaal bestuur** met een **hart** voor onze medewerkers. Ons onthaal is klantvriendelijk en hartelijk.
- ✓ We bieden een **kwalitatieve en betrouwbare dienstverlening**.

### DE POLITIEKE ORGANISATIE

#### DE RADEN

##### BEVOEGDHEDEN

De **gemeenteraad** heeft volheid van bevoegdheid voor wat de hierboven vermelde missie en bevoegdheden van de gemeenten betreft. Dat wil zeggen dat zij bevoegd is ten aanzien van alle gemeentelijke aangelegenheden waarvoor geen andere bevoegdheidsregeling bestaat. De gemeenteraad bepaalt het gemeentelijk beleid en stelt daarvoor eventueel algemene regels vast. De raad is bevoegd voor het opstellen van reglementen over, onder meer, het gemeentelijk beleid, de

<sup>1</sup> Artikel 2 van het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

<sup>2</sup> Artikel 1 en 57 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

gemeentelijke belastingen en retributies, en het inwendige bestuur. Zij stelt ook politieverordeningen vast.

De raad kan haar bevoegdheden toevertrouwen aan het college van burgemeester en schepenen, maar een aantal bevoegdheden moet zij zelf uitoefenen. Het gaat bijvoorbeeld over bevoegdheden met betrekking tot de eigen organisatie en werking, de goedkeuring van het kader voor organisatiebeheersing en het systeem voor klachtenbehandeling, de keuze van de procedure en de voorwaarden voor overheidsopdrachten die niet onder het begrip 'dagelijks bestuur' vallen, de meeste daden van beschikking over onroerende goederen, het vaststellen van belastingen en van het meerjarenplan....<sup>3</sup>

De **raad voor maatschappelijk welzijn** heeft volheid van bevoegdheid ten aanzien van aangelegenheden die haar door een wet of decreet worden toevertrouwd, bepaalt het beleid van het OCMW en legt daarvoor desgevallend algemene regels vast. De reglementen van de raad kunnen betrekking hebben op het beleid, de retributies en de werking van het OCMW. Ook de raad voor maatschappelijk welzijn kan bevoegdheden toevertrouwen aan het vast bureau. Het lijstje van niet-overdraagbare bevoegdheden lijkt grotendeels op dat van de gemeenteraad, maar is uiteraard niet identiek.<sup>4</sup>

#### ORGANISATIE

Gezien Ranst net geen twintigduizend inwoners telt,<sup>5</sup> bestaan de raden uit (in principe dezelfde) **vijfentwintig leden**, inclusief de burgemeester en schepenen. Wordt de kaap van 20.000 overschreden, dan worden dat 27 leden. Na de rechtstreekse verkiezing van de leden, krijgt de verkozene met de meeste naamstemmen van de (grootste fractie van de) grootste lijst gedurende veertien dagen het exclusieve initiatiefrecht om een meerderheidscoalitie te vormen. In geval van afstand van het recht of bij gebrek aan een gezamenlijke akte van voordracht na veertien dagen, gaat het initiatiefrecht naar de verkozene met de meeste naamstemmen van de tweede, en desgevallend derde of vierde... grootste lijst. Deze procedure eindigt in elk geval de derde dag voor de installatievergadering.

Voor zover de verkiezingsuitslag in het licht van eventuele bezwaren definitief is, vindt de **installatievergadering** plaats op een van de eerste vijf werkdagen van december. Naast de eedaflegging en de verkiezing van de nieuwe gemeenteraadsvoorzitter, houdt dit onder meer de verkozenverklaring in van de schepenen die bij gezamenlijke akte van voordracht werden voorgedragen. Bij gebrek aan gezamenlijke voordracht valt op de installatievergadering voorlopig enkel de beslissing over het aantal schepenen, waarna hun verkiezing volgt binnen veertien dagen.<sup>6</sup>

Eedaflegging voor de gemeenteraad houdt van rechtswege installatie in voor de **raad voor maatschappelijk welzijn**.<sup>7</sup> Aansluitend op installatievergadering van de gemeenteraad volgt in de raad voor maatschappelijk welzijn onder meer de verkiezing van de voorzitter, leden en opvolgers van het bijzonder comité voor de sociale dienst.<sup>8</sup>

---

<sup>3</sup> Artikel 40 e.v. van het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

<sup>4</sup> Artikel 77 e.v. van het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

<sup>5</sup> 19.609 inwoners in 2023. Cijfers van Statbel, aanlevering Statistiek Vlaanderen, bewerking Agentschap Binnenlands Bestuur. Via Gemeentemonitor.

<sup>6</sup> Artikel 4 e.v. van het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

<sup>7</sup> Artikel 68, §1, lid 2 van het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

<sup>8</sup> Artikel 90 e.v. van het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

## WERKING

De gemeenteraadsleden **vergaderen** zo vaak als nodig en minstens tien keer per jaar, en ontvangen presentiegeld voor hun aanwezigheid. De gemeenteraad wordt minstens acht dagen voor de zitting samengeroepen door de voorzitter. Een samenroeping gebeurt verplicht op aangeven van het college van burgemeester en schepenen of van één derde (in bepaalde gevallen één vijfde) van de raadsleden.

De **agenda** wordt opgesteld door de voorzitter en bevat de punten die het college van burgemeester en schepenen heeft voorbereid en de punten die gemeenteraadsleden uiterlijk vijf dagen voor de vergadering aan de agenda toevoegen. Later toegevoegde punten moeten spoedeisend zijn en aanvaard worden door minstens twee derde van de leden.

**Beraadslagen en beslissen** kan enkel mits aanwezigheid van de meerderheid van de leden en besluiten worden genomen bij volstreekte meerderheid. Dat wil zeggen: meer dan de helft van de uitgebrachte stemmen, onthoudingen niet meegerekend. Behalve bepaalde uitzonderingen, zijn de beraadslagingen openbaar en de stemmen niet geheim. De gemeenteraad kan ook commissies oprichten om zittingen voor te bereiden of te adviseren of om vorm te geven aan eventuele inspraak van burgers.

Er worden in elk geval een deontologische commissie opgericht en een **deontologische code** opgesteld.

Er bestaan **verbodsbepalingen** over deelname aan beraadslaging en stemming die voor bepaalde leden inzake bepaalde punten en onder bepaalde omstandigheden (bv bij het hebben van een rechtstreeks belang bij het punt). Er gelden voor de leden ook specifieke verbodsbepalingen inzake, bijvoorbeeld het optreden voor de gemeente als advocaat of notaris in zaken voor (of tegen) de gemeente, of als afgevaardigde van een vakorganisatie, een verbod op contracteren met de gemeente.

De leden hebben bepaalde **rechten**, zoals het recht om vragen te stellen aan de burgemeester en het college van burgemeester en schepenen, het inzage-recht in alle dossiers, stukken en akten over het bestuur van de gemeente en het bezoekrecht ten aanzien van alle instellingen en diensten die de gemeente opricht en beheert.

De raad neemt een **huishoudelijk reglement** aan dat onder meer bepaalt hoe de leden worden opgeroepen, hoe er gebruik gemaakt kan worden van het inzage- en bezoekrecht, en dat regels bevat over de samenstelling en werkwijze van commissies en fracties, en over de principiële (on)mogelijkheid van digitaal of hybride vergaderen en desgevallend specifieke uitzonderlijke omstandigheden die zulks toelaten.<sup>9</sup>

De meeste van de bepalingen over de werking van de gemeenteraad, zijn eveneens van toepassing op de **raad voor maatschappelijk welzijn**, met als tegenhanger van het college uiteraard het vast bureau. Beide raden hebben ook dezelfde voorzitter.<sup>10</sup>

## COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN SCHEPENEN EN VAST BUREAU

### BEVOEGDHEDEN

Tegenover de volheid van bevoegdheid van de raden, staat een specifieke opsomming van bevoegdheden voor het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau. Zij bereiden in de eerste plaats de beraadslagingen en **besluiten van de raden** voor, en voeren de besluiten van de raden uit. Zij voeren ook de door de raden aan hen toevertrouwde of de hen in een wet of decreet opgelegde bevoegdheden uit.

<sup>9</sup> Artikel 18 e.v. van het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

<sup>10</sup> Artikel 74 van het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

De **lijst van bevoegdheden** van het college omvat onder meer daden van beheer over gemeentelijke inrichtingen en eigendommen, het financieel beheer, lastvoorwaarden, wijze van plaatsen en voeren van procedures overheidsopdrachten binnen 'dagelijks' bestuur, alsook de gunning en uitvoering van alle overheidsopdrachten, daden van beschikking over roerende goederen en binnen bepaalde grenzen ook van onroerende goederen, de gerechtelijke vertegenwoordiging van de gemeente, de burgerlijke stand, het opleggen van administratieve sancties en de zorg over het gemeentearchief.

Vaak gelden er **beperkingen of voorwaarden** voor het uitoefenen van deze bevoegdheden in functie van de bevoegdheden van de raden.

De lijst van bevoegdheden van het vast bureau lijkt op de lijst van bevoegdheden van het college, maar is natuurlijk niet identiek.

Bepaalde bevoegdheden kunnen door het college van burgemeester en schepenen of door het vast bureau aan de **algemeen directeur** worden toevertrouwd. De algemeen directeur kan deze binnen bepaalde grenzen verder delegeren aan personeelsleden.<sup>11</sup>

#### ORGANISATIE EN WERKING

De schepenen worden verkozen door de gemeenteraadsleden. Gezien het aantal inwoners van de gemeente, zetelen er naast de burgemeester maximaal **vier schepenen** in het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau van Ranst. Voor zover de verkozen voorzitter van het bijzonder comité geen schepen is, wordt deze bijkomend als schepen toegevoegd. Ook de schepenen leggen een eed af.<sup>12</sup>

De schepenen **vergaderen** zo vaak als nodig in functie van de betrokken bevoegdheden, maar kunnen enkel geldig beraadslagen en stemmen als de meerderheid van hen aanwezig is. De burgemeester zit de vergaderingen voor en kan in spoedeisende gevallen buitengewone vergaderingen bijeenroepen. De beslissingen worden collegiaal genomen bij volstreekte meerderheid van stemmen.

Ook voor de schepenen gelden **verbodsbepalingen** over deelname aan beraadslaging en stemming over bepaalde punten (bv bij persoonlijk belang), het optreden voor of tegen het lokaal bestuur in bepaalde hoedanigheden (bv als notaris of advocaat of vakbondsafgevaardigde), of het contracteren met de gemeente. Zij genieten ook inzage- en bezoekrechten.

De vergaderingen zijn in principe **niet openbaar**, maar de beslissingen van de zitting worden bij goedkeuring van de notulen in de eerstvolgende zitting ter beschikking gesteld aan de gemeenteraadsleden.

Ook het college neemt een **huishoudelijk reglement** aan, dat minstens regelt of en hoe het digitaal of hybride kan vergaderen.

Voor de schepenen geldt dezelfde **deontologische code** als voor de raad.<sup>13</sup>

De meeste van de bepalingen over de werking van het college, zijn eveneens van toepassing op het vast bureau.

#### DE BURGEMEESTER

<sup>11</sup> Artikel 56 e.v. van het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

<sup>12</sup> Artikel 42 e.v. van het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

<sup>13</sup> Artikel 50 e.v. van het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

De burgemeester is de verkozene met de **meeste naamstemmen van de grootste coalitiefractie**. De burgemeester wordt benoemd door de Vlaamse regering en legt eveneens een eed af.

Zijn bevoegdheden hebben onder meer betrekking op **politieele taken** en op de **uitvoering van de wetten, de decreten en uitvoeringsbesluiten** van de hogere overheden, tenzij dit uitdrukkelijk aan een ander orgaan van de gemeente is opgedragen.

De burgemeester heeft een aantal **specifieke bevoegdheden** die mits bepaalde beperkingen en onder bepaalde voorwaarden uitoefent, zoals een leegstaand gebouw opeisen voor de huisvesting van dakloze personen, inrichtingen sluiten of vergunningen schorsen wanneer de uitbatingsvoorwaarden niet worden nageleefd en publiek toegankelijke inrichtingen sluiten in functie van de openbare orde.<sup>14</sup>

#### **HET BIJZONDER COMITÉ VOOR DE SOCIALE DIENST**

Het bijzonder **comité** voor de sociale dienst is bevoegd voor de beslissingen over de toekenning, terugvordering, herziening en schorsing van **individuele steun** inzake maatschappelijke dienstverlening en integratie.

Het ledenaantal van het bijzonder comité hangt af van de grootte van de raad voor maatschappelijk welzijn. Een raad van vijftieng leden, betekent een bijzonder comité van **acht leden**. De leden leggen een eed af in handen van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De **voorzitter** van het bijzonder comité voor de sociale dienst wordt verkozen door de raad voor maatschappelijk welzijn. De voorzitter kan eventuele dringende beslissingen nemen over hulpverlening of over maatschappelijke dienstverlening aan een dakloze persoon, die het comité evenwel achteraf dient te bekrachtigen.<sup>15</sup>

Het comité **vergadert** regelmatig, en minsten zo vaak als nodig is voor de behandeling van de dossiers. De vergaderingen zijn niet openbaar. Het comité neemt een huishoudelijk reglement aan dat onder meer regels bevat over de dringende beslissingen van de voorzitter, en heeft dezelfde deontologische code als de raad.<sup>16</sup>

---

<sup>14</sup> Artikel 63 e.v. van het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

<sup>15</sup> Artikel 87 e.v. van het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

<sup>16</sup> Artikel 109 e.v. van het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

## DE ALGEMEEN DIRECTEUR EN DE STAFDIENSTEN

### DE ALGEMEEN DIRECTEUR

Wim Van der Schoot werd in 2008 gemeentesecretaris en vervolgens in 2018 algemeen directeur van gemeente en OCMW. Hij is tevens secretaris van de lokale politiezone ZARA (Zandhoven en Ranst). De algemeen directeur bereidt zaken voor die aan de **politieke organen** worden voorgelegd, woont hun vergaderingen bij en adviseert hen op beleidsmatig, bestuurskundig en juridisch vlak.<sup>17</sup>

De algemeen directeur staat in voor de **algemene leiding van de diensten** van de gemeente en van de diensten van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn. Hij is verantwoordelijk voor de werking van deze diensten bij de voorbereiding, de uitvoering en de evaluatie van het beleid.

De algemeen directeur sluit namens het managementteam elke nieuwe legislatuur een **afsprakennota** af tussen de administratie en de politieke organen om een vlotte onderlinge samenwerking en goede omgangsvormen te garanderen bij de realisatie van de beleidsdoelstellingen.

Hij is ook verantwoordelijk voor de **organisatiebeheersing** en de **klachtenbehandeling** en zorgt samen met het managementteam voor het voorontwerp van belangrijke documenten zoals het **organogram**, de rechtspositieregeling van het personeel, de beleidsrapporten en de opvolgingsrapportering.<sup>18</sup>

Het **managementteam** (MAT) van Ranst bestaat naast de algemeen directeur en de financieel directeur uit de adviseur Interne en Juridische zaken en de afdelingshoofden van Zorg en Welzijn, Vrije Tijd, Afdeling Publieke ruimte en Ontwikkeling en Omgeving.

Samen bestieren zij een **administratie** van een kleine 180 collega's.<sup>19</sup> Voor elke duizend inwoners zijn er dus ongeveer negen personeelsleden (zeven VTE's) aan de slag. Dat is zes en een halve kop (zo'n vijf VTE's) minder dan het Vlaamse gemiddelde, maar vergelijkbaar met buurgemeenten zoals Wommelgem of Zandhoven. De meeste medewerkers van het lokaal bestuur Ranst zijn contractueel in dienst.<sup>20</sup>

### DE STAFDIENSTEN

De stafdiensten van de algemeen directeur **adviseren, begeleiden en ondersteunen de diensten** voor mens en ruimte, die op hun beurt instaan voor de dienstverlening aan de Ranstse burger, verenigingen, instellingen en ondernemers en voor het onderhoud en de ontwikkeling van de gemeentelijke ruimte, gebouwen en infrastructuur. Concrete taken van de stafdiensten betreffen onder meer de financiën, de briefwisseling en besluitvorming (secretariaat), alsook het personeelsbeleid, informatica, communicatie, participatie, klachten, overheidsopdrachten, verzekeringen, organisatiebeheersing en juridische zaken.

---

<sup>17</sup> Artikel 172 van het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

<sup>18</sup> Artikel 170 e.v. van het Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

<sup>19</sup> 19.609 inwoners in 2023. Cijfers van Statbel, aanlevering Statistiek Vlaanderen, bewerking Agentschap Binnenlands Bestuur. Via Gemeentemonitor.

<sup>20</sup> In 2023 stelde het lokaal bestuur 178 koppen (138 VTE's) of 9,1 personeelsleden (7 VTE's) tewerk per duizend inwoners. 78,7% is contractueel aangesteld. In 2022 was het Vlaams gemiddelde 15,6 koppen of 12,2 VTE's. Wommelgem telt 10,1 koppen of 7,4 VTE's per 1.000 inwoners, in Zandhoven is dat 9,4 koppen of 7,2 VTE's. Cijfers van Agentschap Binnenlands Bestuur. Via Gemeentemonitor.

De medewerkers van **financiën** zorgen samen met de financieel directeur onder meer voor de boekhouding, de correcte verwerking van bestelbonnen en facturen, fiscale aangelegenheden, de thesaurie ... Hierop wordt verder ingegaan in het volgend hoofdstuk.

De **personeelsdienst** zorgt voor een vlotte personeelsadministratie en geeft mee vorm en uitvoering aan het personeelsbeleid. Dit omvat onder meer de loonverwerking, vorming, registratie van en beleid rond aan- en afwezigheden, arbeidsongevallen, overleg met sociale partners, de in- en uitstroom van medewerkers, maar ook bijvoorbeeld het welzijn van het personeel.

Het **secretariaat** heeft een belangrijke rol in een vlotte besluitvorming. Zij waken er mee over dat de agenda's en verslagen van de politieke organen tijdig en ordentelijk worden opgemaakt, afgewerkt en gepubliceerd. Zij zorgen onder meer ook voor de briefwisseling en het economaat en nemen enkele bodetaken op zich.

De medewerkers van **communicatie** zorgen onder meer voor de website, het informatieblad en de sociale media van het lokaal bestuur. Daarnaast beantwoorden zij in overleg met de algemeen directeur eventuele voorstellen of klachten van burgers.

Bij de stafdienst werkt ook een deskundige **participatie**, die de bewoners betreft bij het beleid en hen vooral ook warm maakt om zelf initiatieven op te starten in hun deelgemeenten.

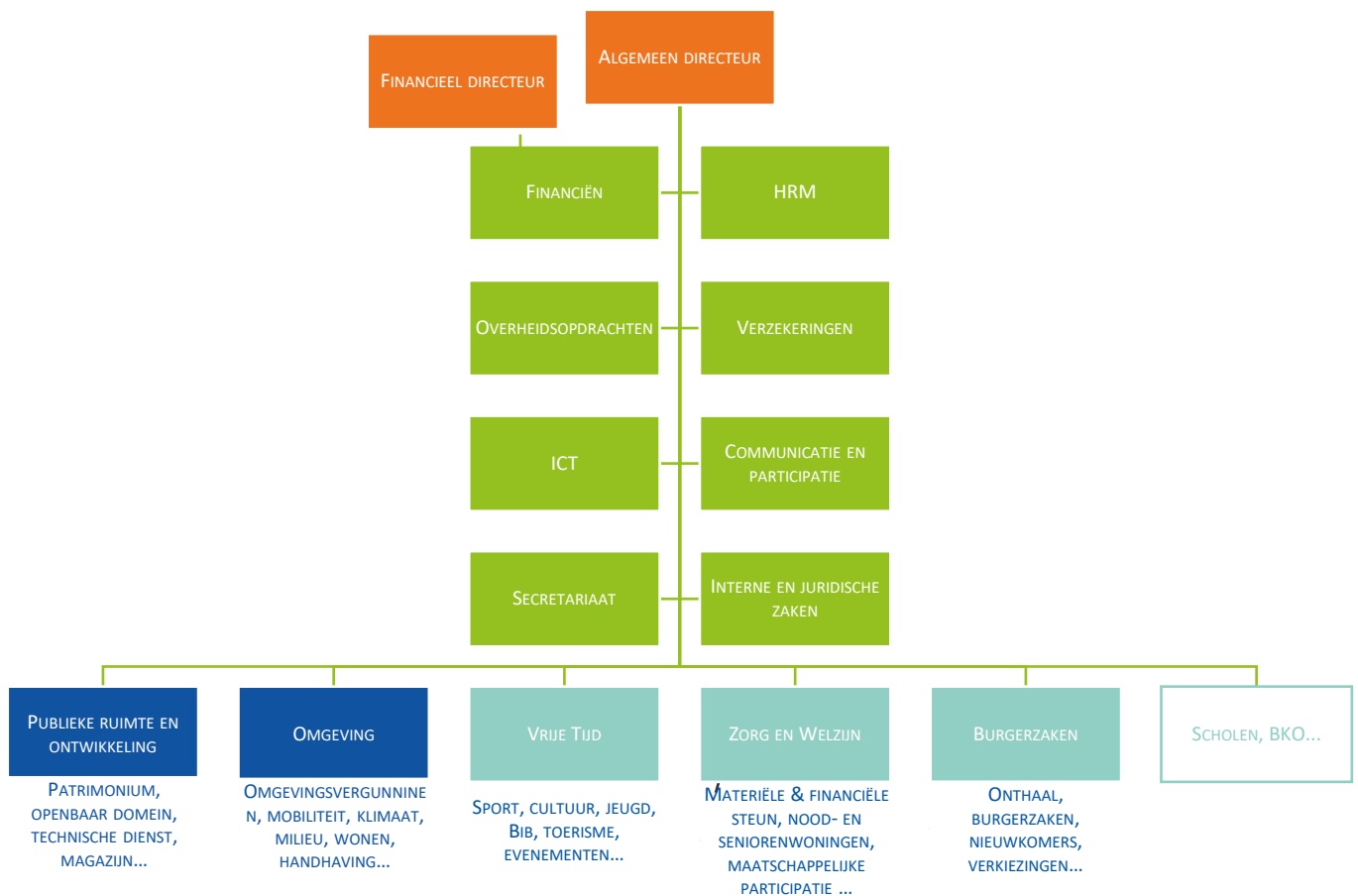
De hele organisatie rekt op de medewerkers **informatica** van het lokaal bestuur om mee te blijven met de digitaliseringsgolf. De medewerkers van informatica zorgen daarnaast onder meer voor de optimale toegang tot en werking en beveiliging van alle hard- en software.

De aangiftes en behandeling van (met name materiële) schadegevallen aan de **verzekering** en het contact met de verzekeraars lopen voor de hele organisatie via de stafdienst. En ook de **overheidsopdrachten** worden centraal behartigd, zodat de diensten de correcte procedures kennen en toepassen.

Tot slot kunnen alle diensten terecht bij de adviseur **interne en juridische zaken** voor juridisch advies over alle beleidsdomeinen heen. Bovendien ligt hier de coördinatie van de maatregelen, rapporten en diverse initiatieven in het kader van organisatiebeheersing.

## ORGANOGRAM

Het **organogram** van het lokaal bestuur Ranst is gestructureerd rond drie pijlers, waarbij de stafdiensten van de algemeen directeur (1) zich inzetten voor de goede werking van het bestuur en de diensten voor mens (2) en ruimte (3).



## VOORNAAMSTE EXTERNE PARTNERS

De algemeen directeur is secretaris van de politieraad van de lokale politiezone ZARA (Zandhoven en Ranst). De gemeente is ook inrichtende macht voor de drie basisscholen en oefent toezicht uit over de lokale Kerkfabrieken. Daarnaast hoort Ranst tot de Brandweerzone Rand.

Er zijn tal van externe partners waar de gemeente, het OCMW en de verschillende afdelingen en diensten intensief mee samenwerken, waaronder de diverse departementen en agentschappen van de hogere overheden.

Tot slot zijn er een resem van intergemeentelijke samenwerkingsverbanden waar Ranst aan deelneemt en verschillende participaties van het lokaal bestuur aan diverse entiteiten. Hieronder volgt alvast een overzicht:

- Bekkenbesturen Nete en Benedenschelde en Opvolgingscommissie Kleine Nete
- Bosgroep Antwerpse Gordel vzw
- CBE Open school vzw
- Cipal DV
- De Lijn - Vlaamse Vervoermaatschappij

- Erfgoed Voorkempen
- EthiasCo CVBA
- Fluvius Antwerpen
- IGEAN dienstverlening
- IGEAN Milieu en veiligheid
- IKA DV
- Interlokale vereniging Deeltijds Kunstonderwijs Regio Lier
- Interlokale Verenigingen voor het Lokaal Woonbeleid - Midden
- Kempens Landschap vzw
- KINA WV
- Land van playsantiën
- Logo – Antwerpen VZW
- OFP Provant
- OVSG vzw
- Pidpa OV
- Poolstok cvba
- Regionaal Landschap de Voorkempen vzw
- Sportregio Midden-Provincie Interlokale vereniging
- Vereniging van Vlaamse steden en gemeenten vzw
- Vereniging voor openbaar groen
- Water-Link OV (+ Aquafin)
- Woonmaatschappij de Voorkempen

### WENS VOOR DE TOEKOMST

De algemeen directeur ziet in de toekomstige organisatie van de diensten een grote uitdaging en kans voor de hele administratie in functie van de optimalisering van de dienstverlening en organisatiestructuur. Beide initiatieven bieden mogelijkheden om een toekomstbestendige organisatie uit te bouwen tot minstens 2050. Er wordt hernieuwd ingezet op organisatiebeheersing. In 2025 wordt een nieuw organisatiebeheersingskader en –systeem uitgebouwd.

## DE FINANCIËEL DIRECTEUR EN (DE) FINANCIËN

### TAKEN FINANCIËEL DIRECTEUR EN FINANCIËLE DIENST

Huidig financieel directeur Ingrid Van Kerckhove staat al sinds december 2003 in voor het financieel beheer van de gemeente (en sinds 2018 ook van het OCMW) en mag in 2025 op pensioen. De financieel directeur stuurt de financiële dienst aan en staat samen met hen onder **functionele leiding van de algemeen directeur** in voor de beleidsrapporten en de opvolgingsrapportering, het voeren en het afsluiten van de boekhouding, het verzorgen van financiële analyse en financiële beleidsadvisering en het thesauriebeheer.

De financieel directeur zorgt onder meer ook voor invordering van fiscale ontvangsten en de opvolging van bezwaren, beheert de kredietportefeuille en volgt mee de budgetten, meerjarenplannen en jaarrekeningen van de kerkfabrieken op. Verder heeft de financieel directeur onder meer bevoegdheden inzake ondertekening van girale betalingen en betalingen in verband met thesauriebeheer, alsook alle bevoegdheden die de wet of het decreet haar opdraagt.

Voor een aantal taken werkt de financieel directeur **in volle onafhankelijkheid**. Het gaat enerzijds om de voorafgaande krediet- en wetmatigheidscontrole en het viseren van beslissingen met budgettaire en financiële impact en anderzijds om het debiteurenbeheer.

### DE FINANCIËLE TOESTAND VAN HET LOKAAL BESTUUR

Dat de gemeente in gezonde financiële toestand is, blijkt onder meer uit de zeven indicatoren die het Agentschap Binnenlands Bestuur gebruikt om de financiële toestand van de Vlaamse gemeenten in kaart te brengen. Het gaat met name over de autofinancieringsmarge, het gecumuleerd budgettaire resultaat, de financiële schulden, de tarieven aanvullende belastingen en de exploitatie- en investeringsuitgaven.

In de grafieken bij het overzicht hieronder worden de resultaten afgezet tegenover de mediaan, het gemiddelde en de tien procent hoogste en laagste resultaten van de Vlaamse gemeenten.

#### AUTOFINANCIERINGSMARGE, GECUMULEERD BUDGETTAIR RESULTAAT EN FINANCIËLE SCHULDEN

De verhouding tussen **autofinancieringsmarge/exploitatieontvangsten** van de gemeente Ranst bedroeg voor de jaarrekeningen 2021-2023 gemiddeld 15,2% tegenover een gemiddelde van 11% voor alle Vlaamse gemeenten. Een positieve autofinancieringsmarge betekent dat de exploitatieontvangsten van Ranst volstaan voor het dekken van de exploitatie-uitgaven én de periodieke aflossingen van haar financiële schulden. Een hoger percentage in verhouding tot de exploitatieontvangsten betekent dat de gemeente in staat is om de leninglasten van periodieke leningen te dragen met het saldo van de exploitatie en er meer ruimte is om nieuw beleid te voeren.<sup>21</sup>

De verhouding tussen het **gecumuleerd budgettaire resultaat/exploitatieontvangsten** bedraagt 8,6% tegenover een gemiddelde van 36,4% voor alle Vlaamse gemeenten. Dit percentage expliciteert de reserves of budgettaire buffer waarover Ranst beschikt of de mate waarin bijkomende uitgaven gedekt kunnen worden zonder opname van bijkomende leningen. Hoe hoger het percentage, hoe groter de buffer.<sup>22</sup>

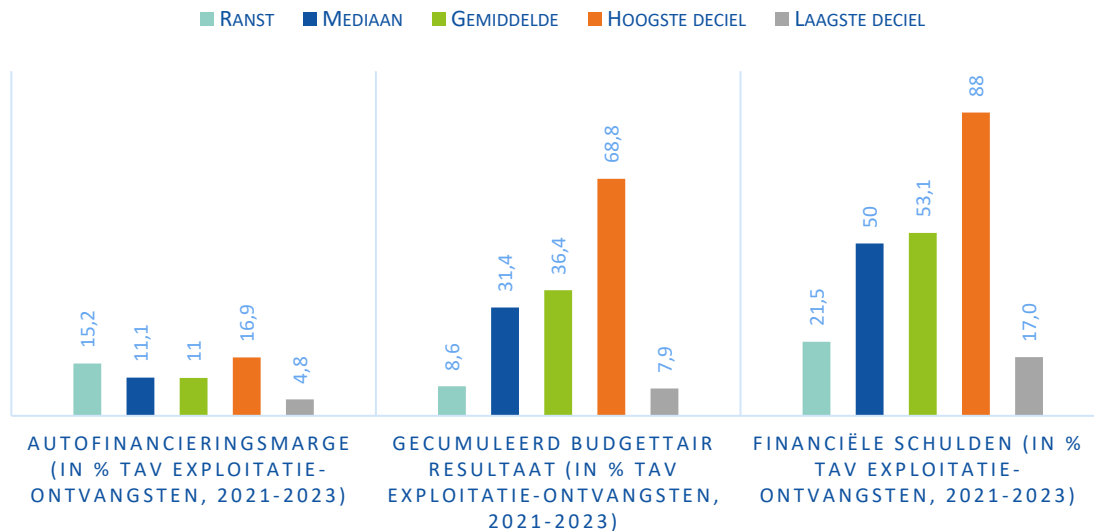
<sup>21</sup> “De financiële toestand van de Vlaamse gemeenten. Analyse van de jaarrekeningen 2024” Agentschap Binnenlands Bestuur, 14 augustus 2024, p. 5 en bijlage.

<sup>22</sup> “De financiële toestand van de Vlaamse gemeenten. Analyse van de jaarrekeningen 2024” Agentschap Binnenlands Bestuur, 14 augustus 2024, p. 6 en bijlage.

De **verhouding financiële schulden/exploitatieontvangsten** van de gemeente Ranst bedraagt 21,5% tegenover een gemiddelde van 53,1% voor alle Vlaamse gemeenten.<sup>23</sup> Hoe lager het percentage, hoe beter want een hoog percentage beperkt de financiële vrijheid en verkleint de buffer voor onvoorziene financiële gebeurtenissen.<sup>24</sup>

De twee laatste indicatoren geven aan dat Ranst weliswaar weinig budgettaire reserves heeft maar ook weinig schulden heeft, wat op zich een goed resultaat is.

### AUTOFINANCIERINGSMARGE, GECUMULEERD BUDGETTAIR RESULTAAT EN FINANCIËLE SCHULDEN



#### TARIEVEN AANVULLENDE BELASTINGEN EN EXPLOITATIE- EN INVESTERINGSUITGAVEN

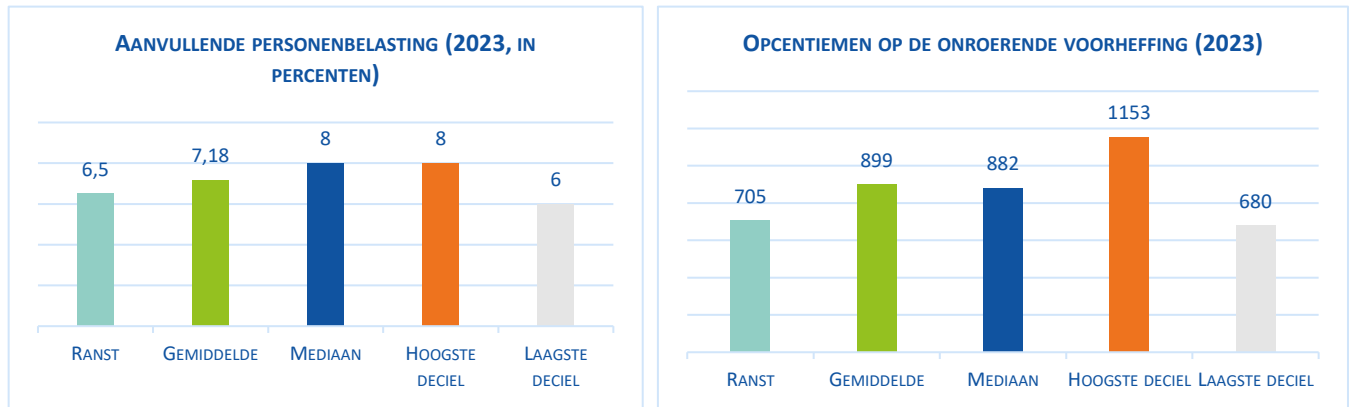
Het **tarief van de aanvullende personenbelasting** van de gemeente bedroeg 6,5% in 2023 <sup>25</sup>, terwijl het tarief van de **opcentiemen onroerende voorheffing** in datzelfde jaar 705 bedroeg. Een lager tarief geeft meer 'fiscale marge', aangezien het bestuur het tarief kan verhogen wanneer er zich financiële uitdagingen stellen. <sup>26</sup> Uit onderstaande grafieken blijkt dat in Ranst deze tarieven relatief laag zijn.

<sup>23</sup> "De financiële toestand van de Vlaamse gemeenten. Analyse van de jaarrekeningen 2024" Agentschap Binnenlands Bestuur, 14 augustus 2024, p. 5 en bijlage.

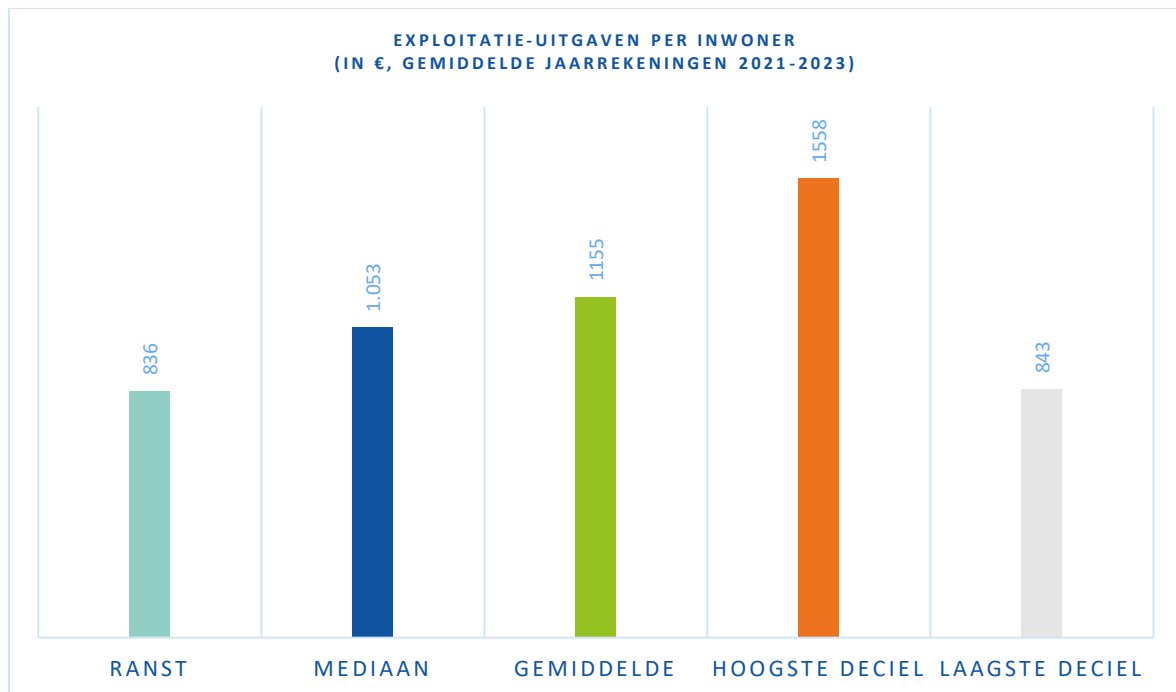
<sup>24</sup> "De financiële toestand van de Vlaamse gemeenten. Analyse van de jaarrekeningen 2024" Agentschap Binnenlands Bestuur, 14 augustus 2024, p. 8 en bijlage.

<sup>25</sup> Ranst ontvangt daarmee € 369,13 aan inkomsten per inwoner. Dat ligt in lijn met buurgemeenten zoals Zoersel, Zandhoven en Schilde, maar is meer dan buurgemeente Wommelgem (resp. € 368,39, € 373,42, € 373,63 en € 246,02). Wommelgem haalt dan weer meer ontvangsten per inwoner uit de opcentiemen op onroerende voorheffing (€ 356,67) dan Ranst (€ 255,67). Cijfers van Agentschap Binnenlands Bestuur. Via Gemeentemonitor.

<sup>26</sup> "De financiële toestand van de Vlaamse gemeenten. Analyse van de jaarrekeningen 2024" Agentschap Binnenlands Bestuur, 14 augustus 2024, p. 13 en bijlage.



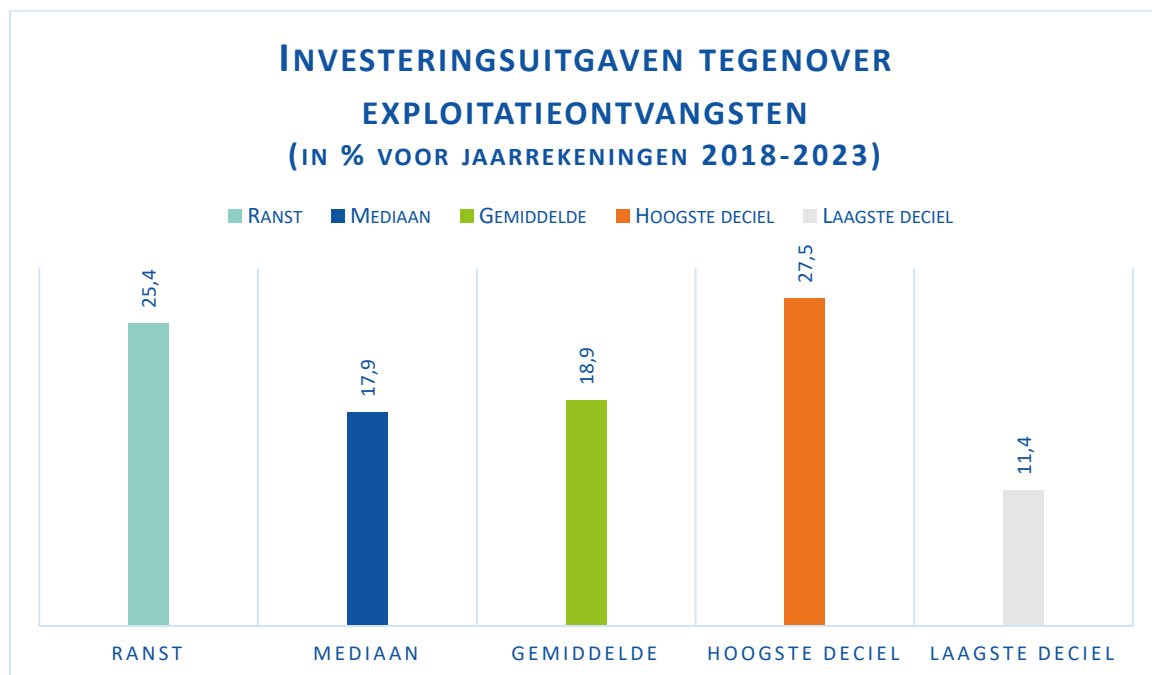
De **exploitatie-uitgaven** voor personeel (zonder onderwijspersoneel) en goederen en diensten bedroegen € 836 per inwoner in 2023 (gemiddelde van de jaarrekeningen 2021-2023). Een hogere waarde impliceert een uitgebreidere dienstverlening en een grotere eventuele besparingsmarge.<sup>27</sup>



De **verhouding tussen investeringsuitgaven en exploitatieontvangsten** bedraagt voor Ranst 25,4% (voor investeringen beperken we ons tot de investeringen in materiële vaste activa en toegestane investeringssubsidies). Dit percentage duidt de mate waarin het bestuur de voorbije jaren geïnvesteerd heeft en belangrijke investeringsnoden kent. Een hoog percentage wijst mogelijk op een mindere nood aan nieuwe investeringen, zodat hierop makkelijker kan worden bespaard bij financiële moeilijkheden.

<sup>27</sup> “De financiële toestand van de Vlaamse gemeenten. Analyse van de jaarrekeningen 2024” Agentschap Binnenlands Bestuur, 14 augustus 2024, p. 26 en bijlage. Andere exploitatie-uitgaven, zoals individuele maatschappelijke hulpverlening, werkingssubsidies aan onder andere politie- en hulpverleningszone rekent het Agentschap Binnenlands bestuur niet mee in haar rapport over de financiële toestand van de gemeenten, ....

Het percentage omvat het gemiddelde van 2018-2023 om te kunnen evalueren over een langere periode.<sup>28</sup>



### WENS VOOR DE TOEKOMST

De financieel directeur ziet als belangrijkste doel van haar dienst het blijven bewaken van de financiële gezondheid van het lokaal bestuur, zodat de dienstverlening aan burgers, verenigingen, organisaties en bedrijven kwaliteitsvol gegarandeerd kan blijven.

In het kader hiervan dienen bij de aanvang van de nieuwe legislatuur alle retributies en belastingen grondig geëvalueerd te worden in functie van hun doeltreffendheid. Een voorbeeld hiervan is de belasting op motoren die misschien efficiënter en doeltreffender kan vervangen worden door een differentiatie van de opcentiemen onroerende voorheffing. Verder dienen de tarieven in alle reglementen aangepast te worden in functie van het gewenste beleid en rekening te houden met de inflatie van de laatste jaren en de verhoging van de kostprijs van de dienstverlening.

Daarnaast benadrukt de financieel directeur ook een sterke interne financiële coördinatierol, namelijk het opzetten, uitdragen, bewaken en optimaliseren van financiële processen om de diensten van het lokaal bestuur te ondersteunen in het behalen van hun financiële doelstellingen. Hiertoe zorgt zij voor het kader waarbinnen de diensten hun financiële taken opnemen.

De financiële dienst ziet verschillende concrete uitdagingen voor de toekomst:

- Het blijven aanbieden van vlot bereikbare en sterk klantvriendelijke service aan de verschillende diensten
- Het permanent inzetten op verdere digitalisering en optimalisering en zelfs innovatie van financiële processen

<sup>28</sup> "De financiële toestand van de Vlaamse gemeenten. Analyse van de jaarrekeningen 2024" Agentschap Binnenlands Bestuur, 14 augustus 2024, p. 26 en bijlage. Het percentage houdt alleen rekening met de investeringen in materiële vaste activa en toegestane investeringssubsidies.

- De financiële processen in de organisatie nog meer uniformiseren zodat eenvoud en snelheid in het verwerken van administratie kan blijven gegarandeerd worden
- Het blijven inzetten op opleiding en bijscholing en dit zowel voor collega's van de financiële dienst als voor de administratoren in de andere diensten
- Het toegankelijk maken van alle financiële informatie (rapportages, ...), zodat de diensten ook naast operationeel eigenaar ook financieel eigenaar kunnen zijn van hun werking.

## DE DIENSTEN VOOR MENS

### BURGERZAKEN

De medewerkers van Burgerzaken vormen het dagelijks gezicht van het lokaal bestuur naar alle inwoners. Zij ontvangen en informeren de Ranstenaren op cruciale momenten in hun leven (geboorte, huwelijk, overlijden) en helpen hen bijvoorbeeld om hun verhuis of identiteitskaart of rijbewijs in orde te brengen. Zij zorgen er dus voor dat de burger te allen tijde over zijn rechten kan beschikken. Burgerzaken speelt bovendien een cruciale rol bij de organisatie van verkiezingen.

#### HET AANSPREEKPUNT

Els Kerkhofs is de deskundige burgerzaken. Zij is in dienst sinds 1 september 2011 en ziet haar voornaamste rol in het opvolgen van de diverse en snel wijzigende regelgeving en het vertalen ervan naar haar medewerkers. Zij zette de laatste jaren sterk in op het dienstverleningsconcept van de gemeente, onder meer naar aanleiding van het project rond het nieuw administratief centrum. Maar ook op de digitalisering en nabijheid van de dienstverlening, met mobiele loketten en wijkantennes. Hier is de planning en inzetbaarheid van medewerkers een groot aandachtspunt. Els leidt ook de organisatie van de verkiezingen in goede banen.

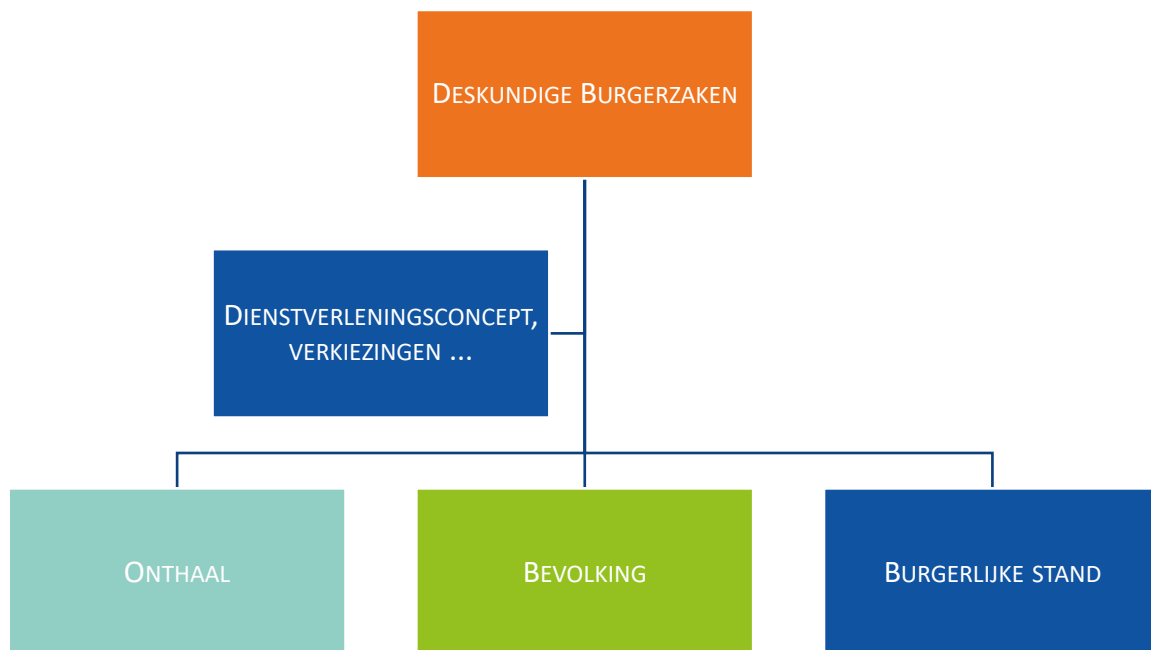
#### DE DIENSTEN EN TAKEN

Om de uiteenlopende taken van Burgerzaken op te vangen, werken de medewerkers op verschillende thema's. De collega's die het **onthaal** verzorgen, vormen het uithangbord van de gemeente. Zij helpen mensen verder, telefonisch of aan het loket, plannen afspraken in en frankeren post. Zij zorgen ter plekke voor de vereiste pasfoto's voor verschillende documenten (zogenaamde *live-enrollment*) en regelen de verkoop van PMD-zakken, kaarten voor het seniorenfeest .... Bij grote drukte helpen zij de collega's van Bevolking en Burgerlijke stand.

De medewerkers voor **Bevolking** voeren alle taken uit die behoren tot een dienst burgerzaken, zoals het beheer van gegevens voor het rijksregister, het aanvragen en afleveren van rijbewijzen, identiteitskaarten, reispaspoorten, kids-id's en het aanvullen van het kasboek. Ook dossieropvolging met betrekking tot vreemdelingenzaken en het asielcentrum worden hier opgenomen. In verkiezingsjaren komt de organisatie en alles wat er naar burgers bij komt kijken extra bij het takenpakket.

De taken op het vlak van **Burgerlijke stand** omvatten onder meer de dossiers voorbereiden en akten opmaken van huwelijken, overlijdens, erkenningen, geboortes, naamsveranderingen, de overschrijving van binnenlandse en buitenlandse akten, maar ook taken met betrekking tot poliovaccinaties en geo-IT (begraafplaatsenbeheer)...

## ORGANOGRAM



## WENS VOOR DE TOEKOMST

De dienst hoopt dat een vereniging van alle diensten in een nieuw administratief centrum terug tot een nog vlottere samenwerking en gegevensuitwisseling kan leiden tussen de diensten onderling. Na de grote uitdagingen van de afgelopen jaren, zoals de coronacrisis en de oorlog in Oekraïne – die toch voor extra werkdruk hebben gezorgd, hoopt de dienst op enkele 'stabiele' jaren met minder externe ingrijpende gebeurtenissen of extra werklust, zodat de focus weer ten volle kan liggen op de burger, zijn noden en rechten, de verwerking van complexe dossiers en de kwaliteit van de dienstverlening.

## ZORG EN WELZIJN

De afdeling Zorg en Welzijn voert met name taken van het lokaal bestuur uit in het kader van de doelstellingen en bevoegdheden van het OCMW. De afdeling omvat onder meer de sociale dienst en zet zich in voor het bevorderen van het welzijn en de levenskwaliteit van inwoners. De diensten en medewerkers bieden ondersteuning en hulpverlening voor personen en gezinnen die extra hulp nodig hebben, met specifieke aandacht voor kwetsbare groepen binnen de gemeenschap.

### HET AANSPREEKPUNT

Het afdelingshoofd van Zorg en Welzijn is het hoofd van de sociale dienst, Karin Dillen. Zij is in dienst sinds 1 maart 2003 en heeft de coördinerende leiding over de afdeling Zorg en Welzijn. Zij zorgt ervoor dat de medewerkers in staat zijn om kwaliteitsvolle dienstverlening te leveren aan de burgers, legt zich toe op een degelijk budgetbeheer en adviseert het vast bureau en de raad voor maatschappelijk welzijn op het vlak van de betrokken domeinen. Het afdelingshoofd is tevens secretaris van het bijzonder comité, aangezien de algemeen directeur deze bevoegdheid heeft gedelegeerd.

### DE DIENSTEN EN TAKEN

De diensten en de medewerkers van Zorg en Welzijn ondersteunen inwoners op verschillende levensdomeinen, met als doel hun welzijn te bevorderen en hen te helpen om een waardig en zelfstandig leven te leiden. De medewerkers van de dienst werken op een persoonlijke en vertrouwelijke manier en streven ernaar om maatwerkoplossingen te bieden die aansluiten bij de specifieke behoeften van elke cliënt.

Het **onthaal** speelt een cruciale rol in het bieden van een eerste aanspreekpunt voor personen die op zoek zijn naar hulp, informatie of diensten. Het onthaal verwelkomt bezoekers persoonlijk en zorgt voor een warme en professionele ontvangst.

De dienst **leefloon** voorziet in financiële steun voor mensen die geen of onvoldoende inkomen hebben om in hun basisbehoeften te voorzien. Het leefloon is bedoeld om hen te helpen een menswaardig bestaan te leiden.

De dienst voor **aanvullende financiële steun** biedt extra financiële hulp aan mensen die ondanks bestaande steunmaatregelen nog steeds moeilijkheden ondervinden om rond te komen. Dit kan gaan om tegemoetkomingen voor medische kosten, kinderopvang, onderwijs en andere noodzakelijke uitgaven.

De medewerkers voor **schuldbemiddeling** bieden inwoners met financiële problemen begeleiding bij het beheren van hun inkomsten en uitgaven. De maatschappelijk werkers helpen bij het opstellen van een afbetalingsplan en geven advies om uit de schulden te geraken.

De dienst **wonen** biedt begeleiding en advies met betrekking tot huisvesting en beheert 55 woningen, waarvan 47 seniorenwoningen, vier woningen voor rolstoelgebruikers en vier noodwoningen.

De dienst **Gezinszorg** biedt ondersteuning aan gezinnen en alleenstaanden die hulp nodig hebben in hun dagelijkse leven, zoals ouderen, personen met een beperking of langdurig zieken... Gezinszorg omvat onder andere hulp bij persoonlijke verzorging, huishoudelijke taken en psychosociale ondersteuning.

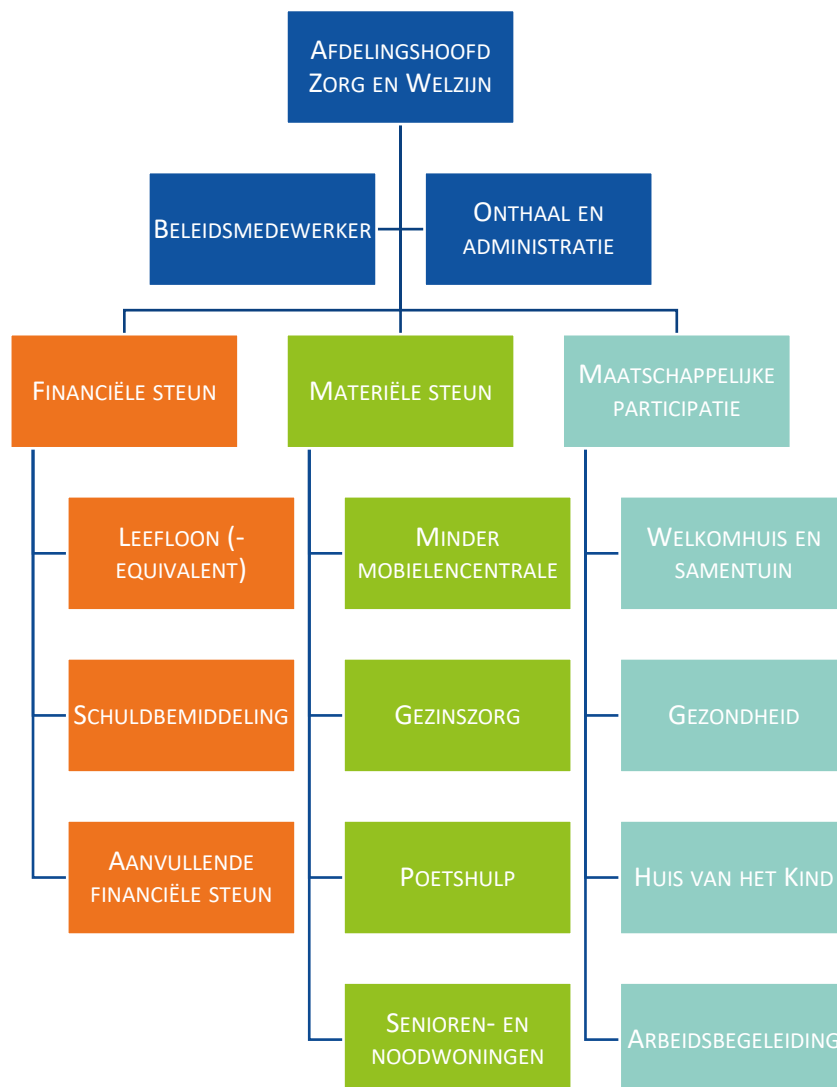
De dienst **Poetshulp** biedt huishoudelijke hulp aan via het systeem van de dienstencheques, waarmee particulieren op een betaalbare manier professionele poetshulp kunnen inhuren.

De **Minder Mobielencentrale** organiseert samen met vrijwillige chauffeurs vervoer voor mensen die minder mobiel zijn en niet in staat zijn om zich zelfstandig met een auto te verplaatsen. Dit kan bijvoorbeeld gaan om vervoer naar sociale activiteiten of boodschappen.

Andere diensten bevorderen het welzijn en de **maatschappelijke participatie** van bijzondere doelgroepen, zowel in sociale zin, als in termen van tewerkstelling. In het welkomhuis en in de samentuin kunnen mensen terecht die op zoek zijn naar sociaal contact, een fijne dagbesteding, de warmte van mensen om zich heen... De arbeidstrajectbegeleider ondersteunt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij het vinden van passend werk.

De dienst voor **migratie** ondersteunt nieuwkomers bij hun integratieproces. Dit omvat hulp bij administratieve procedures, advies over verblijfsrecht en begeleiding bij sociale integratie.

Tenslotte zet het **Huis van het kind** zich in voor het welzijn van gezinnen, kinderen en jongeren in de gemeente Ranst, zodat zij in de best mogelijke omstandigheden kunnen opgroeien, zich optimaal kunnen ontplooiën en kansen maximaal kunnen benutten.



#### WENS VOOR DE TOEKOMST

De wensen en uitdagingen voor de toekomst situeren zich volgens het afdelingshoofd onder meer in het garanderen van betaalbare kinderopvang, de verdere uitbouw van de werking van het Huis van

het Kind, inzet op arbeidstrajectbegeleiding, woonbegeleiding, noodopvang en loketfuncties en een eventuele (intergemeentelijke) sociale kruidenier. De afdeling hoopt de positieve ervaringen met de (voorlopig nog gesubsidieerde) Remi-tool de komende jaren verder te kunnen zetten.

## VRIJE TIJD

De medewerkers van Vrije Tijd maken sport, cultuur, literatuur en media toegankelijk voor zo veel mogelijk Ranstenaren, zetten zich in voor de Ranstse jeugd en verenigingen en doen de gemeente bruisen door hun inzet op toerisme en evenementen. Dankzij deze medewerkers kunnen de Ranstenaren ook terecht in voorzieningen zoals de sporthal, de bibliotheekfilialen of in één van de vergader- of evenementenzalen die de gemeente verhuurt.

### HET AANSPREEKPUNT

Pieter Van Dam is het afdelingshoofd van de afdeling Vrije Tijd. Hij is in dienst sinds juli 2023 en wil dan ook graag een nieuwe dynamiek brengen in de betrokken diensten. Het afdelingshoofd heeft de coördinerende leiding van de afdeling en stelt de medewerkers in staat om kwaliteitsvolle dienstverlening te leveren aan de burgers. De taken omvatten onder meer ook budgetbeheer en het adviseren van het bestuur inzake het werkdomein, alsook een trekkersrol in het integraal vrije tijdsbeleid. Zo staat hij in voor afstemming tussen en met lokale actoren, het opstarten en beheren van vrije tijdsinitiatieven en infrastructuur en het stimuleren van inspraak en betrokkenheid van de gebruikers.

### DE DIENSTEN EN TAKEN

De werking van de afdeling Vrije Tijd omvat diverse taken en diensten voor sport, cultuur, erfgoed, jeugd, evenementen, toerisme en de bibliotheken. De medewerkers werken zowel rond het aanbod en de inhoudelijke programmatie, als het beheer, verhuur en gebruik van diverse vrije tijdsinfrastructuur van de gemeente. Dit houdt ook de opvolging in van een aantal concessies (bv Zomerbar, Den Boomgaard...) en van langlopende gebruikersovereenkomsten met verenigingen. De diensten nemen dus taken op inzake de gemeentelijke vrije tijds-hardware én software, en verzorgen contacten met de vele verenigingen en actoren die Ranst rijk is.

De medewerkers van het **onthaal en de administratie** nemen voor Vrije Tijd niet alleen de eerste contacten en dienstverlening op, maar verzorgen onder meer ook taken inzake de kortlopende verhuur van zalen en ontleningen.

De dienst voor de **bibliotheken van Oelegem, Ranst en Emblem** zorgt onder meer voor het dagelijkse onthaal en de dienstverlening terplekke, maar ook voor de bevoorrading en de programmatie van de filialen met aantrekkelijke activiteiten voor jong en oud. Zo helpen zij onder meer het lezen en de digitale behendigheid van de Ranstenaren te bevorderen.

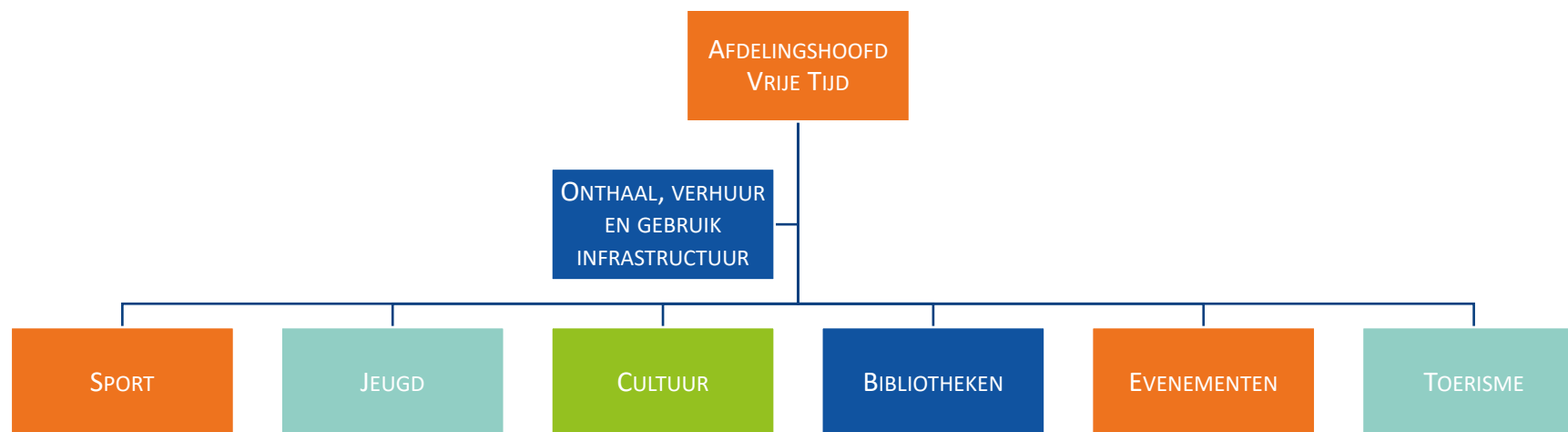
Naast de **sportieve en culturele werking en programmatie** van sporthal Het Loo en gemeenschapscentrum en evenementenhal Den Boomgaard, staan onder meer het domein en de loodsen van de Moervelden en de tentoonstellingsruimte van de Allierse kapel als belangrijke vrije tijdsinfrastructuur voor de Ranstenaar.

De **jeugdwerking** omvat niet enkel het beheer van jeugdhuizen Krejoel en Basta, maar ook het nemen en faciliteren van initiatieven en het verzorgen van contacten met verenigingen, jeugdbewegingen en andere lokale actoren. De jeugdwerking strekt zich uit tot de allerkleinste inwoners, met name door de speelpleinwerking. Hier is ook een toekomstige centrale rol weggelegd voor de te renoveren schoolloods De Knipoog. Uiteraard wordt samengewerkt met Ferm vzw, waarmee de gemeente in 2024 een samenwerkingsovereenkomst afsloot voor de organisatie van de buitenschoolse kinderopvang voor alle scholen op haar grondgebied.

Vrije Tijd neemt ook taken op rond **toerisme**, met voorlopig nog een rol voor de (aflopende) samenwerking rond het Land Van Playsantiën. Het aflopen van de samenwerking biedt mogelijkheden voor een eventuele verder versterking van de afdeling op dit vlak.

De huidige werking rond **evenementen** betreft met name een loketwerking die zich richt op het faciliteren, informeren, administratief opvolgen en regelen van ontleningen in het kader van evenementen van externen. De werking kan zich evenwel ontplooien tot een evenementendienst waar ook de diensten van de gemeente op kunnen rekenen. De diensten voor cultuur en jeugd steken immers vandaag al de handen uit de mouwen voor de organisatie van gemeentelijke evenementen zoals Vlaanderen Feest en het evenement Debattle dat zich in het bijzonder richt op de jeugd.

## ORGANOGRAM



#### WENS VOOR DE TOEKOMST

Het afdelingshoofd hoopt nieuwe doelen te kunnen stellen die een positieve schwung geven aan de werking en vooruit doen durven kijken. Zoals bijvoorbeeld het uitbreiden van het evenementenloket naar een volwaardige evenementendienst, het uitwerken van een masterplan voor de Moervelden zodat het een uitvalsbasis kan worden voor vele sportclubs, sporters en jeugdverenigingen in Ranst en een hervorming van de dienst cultuur/toerisme met nieuwe doelen en nieuwe activiteiten. Grote uitdagingen zullen blijven liggen in het ondersteunen van de verenigingen en blijvend garanderen van kwaliteitsvolle vrijetijdsinfrastructuur.

## ONDERWIJS EN BKO

Onderwijs en BKO werden tot nu toe niet toegewezen aan de ene of de andere afdeling voor Mens. Vele van de taken worden grotendeels zelfstandig opgenomen door betrokkenen.

### ONDERWIJS

De **drie gemeentelijke basisscholen** GBS Oelegem, GBS Broechem en GBS Ranst functioneren grotendeels zelfstandig onder leiding van de directrices Saskia Roets, Wendy Van Dorst en Veronique Verheyen. Zij kunnen uiteraard rekenen op de administratie voor ondersteuning.

De **vier vrije basisscholen** (een in elke deelgemeente) worden ondersteund via het flankerend onderwijsbeleid.

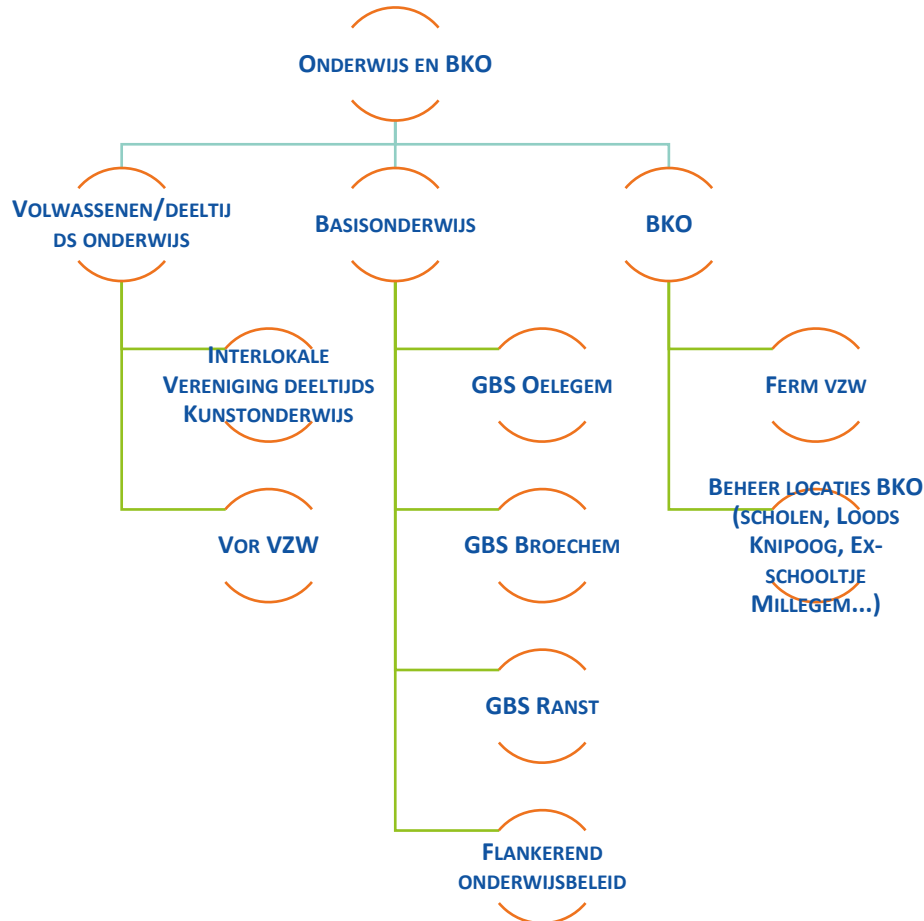
Er is momenteel geen secundair of hoger onderwijs actief op het grondgebied, maar de gemeente biedt wel kansen aan volwassenenonderwijs, onder meer door ondersteuning van de vzw **VOR (Vorming en Onderwijs Ranst)**.

Daarnaast is Ranst lid van de **Interlokale vereniging Deeltijds Kunstonderwijs Regio Lier** om de organisatie van de Stedelijke Academie voor Muziek, Woord en Dans Lier en van de Stedelijke Academie voor Schone Kunsten Lier optimaal af te stemmen op de lokale noden en het aanbod zo toegankelijk en bereikbaar mogelijk te maken voor de Ranstenaar.

### BKO

De **buitenschoolse kinderopvang** werd in 2024 voor alle scholen toevertrouwd aan Ferm vzw, maar wordt uiteraard opgevolgd vanuit het lokaal bestuur.

### ASPECTEN VAN ONDERWIJS EN BKO



## DE DIENSTEN VOOR RUIMTE

### PUBLIEKE RUIMTE EN ONTWIKKELING

De afdeling Publieke ruimtelijk en Ontwikkeling is een actieve en centrale speler in de ontwikkeling en het beheer van gemeentelijke infrastructuur en voorzieningen en mag dan ook opgevat worden als een veelzijdige en dynamische “Technische Dienst”. De afdeling Publieke ruimtelijk en Ontwikkeling levert een breed scala aan diensten en projecten die essentieel zijn voor het functioneren en de vernieuwing van de gemeente. Continuïteit, productiviteit en innovatie staan centraal in haar opdracht voor een duurzame en vooruitstrevende gemeentelijke ontwikkeling.

#### HET AANSPREEKPUNT

Het afdelingshoofd van deze diensten is Heidi Van der Weehe. Zij ziet haar rol als cruciaal voor het sturen en coördineren van alle activiteiten die te maken hebben met ruimtelijke ontwikkeling, infrastructuurprojecten en de ontwikkeling van gemeentelijke voorzieningen. Zij legt de nadruk op zowel de strategische planning (ruimte), als de uitvoering en innovatie (ontwikkeling) binnen de breed gedefinieerde taken van de Technische Dienst, die een breed scala aan gemeentelijke projecten en beheer vertegenwoordigt.

#### DE DIENSTEN EN TAKEN

De dynamische afdeling wordt georganiseerd rond de pijlers Openbaar domein en Bouw & Logistiek. De taken van de dienst Openbaar domein omvatten enerzijds het **groenbeheer**, met een focus op de ontwikkeling, het onderhoud en het beheer van parken, plantsoenen en openbare tuinen. Anderzijds nemen deze diensten het onderhoud, de herstelling en de vernieuwing van de **wegen, straten en voetpaden** voor hun rekening, en zorgen zij voor de planning en uitvoering van projecten in het kader van wegverbeteringen en verkeersmanagement.

Tot slot buigen de diensten voor openbaar domein zich over **nutsvoorzieningen**. Dit omvat het beheer en onderhoud van onder meer de riolering, systemen voor waterafvoer en andere infrastructuur. Daarnaast wordt hier ingezet op de ontwikkeling en implementatie van oplossingen voor waterbeheer en overstromingspreventie.

De taken van Bouw & Logistiek omvatten enerzijds het beheer en de renovatie van **huidige gemeentelijke gebouwen en infrastructuur**, het beheer van onderhoudsprogramma's en de uitvoering van verbeteringsprojecten. Maar anderzijds voeren ontwikkelen en voeren de diensten ook **nieuwbouwprojecten** uit, zoals schoolgebouwen, het administratief centrum en andere gemeentelijke infrastructuur. Deze taken omvatten onder meer de coördinatie van het ontwerp, de aanbesteding en de uitvoering.

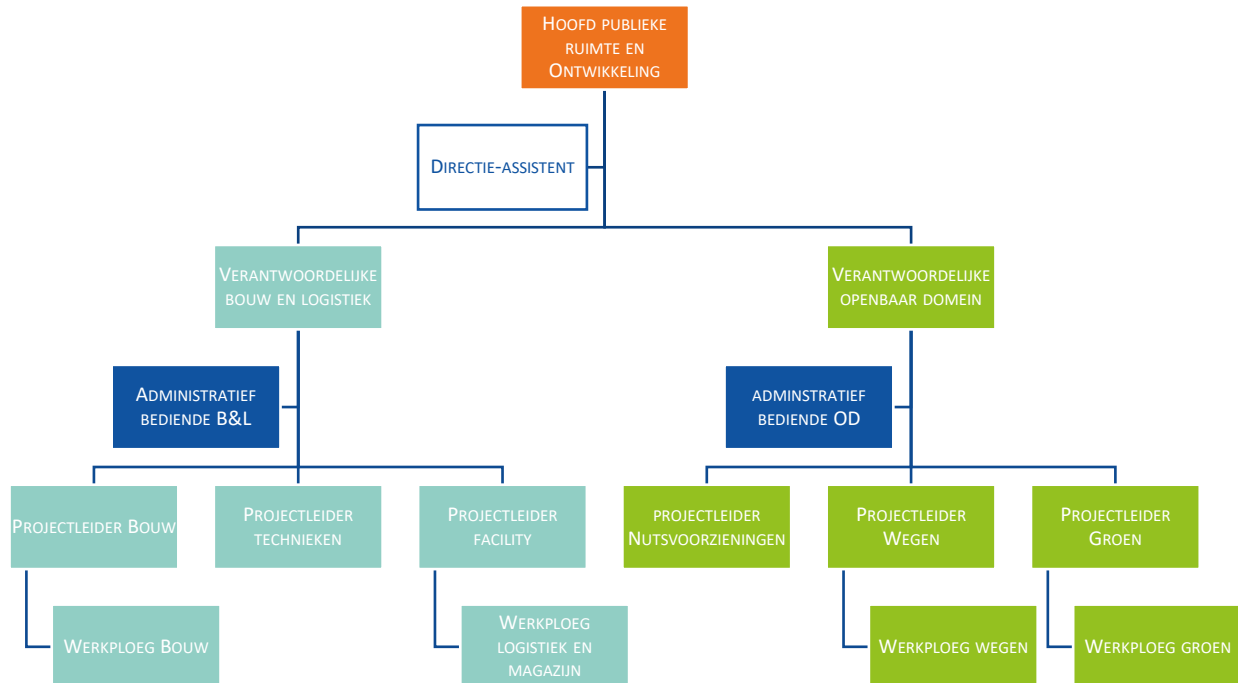
De **logistieke taken** omvatten onder meer het materiaalbeheer en het magazijn- en machinebeheer.

Het **materiaal- en magazijnbeheer** houdt voornamelijk de opslag en het uitgifte- en voorraadbeheer in van materialen en gereedschappen alsook de optimalisatie van de betrokken processen.

Het **machinebeheer** omvat het onderhoud en het beheer, alsook de inkoop en vervanging van machines, voertuigen en gereedschappen.

Naast het **stockbeheer** wordt hier ook het **toegangs- en sleutelbeheer** verzorgd voor de gebouwen van het lokaal bestuur en wordt hier de **uitleendienst** gecoördineerd en beheerd, zodat burgers en andere externen diverse materialen kunnen lenen. De diensten coördineren ook verscheidene interne **logistieke processen en transportbehoeften**.

## ORGANOGRAM



## WENS VOOR DE TOEKOMST

Het afdelingshoofd van de afdeling Publieke ruimtelijk en Ontwikkeling ziet een grote uitdaging in het verder transformeren van de afdeling tot een efficiënte en moderne gemeentelijke dienst die uitblinkt in duurzaamheid, innovatie en samenwerking. digitalisering is niet meer weg te denken uit de betrokken processen, hierdoor kan er transparanter en efficiënter gewerkt worden. Met interne en externe opleidingsprogramma's kunnen we onze medewerkers motiveren en voorbereiden om de toekomstige uitdagingen als een flexibel en divers team aan te gaan. Dit verzekert op zijn beurt een goed onderhouden en toekomstbestendige gemeentelijke infrastructuur die flexibel inspeelt op de behoeften van de inwoners.

Enorm impactvol op de afdeling en de budgetten van de gemeente, zijn het beheer en het onderhoud van de (ongeveer) 40 gebouwen van gemeente en OCMW. Deze gebouwen zijn niet altijd in de beste staat en verslinden (onnodig) veel tijd en geld. Modernisering van het patrimonium, met nieuwbouwprojecten en grote renovaties, eist de nodige aandacht en budgetten, maar vormt tegelijk een deel van de oplossing.

Een van de grootste financiële en praktische uitdagingen op het terrein zelf, is het blijven garanderen van het beheer en onderhoud van de meer dan 168 km aan gemeentewegen en nog eens 151 km aan (trage) wegtypes (zandwegen, wandel- en fietswegen zoals het Safipad...).

Boven- en ondergrondse nutsinfrastructuren leveren ook een uitdaging op. Om de door Vlaanderen opgelegde normen qua zuiverings- en rioleringsgraad te behalen, hebben we samen met onze partner Waterlink een strak uitvoeringsschema af te werken tegen 2027 en verder naar 2035.

Tot slot is het blauw-groen ontwerpen van onze publieke ruimte de rode draad in al onze werken. We dienen plaats te geven aan water en aan natuur in onze dorpskernen om deze leefbaar te houden. Dit samen met een veeleisende mobiliteit en bouwdruk vereist een doorgedreven visie op lange termijn. Een masterplan van de publieke ruimte voor iedere dorpskern is noodzakelijk. Gecombineerd met een gebieds-overschrijdend mobiliteitsplan voor alle types verkeer.

## OMGEVING

De diensten en medewerkers van de afdeling Omgeving zetten zich in voor de diverse aspecten van het gemeentelijk beleidsdomein “omgeving”. Dit houdt zowel de verstrekking in van informatie en dienstverlening, als dossierbehandeling en adviesverlening op de vlakken van bouw- en milieuvergunningen, handhaving, wonen, mobiliteit en klimaat.

### AANSPREEKPUNT

Het afdelingshoofd van Omgeving is omgevingsambtenaar Liesbeth Luyckx. Als afdelingshoofd heeft zij de coördinerende leiding over de afdeling Omgeving, en zorgt zij ervoor dat de medewerkers in staat zijn om kwaliteitsvolle dienstverlening te leveren aan de burgers. Daarnaast adviseert zij de politieke organen op het vlak van de betrokken domeinen.

Als omgevingsambtenaar bereidt het afdelingshoofd omgevingsvergunningsbeslissingen van het college voor door het verlenen van een onafhankelijk advies. Zij organiseert ook onder meer projectvergaderingen en verzorgt of behandelt adviesaanvragen van andere instanties. De omgevingsambtenaar neemt ook taken op inzake de voorbereiding en uitvoering van het ruimtelijk beleid.

### DIENSTEN EN TAKEN

Omgeving verzorgt het **onthaal** van mensen die vragen hebben over de diverse aspecten van het beleidsdomein Omgeving. Zij informeren of verwijzen door wanneer burgers of bedrijven vragen hebben over, onder meer, de mogelijkheden op hun eigen perceel en de procedures rond omgevingsvergunningen, wonen, mobiliteit... in Ranst. De vragen komen op verschillende manieren binnen (telefoon, digitaal, balie) en deze dienstverlening neemt een groot deel van de werklast in voor alle medewerkers.

De medewerkers die werken rond omgevingsvergunningen, behandelen zowel de **bouw- als de milieuvergunningen**. Zij volgen de dossiers op en zorgen er onder meer voor dat alles tijdig en correct wordt gecontroleerd, geadviseerd en vervolgens aan het college van burgemeester en schepenen voorgelegd voor beslissing.

De afdeling houdt ook een overzicht bij van de **bodemdossiers** in de gemeente en informeert de verschillende instanties bij vragen hierover.

Er stellen zich steeds vaker uitdagingen op het vlak van **handhaving**, zowel voor wat betreft bouwovertradingen als milieuovertradingen. De handhaving gebeurt onafhankelijk, op basis van de geldende wetgeving. De gemeente heeft eigen toezichthouders, maar werkt hier ook samen met de lokale politiezone ZARA en voor een aantal dossiers ook met de intergemeentelijk toezichters van IGEAN.

Ook samen met IGEAN wordt er gewerkt rond **afvalbeleid** en het containerpark. De diensten registreren onder meer meldingen van sluikstort en werken rond informatieverstrekking en sensibilisering.

Daarnaast zijn er diverse taken rond **wonen**, die onder meer betrekking kunnen hebben op leegstand, woonkwaliteit en onbewoonbaarheid, en waarbij de burger op de nodige hulp en informatie kan rekenen van de betrokken medewerkers en de huisvestingsambtenaar. Ook hier is er een samenwerking met IGEAN rond het informeren van burgers met woonvragen en het uitzetten van het woonbeleid.

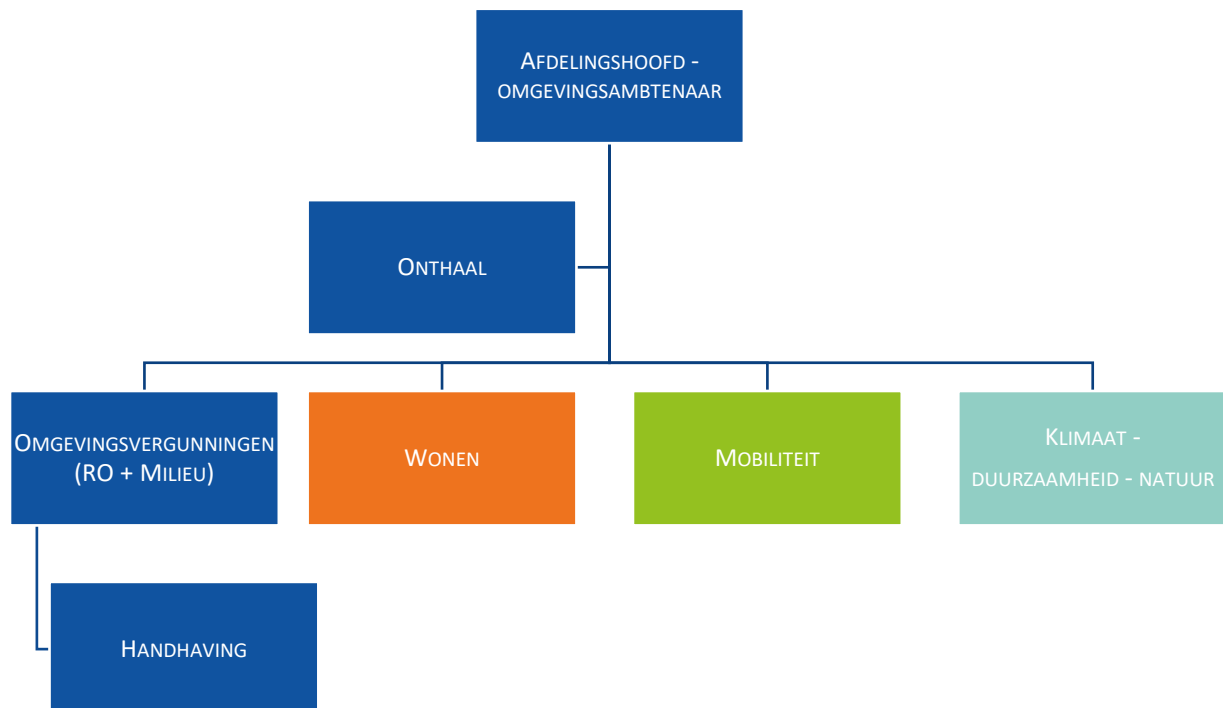
De **huisnummering** en straatnaamgeving wordt ook gestuurd vanuit de afdeling Omgeving.

Ook rond **mobiliteit** worden verschillende taken behartigd. Het gaat onder meer over de opstelling van verkeersreglementen en de voorbereiding en opvolging van de commissie mobiliteit en openbare werken, maar ook de aanvragen voor innames openbaar domein worden hier behandeld. De mobiliteitsambtenaar speelt hier uiteraard een centrale rol, en volgt onder meer ook de bovenlokale ontwikkelingen, werkgroepen en beleidsplannen op.

Meer en meer wordt er van de gemeenten gevraagd om hun rol te spelen op het vlak van **klimaat**, en ook deze taak binnen de afdeling Omgeving opgenomen door een klimaatambtenaar. De medewerkers zorgen voor de voorbereiding en opvolging van het klimaatbeleid en de klimaatactieplannen, maar werken onder meer ook rond communicatie, sensibilisering en samenwerking.

Ook over het beleidsdomein **natuur** wordt samengewerkt met de bevoegde instanties en partners.

#### ORGANOGRAM



#### WENS VOOR DE TOEKOMST

De laatste jaren beweegt er heel wat inzake de regelgeving in het domein van omgeving en worden meer en meer taken van hogere overheden doorgeschoven naar het lokaal niveau. Er komen zeer snel wijzigingen op de diensten af, en het is een uitdaging om deze wijzigingen te verwerken en implementeren in de werking van de afdeling. Zeker wat betreft de omgevingsvergunningen (= ruimtelijke ordening + milieu) zijn de wijzigingen in de wetgeving erg tastbaar. Ook op het vlak van handhaving wordt er meer en meer verwacht van de gemeentelijke diensten. Ondanks de grote tijdsinvestering die het blijven opvolgen van deze veranderingen vergt, wil de afdeling haar hoge mate van informatieverstrekking en dienstverlening aan de burgers en bedrijven kunnen blijven aanbieden. Hiervoor wordt de connectie van ruimtelijke planning met mobiliteit, klimaat, natuur, wonen, erfgoed en economie steeds belangrijker.



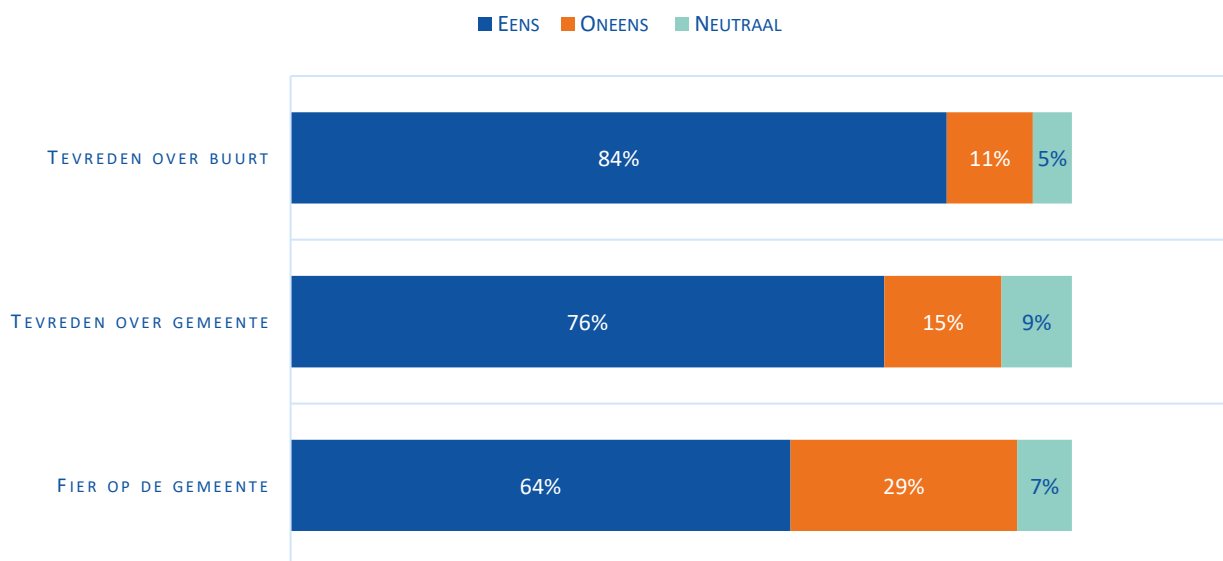
## DE MENSEN

### RELATIE EN INTERACTIE MET HET BESTUUR

#### ALGEMENE TEVREDENHEID GEMEENTE EN BUURT

Het overgrote merendeel van de inwoners is tevreden over hun gemeente en hun buurt, en veel Ranstenaren zijn zelfs fier op hun gemeente.

#### TEVREDENHEID OVER GEMEENTE EN BUURT BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR, 2023

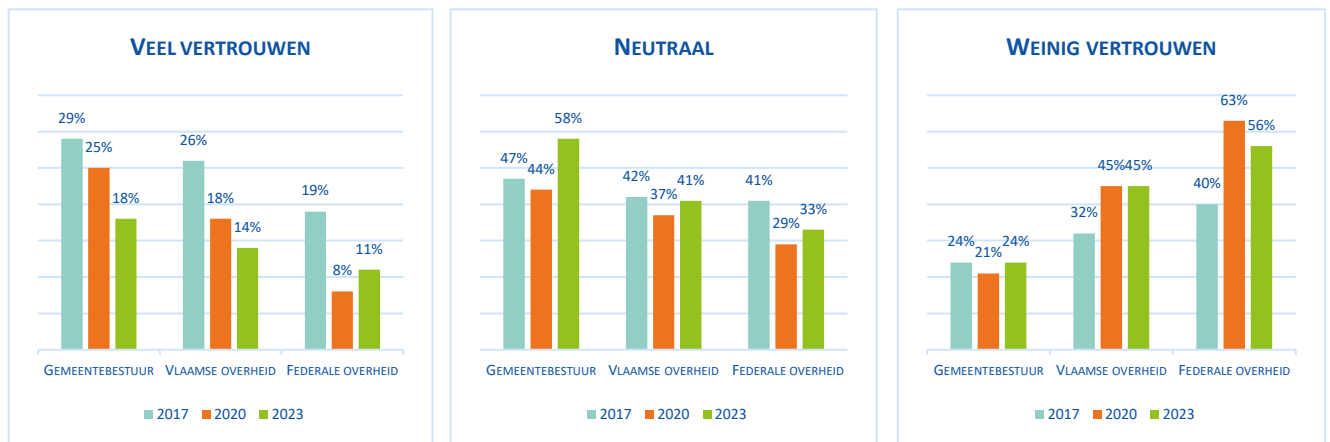


#### VERTROUWEN

Het merendeel van de bewoners stelt zich neutraal op wanneer er gepeild wordt naar hun vertrouwen in het gemeentebestuur. Slechts weinig Ranstenaren geven aan veel vertrouwen te hebben in het gemeentebestuur, een trend die nog sterker aftekent op de hogere bestuursniveaus. Bijna een kwart van de bewoners geven aan het bestuur weinig te vertrouwen. Ook hier zijn de cijfers beter dan die voor de Vlaamse en federale overheden.<sup>29</sup>

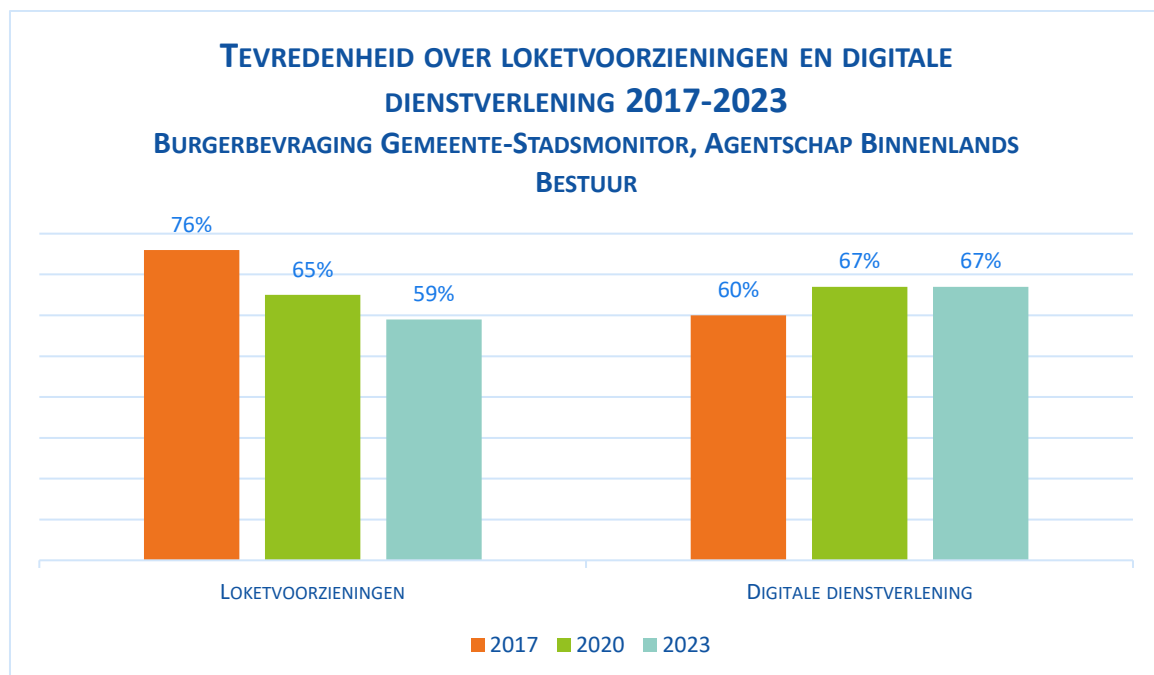
<sup>29</sup> Burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor 2023, Agentschap Binnenlands Bestuur

**VERTROUWEN VAN DE RANSTENAREN IN DE LOKALE, VLAAMSE EN FEDERALE OVERHEDEN**  
BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR



### DIENTSTVERLENING

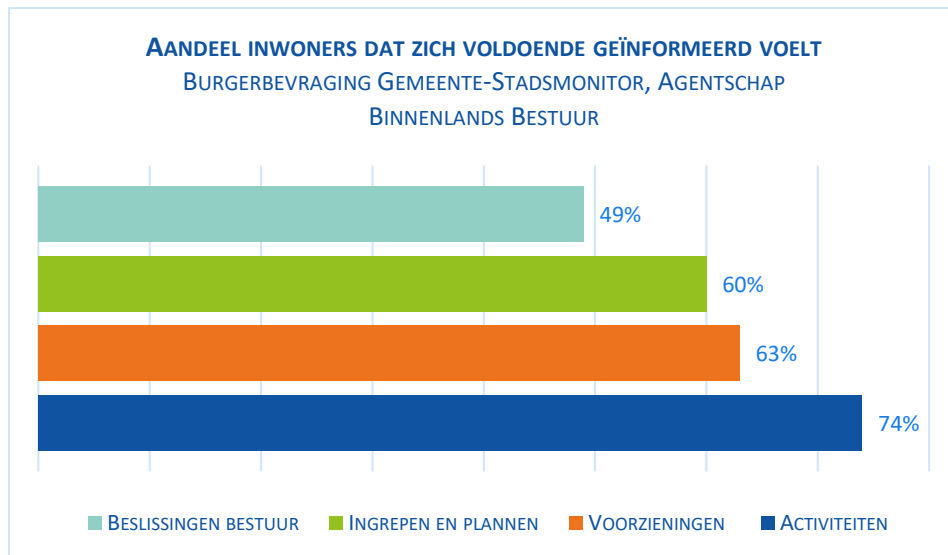
De meeste inwoners zijn tevreden met de loketvoorzieningen en zeker ook met de digitale dienstverlening die Ranst aanbiedt. De gestaag dalende trend van tevredenheid over de loketvoorzieningen tussen 2017 en 2023, gaat gepaard met een consistente tevredenheid over de digitale voorzieningen in dezelfde periode.<sup>30</sup> De gemeente heeft de afgelopen jaren dan ook sterk geïnvesteerd in digitale dienstverlening.



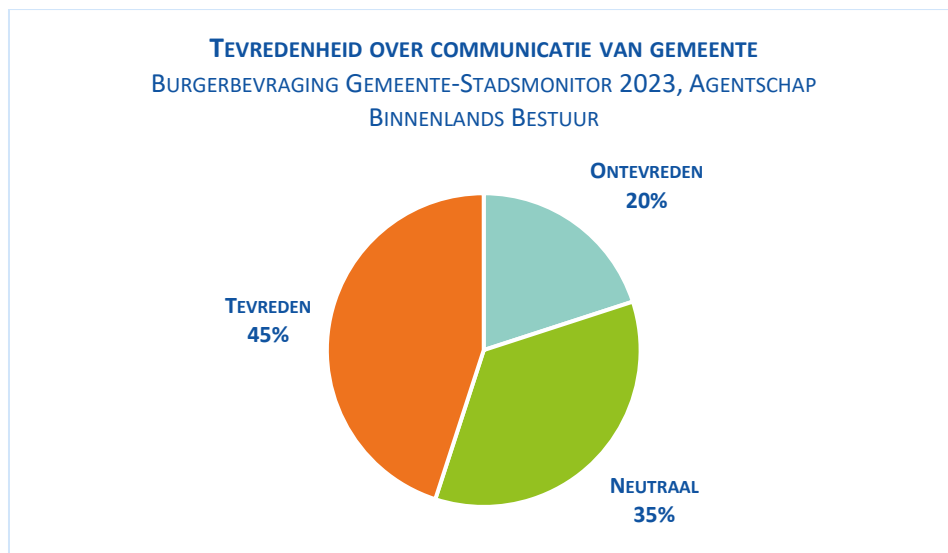
### INFORMATIE, COMMUNICATIE EN PARTICIPATIE

De meeste Ranstenaren voelen zich voldoende geïnformeerd, met name over de activiteiten en voorzieningen in de gemeente, maar ook over de ingrepen, plannen en beslissingen van het bestuur.

<sup>30</sup> Burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor 2023, Agentschap Binnenlands Bestuur

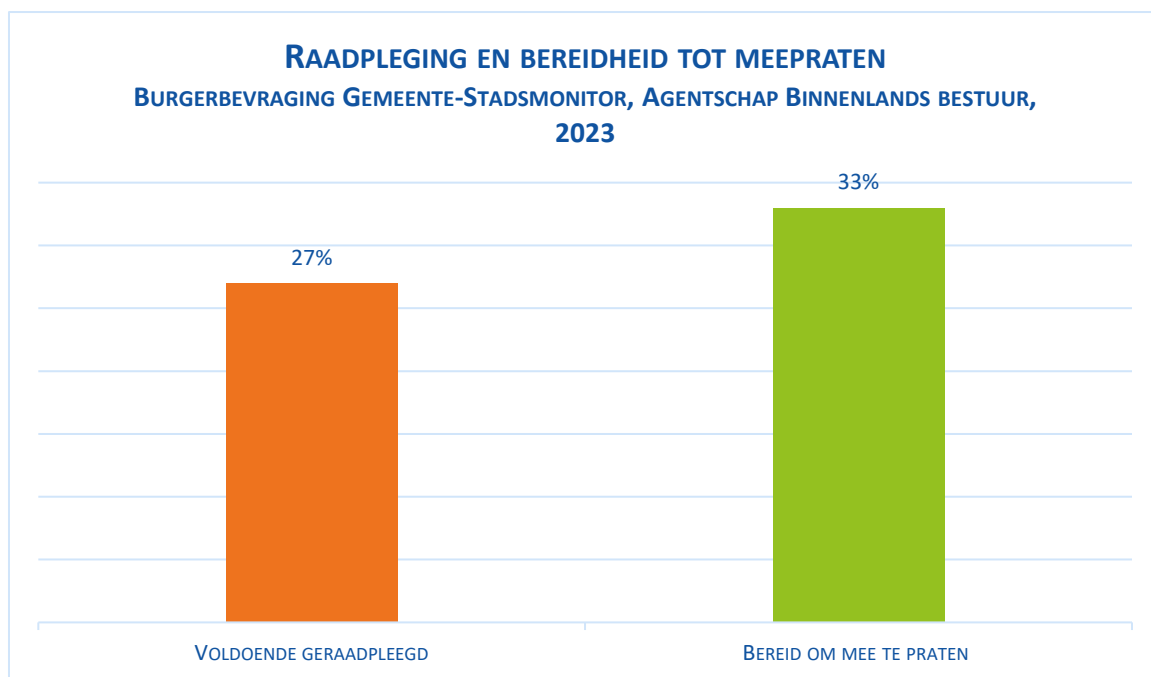


Toch is slechts iets minder dan de helft van de Ranstenaren tevreden over de communicatie van het gemeentebestuur.



Bovendien voelt slechts amper één derde van de Ranstenaren zich voldoende door het bestuur geraadpleegd. Daartegenover staat dat slechts een minderheid aangeeft bereid te zijn om mee te praten.<sup>31</sup>

<sup>31</sup> Burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor 2023, Agentschap Binnenlands Bestuur



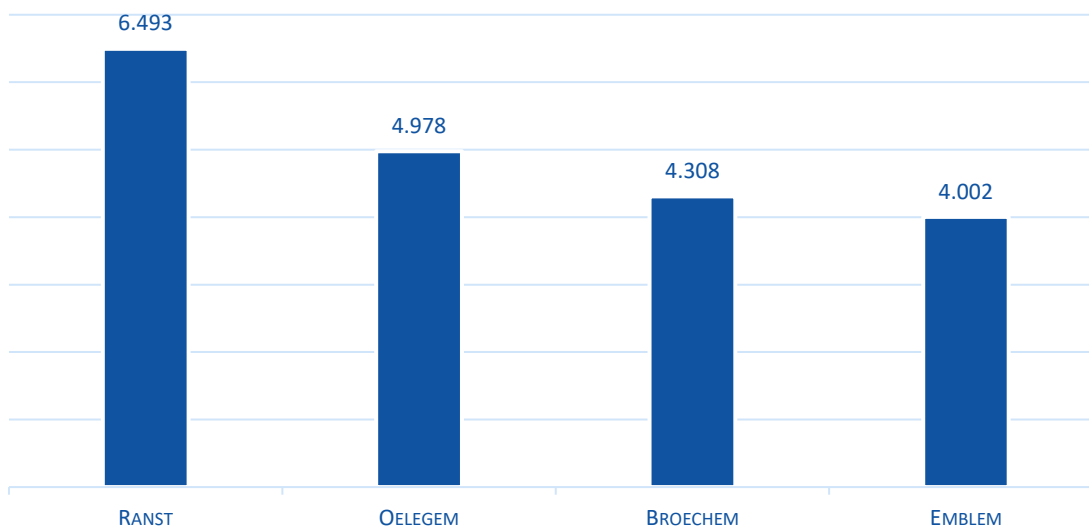
## DEMOGRAFIE

### AANTAL INWONERS

In 2023 telde Ranst 19.609 **inwoners**. Ranst is de deelgemeente met de meeste inwoners, gevolgd door Oelegem, Broechem en vervolgens Emblem.

#### INWONERS PER DEELGEMEENTE

RIJKSREGISTER, 2023

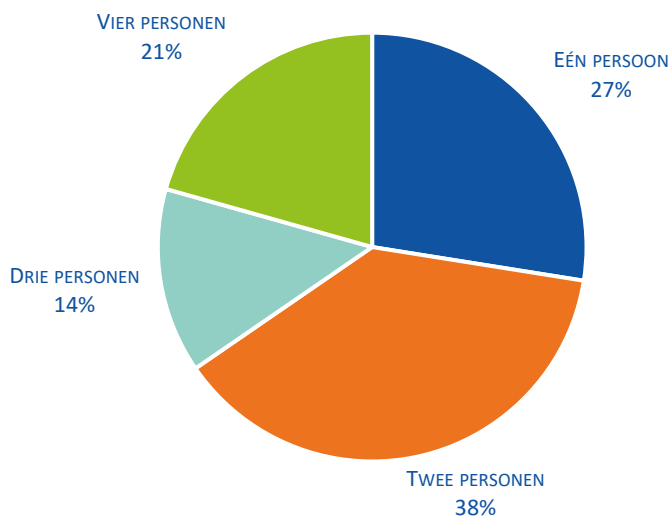


### HUISHOUDENS

In 2023 telde Ranst 8.232 **huishoudens**. De huishoudens in Ranst bestaan het vaakst uit één of twee personen.

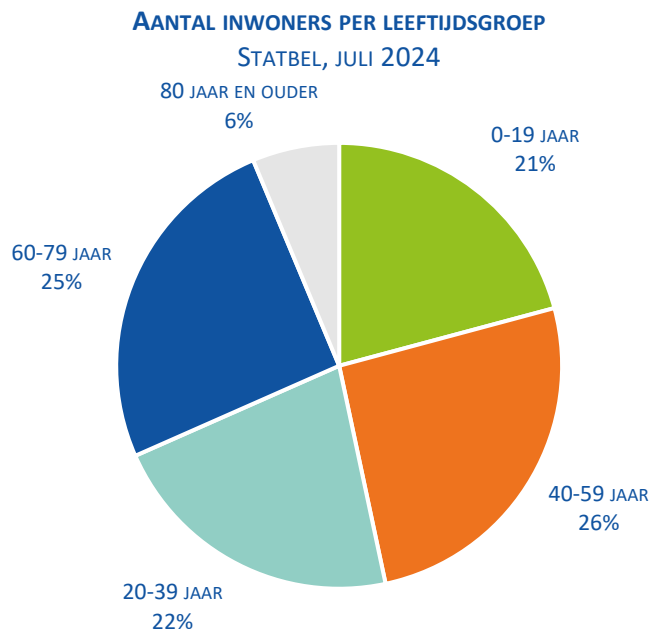
#### AANTAL PERSONEN IN DE RANSTSE GEZINNEN

STATBEL, AUGUSTUS 2024

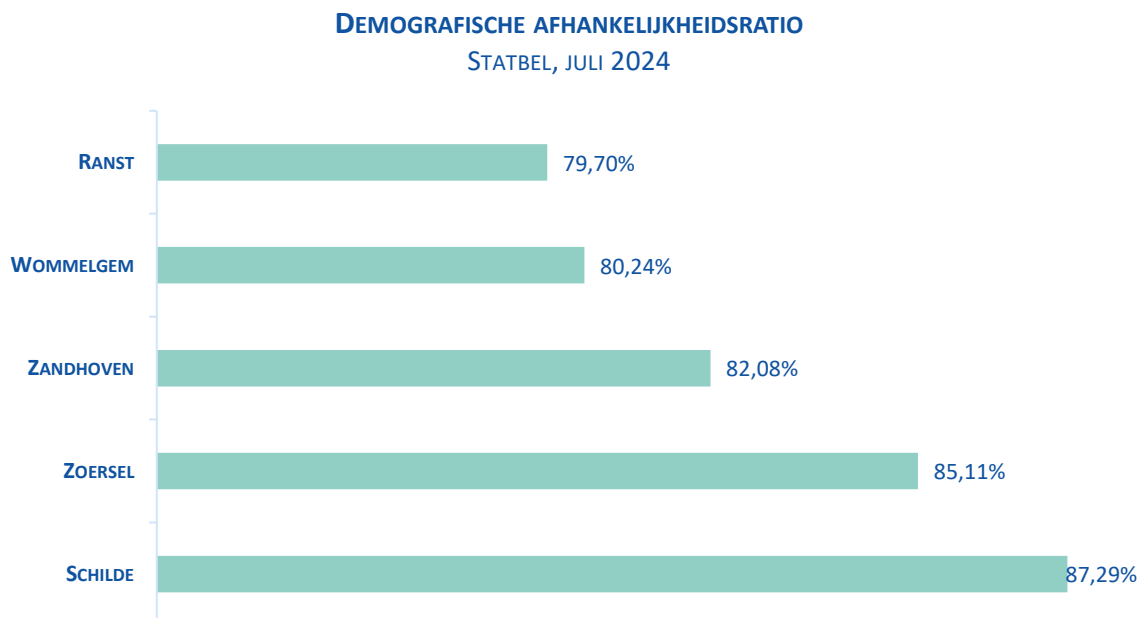


## LEEFTIJD

De verdeling van de inwoners over **leeftijdsgroepen** is vergelijkbaar met de cijfers voor het Vlaams Gewest, met echter een iets grotere groep 60- tot 79-jarigen (24,9% tegenover 21,8%) en een iets kleinere groepen 0- tot 19-jarigen (20,6% t.o.v. 21,6%) en 20-39-jarigen (22,1% t.o.v. 24,1%).

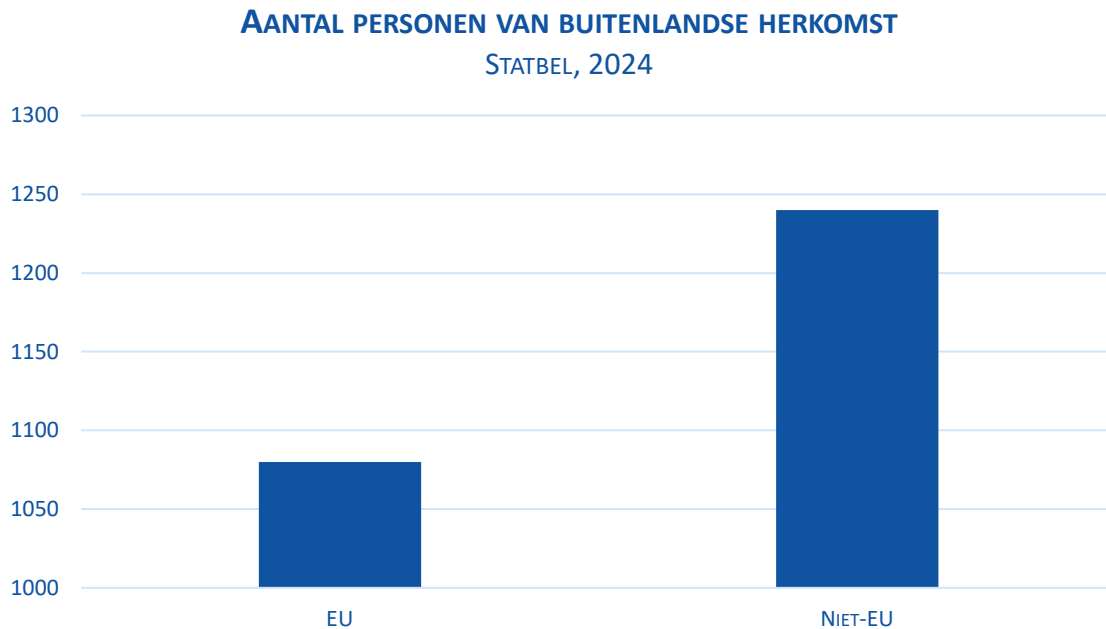


De verhouding tussen inwoners op niet-beroeps-actieve en **beroeps-actieve** (20-64 jaar) leeftijd, bedraagt 79,7%. Deze demografische afhankelijkheidsratio is vergelijkbaar met die van Wommelgem en Zandhoven, maar een stuk lager dan, bijvoorbeeld, Zoersel en Schilde.



## HERKOMST

In Ranst is 11,7% van de inwoners van buitenlandse herkomst. Het gaat om personen waarvan ofwel de huidige nationaliteit, de geboortenationaliteit, de geboortenationaliteit van de vader of van de moeder niet-Belgisch is. Van deze personen heeft 5,5% een herkomst uit EU-landen en 6,3% uit niet-EU-landen.<sup>32</sup> Deze cijfers zijn exclusief het asielcentrum in Broechem.



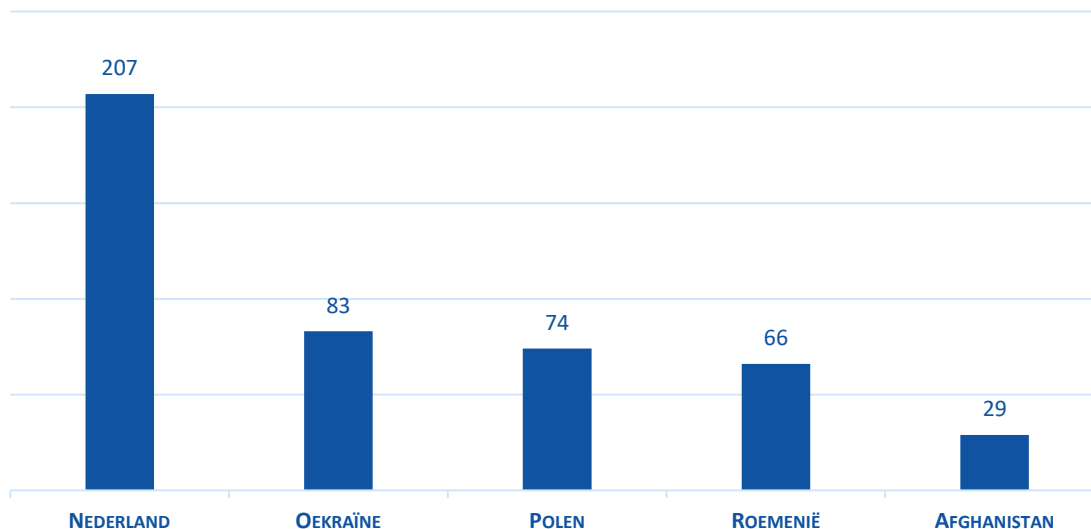
## NATIONALITEIT

In Ranst zijn er vreemdelingen met 76 nationaliteiten. De meeste vreemdelingen hebben de Nederlandse nationaliteit. Gezien de actualiteit is het niet verwonderlijk dat de volgende meest vertegenwoordigde nationaliteit die van Oekraïne is.<sup>33</sup>

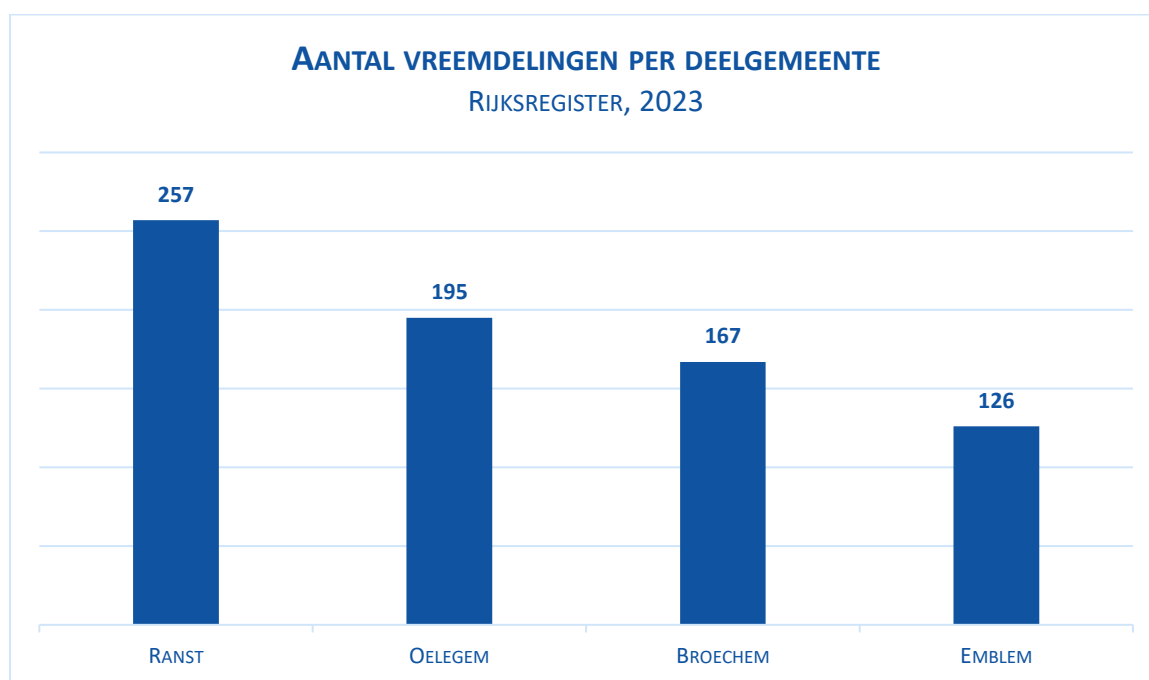
<sup>32</sup> Statbel, 2024.

<sup>33</sup> Statbel, 2024.

**VAAKST VOORKOMENDE NATIONALITEITEN VAN VREEMDELINGEN IN RANST**  
STATBEL, 2024



De meeste vreemdelingen vindt men in de grootste deelgemeente, en de minste in de kleinste.

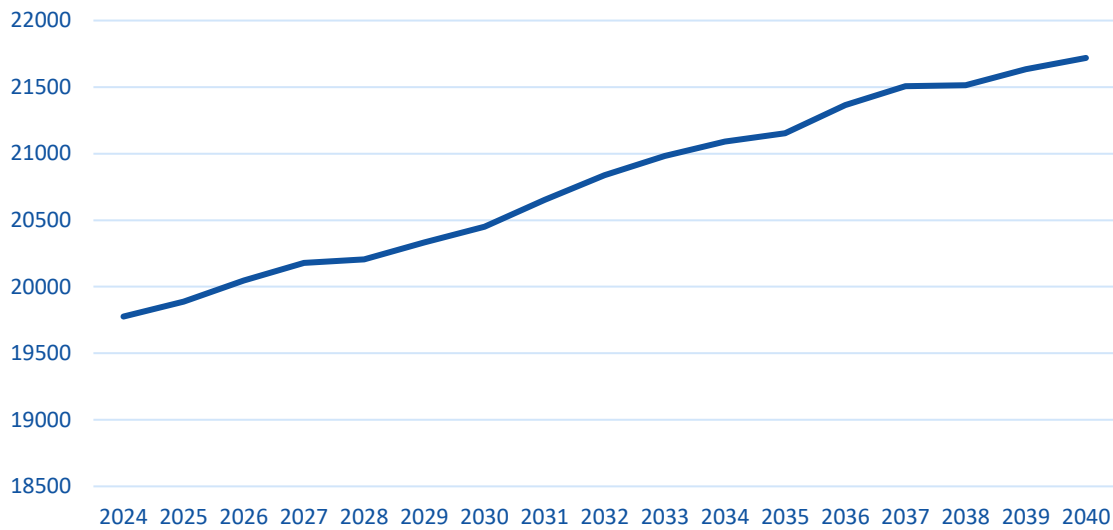


### GROEI EN DICHTHEID

De **bevolkingsgroei** bedroeg 5,5% tussen 2013 en 2023, dat is iets lager tempo dan dat van Wommelgem, dat iets meer aansluit bij het cijfer voor het Vlaams Gewest (6,7%, resp. 6,2%). De prognose is dat de gemeente 20.240 inwoners zal tellen in 2040, verdeeld over 9.268 huishoudens.<sup>34</sup>

<sup>34</sup> Statbel, aanlevering Statistiek Vlaanderen, bewerking Agentschap Binnenlands Bestuur, 2023.

**PROGNOSE BEVOLGINGS-GROEI RANST**  
VLAAMSE STATISTISCHE AUTORITEIT, 2024



De **bevolkingsdichtheid** bedraagt 453 inwoners per vierkante kilometer, wat iets onder het cijfer ligt van 501 voor het Vlaams Gewest.<sup>35</sup>

---

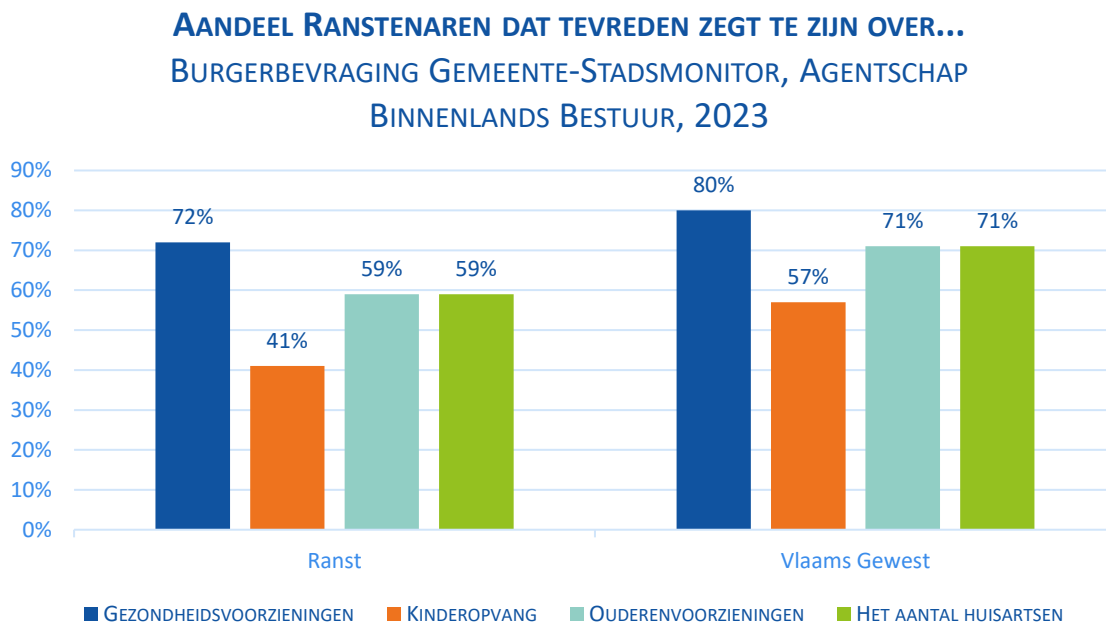
<sup>35</sup> Statbel, 2024.

## ZORG EN GEZONDHEID

### ALGEMENE TEVREDENHEID

In Ranst voelt 69% van de inwoners zich in **goede gezondheid** en voelt 85% zich **gelukkig**, dat is iets meer dan de cijfers voor het Vlaams Gewest (68% en 83%).<sup>36</sup>

Het merendeel van de Ranstenaren is ook tevreden over de **gezondheids- en ouderenvoorzieningen** en vindt dat er **voldoende huisartsen** zijn.



Het aandeel Ranstenaren dat aangeeft **betalingsmoeilijkheden** te ondervinden met betrekking tot gezondheidszorg, bedraagt 3%, wat lager ligt dan het cijfer voor het Vlaams Gewest (5%).<sup>37</sup>

### SOCIO-ECONOMISCH PROFIEL

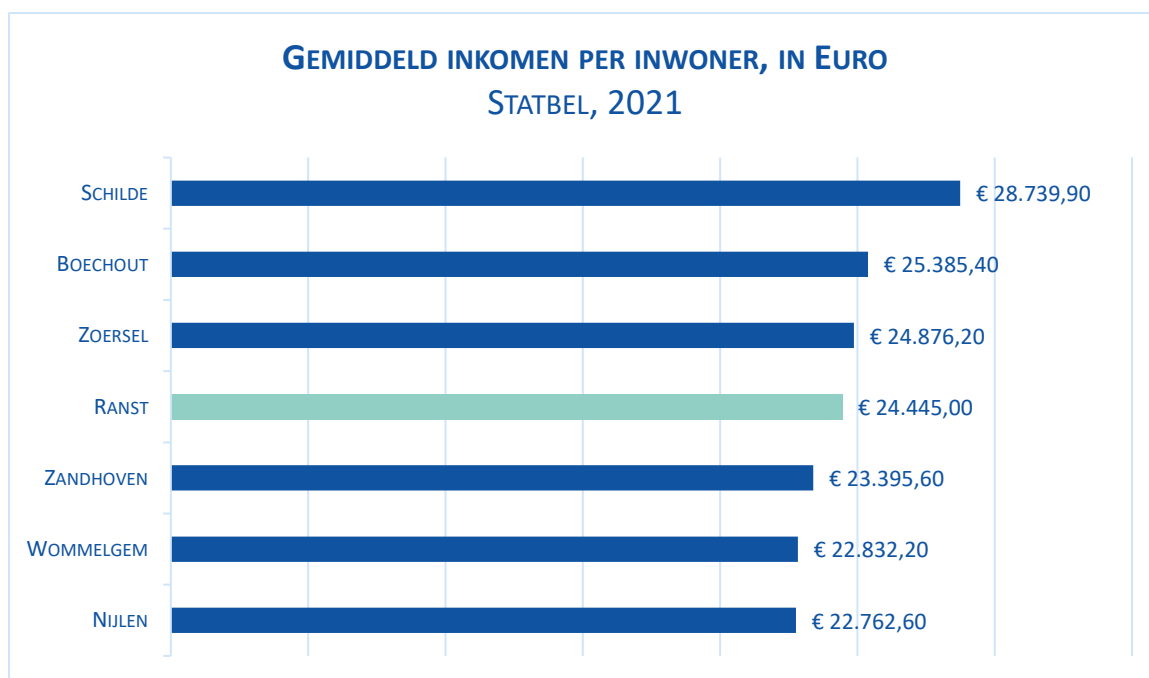
Het **gemiddeld netto belastbaar inkomen** per inwoner bedroeg in 2021 € 24.445. Iets meer, bijvoorbeeld, dan in Wommelgem of Zandhoven, maar minder dan in Schilde.<sup>38</sup> Van de Ranstenaren ontvangt 0,22% een **leefloon (-equivalent)**.<sup>39</sup>

<sup>36</sup> Burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor, Agentschap Binnenlands Bestuur, 2023.

<sup>37</sup> Burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor, Agentschap Binnenlands Bestuur, 2023.

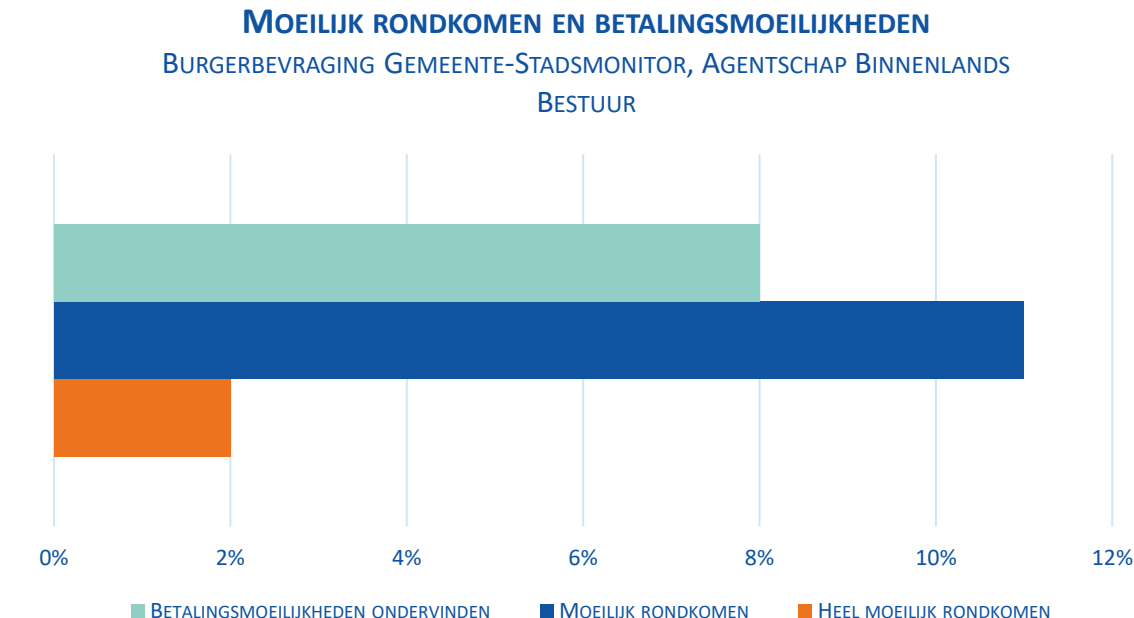
<sup>38</sup> Het gaat om alle netto-inkomsten van alle inwoners, min de aftrekbare uitgaven, gedeeld door het aantal inwoners. Statbel, aanlevering Statistiek Vlaanderen, bewerking Agentschap Binnenlands Bestuur, 2021.

<sup>39</sup> POD Maatschappelijke Integratie, aanlevering Statistiek Vlaanderen, bewerking Agentschap Binnenlands Bestuur



1,2% kampt volgens de Centrale voor Kredieten aan Particulieren van de Nationale Bank van België met **betalingsachterstand** voor een privaat consumenten- of hypotheccair krediet.<sup>40</sup> Bijna 10% geniet **verhoogde tegemoetkoming in de ziekteverzekering**,<sup>41</sup>

Acht procent geeft aan moeilijkheden te ondervinden met het (tijdig) **betalen van huishoudelijke rekeningen** en drie procent kent specifiek betalingsmoeilijkheden gezondheidszorg.<sup>42</sup>



## KINDEROPVANG

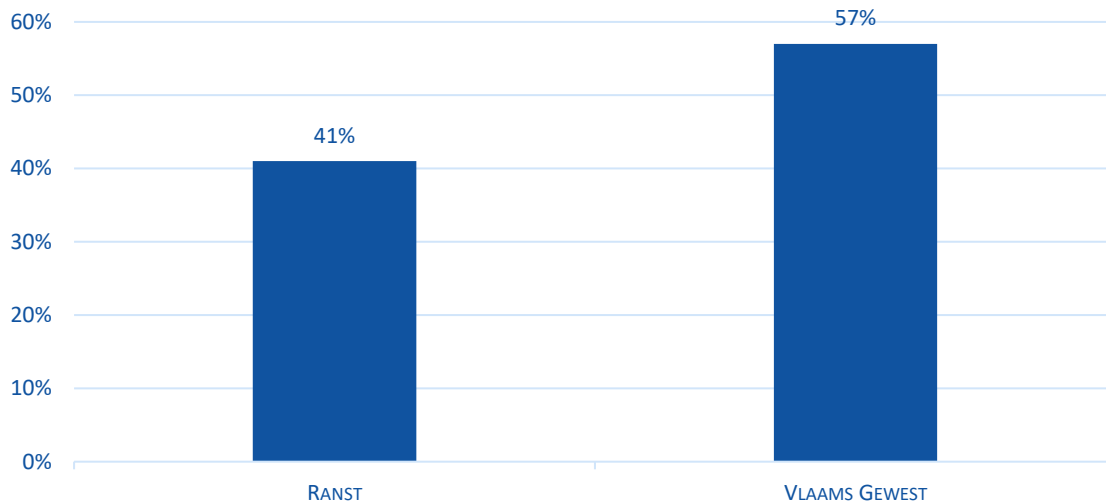
<sup>40</sup> Statbel, aanlevering Statistiek Vlaanderen, bewerking Agentschap Binnenlands Bestuur, 2022.

<sup>41</sup> Datawarehouse Arbeidsmarkt en Sociale Bescherming van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, aanlevering Statistiek Vlaanderen, bewerking Agentschap Binnenlands Bestuur, 2023.

<sup>42</sup> Burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor, Agentschap Binnenlands Bestuur, 2023.

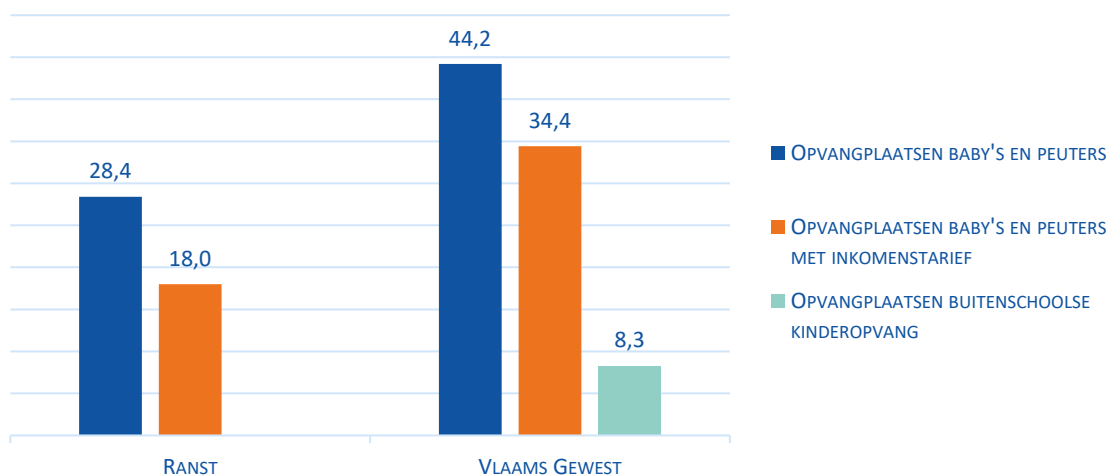
Tegenover de 42% Ranstenaren die zeggen tevreden te zijn met de **kinderopvang**, geeft 27% aan neutraal aan te kijken tegen het thema, en geeft 32% aan werkelijk ontevreden te zijn. De tevredenheidsscore ligt lager dan voor het Vlaams Gewest.

**AANDEEL RANSTENAREN DAT TEVREDEN ZEGT TE ZIJN OVER...**  
BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR,  
2023



Het aantal **opvangplaatsen voor baby's en peuters** ligt lager dan voor het Vlaams Gewest. Voor wat betreft buitenschoolse kinderopvang biedt de gemeentemonitor geen cijfers op het niveau van de gemeente.

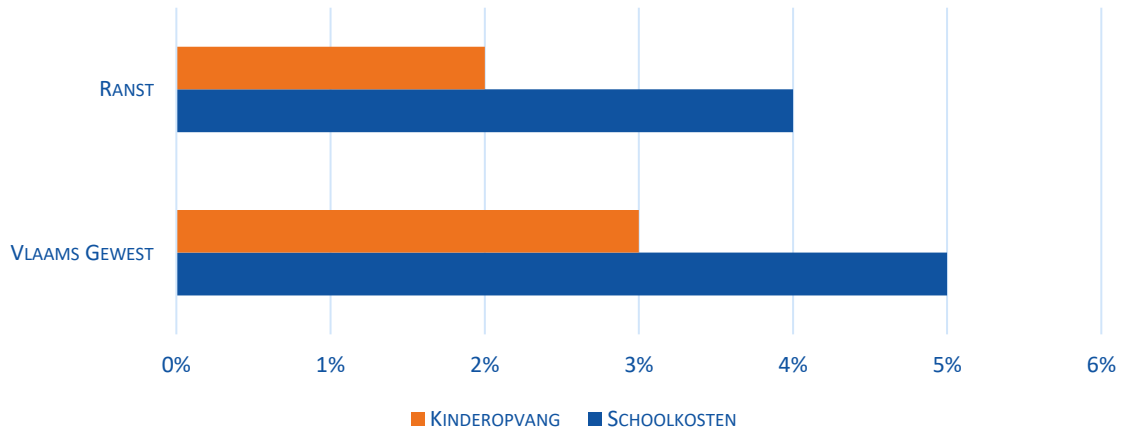
**AANTAL OPVANGPLAATSEN VOOR KINDEREN PER 100 INWONERS**  
BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP  
BINNENLANDS BESTUUR, 2023



Een aandeel van 2% Ranstenaars geeft aan **betalingsmoeilijkheden** te ondervinden met betrekking tot kinderopvang. Een dubbel zo groot aandeel ondervindt betalingsmoeilijkheden met betrekking tot schoolkosten.

## BETALINGSMOEILIKHEDEN MET BETREKKING TOT KINDEROPVANG EN SCHOOLKOSTEN

BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS  
BESTUUR, 2023



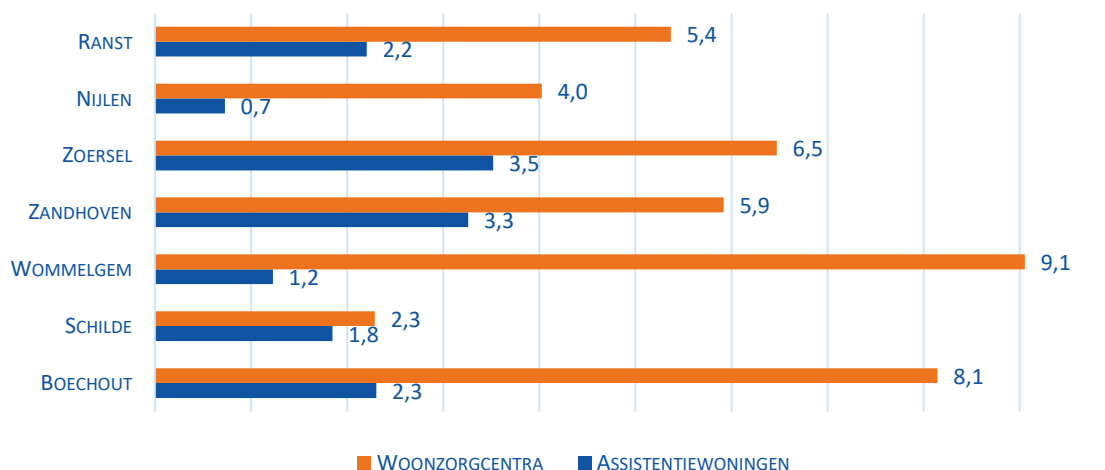
## OUDERENZORG

Per 100 inwoners van 65 jaar oud en ouder, zijn er in Ranst 5,4 **plaatsen in woonzorgcentra** en 2,2 **assistentiewoningen** beschikbaar, wat vergelijkbaar is met de cijfers voor het Vlaams gewest (5,8 en 2,5).

Voor wat plaatsen in **woonzorgcentra** betreft, ligt dit een stuk onder het aanbod van Wommelgem (9,1 – maar slechts 1,2 wat assistentiewoningen betreft) en boven dat van Schilde (2,3, en 1,8 voor wat assistentiewoningen betreft).<sup>43</sup>

## PLAATSEN IN WOONZORGCENTRA EN ASSISTENTIEWONINGEN PER 100 INWONERS

VLAAMS AGENTSCHAP ZORG EN GEZONDHEID, 2023

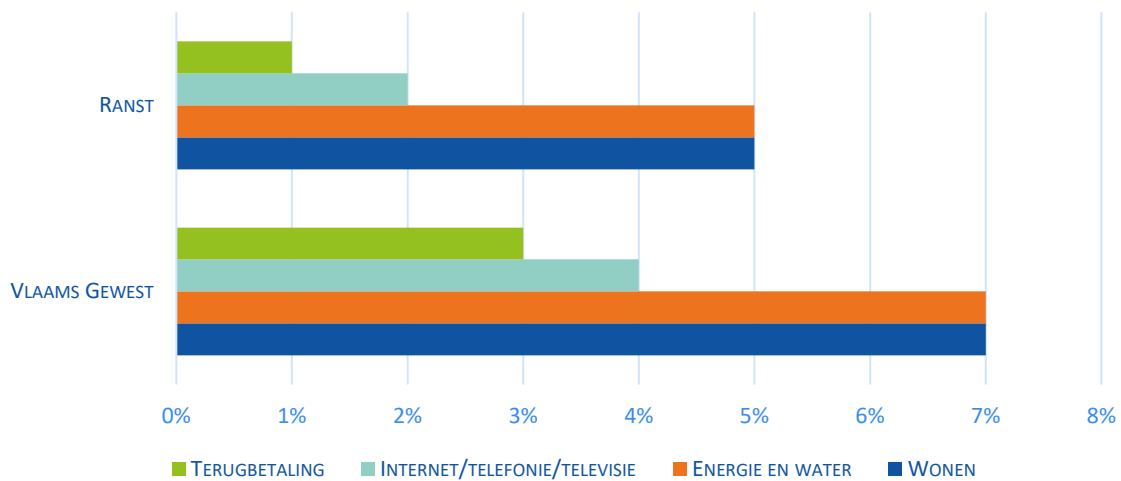


<sup>43</sup> Statbel, aanlevering Statistiek Vlaanderen, bewerking Agentschap Binnenlands Bestuur, 2023.

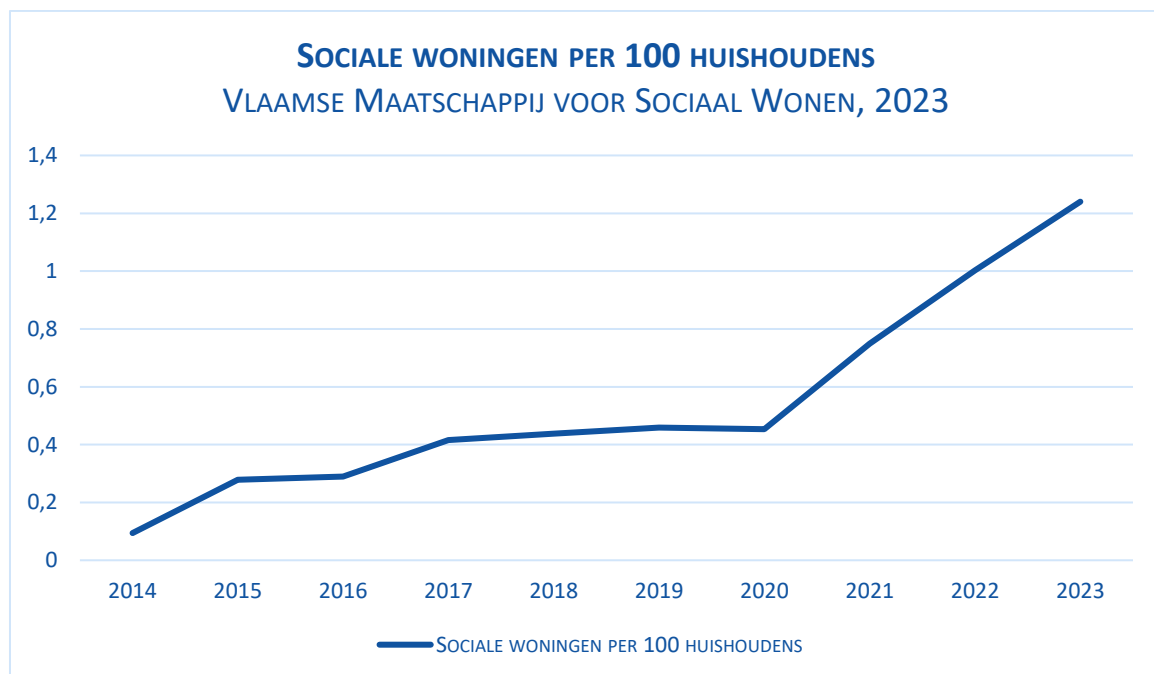
## SOCIALE WONINGEN

Vijf percent van de Ranstenaren heeft moeilijkheden met het betalen van **kosten voor wonen** of andere vaste kosten zoals energie of afbetalingen.

### BETALINGSMOEILIKHEDEN WONEN EN EEN AANTAL VASTE KOSTEN BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR, 2023



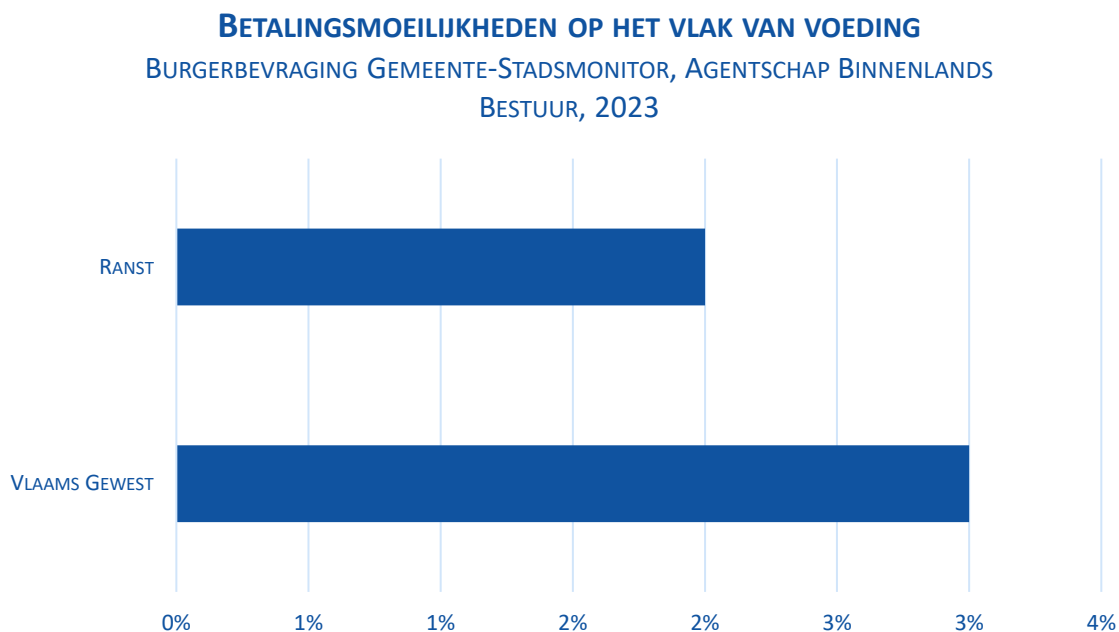
Ranst heeft een aandeel van 1,2% **sociale woningen**, terwijl dit voor het Vlaams Gewest 6,2% bedraagt.<sup>44</sup> De laatste jaren is er wel een inhaalbeweging ingezet in het aandeel sociale woningen.



<sup>44</sup> Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen, 2023.

## VOEDING

Twee percent van de Ranstenaren ondervindt **betalingsmoeilijkheden** op het vlak van voeding.



In het jaar 2023 werd door de afdeling Zorg en Welzijn maandelijks gemiddeld aan 40 gezinnen (85 personen) een gratis **groentepakket** overhandigd.

Vierennegentig personen kregen in 2023 een gratis **voedselpakket**.<sup>45</sup>

---

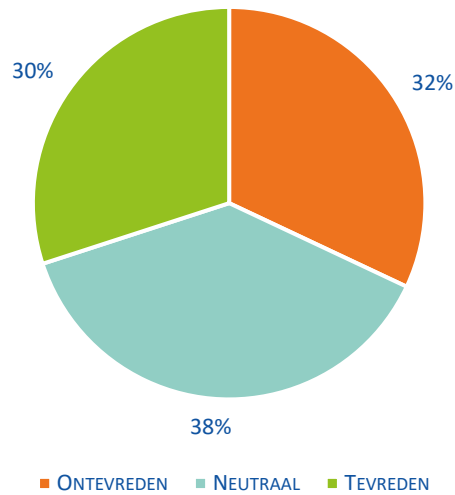
<sup>45</sup> Doelstellingenrealisatie december 2023.

## CULTUUR, SPORT EN RECREATIE

### CULTUUR

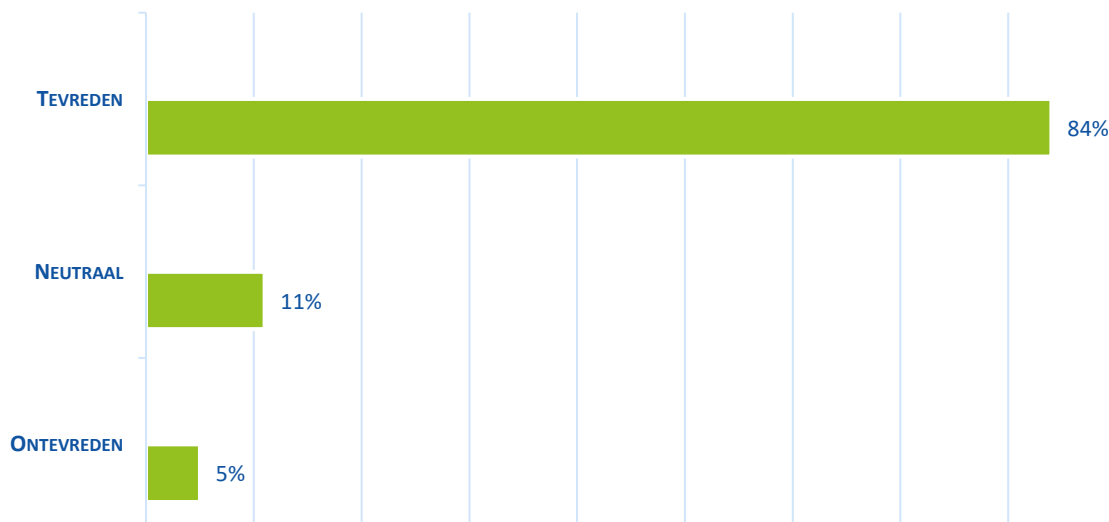
Ongeveer gelijke aandelen van inwoners geven aan tevreden, neutraal of ontevreden aan te kijken tegen de **culturele voorzieningen** in Ranst.

**AANDEEL INWONERS DAT TEVREDEN IS OVER DE CULTURELE VOORZIENINGEN**  
BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR, 2023



Tegelijk is een opvallend uitgesproken meerderheid tevreden over de **bibliotheekvoorzieningen**, die iets minder dan de helft (46%) ook af en toe of regelmatig bezoekt.<sup>46</sup>

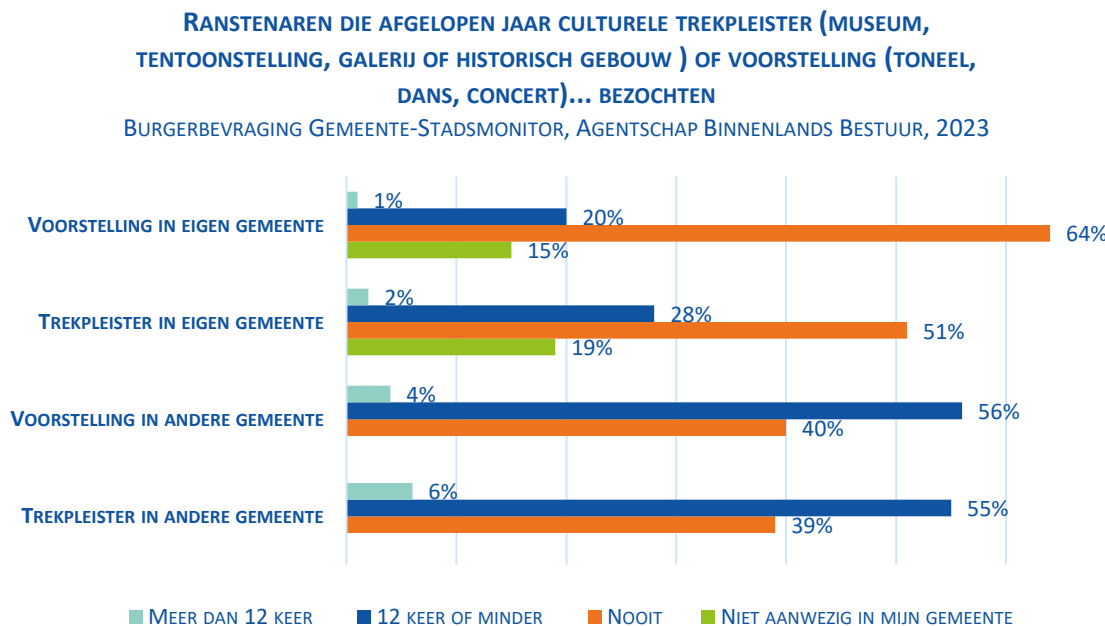
**AANDEEL INWONERS DAT TEVREDEN IS OVER BIBLIOTHEEKVOORZIENINGEN**  
BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR, 2023



<sup>46</sup> Burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor, Agentschap Binnenlands Bestuur, 2023.

Van de Ranstenaren bezoekt amper een derde in eigen gemeente soms een **culturele trekpleister** zoals museum, tentoonstelling of historische plek, terwijl bijna een vijfde van de inwoners meent dat Ranst daar zelfs niet over beschikt.

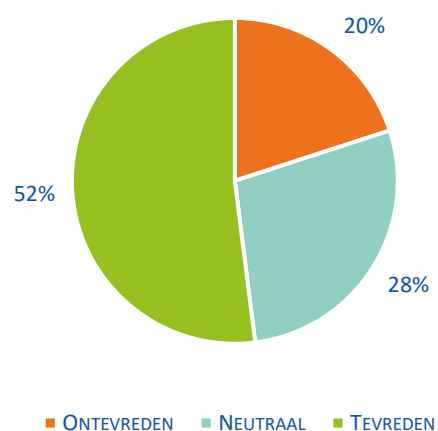
Ook iets meer dan een vijfde bezoekt in eigen gemeente soms een **culturele voorstelling** met bijvoorbeeld toneel, dans of muziek, terwijl 15% meent dat er in Ranst geen zulk aanbod is.<sup>47</sup>



## SPORT

De meeste inwoners zijn tevreden met de sportvoorzieningen in de gemeente.

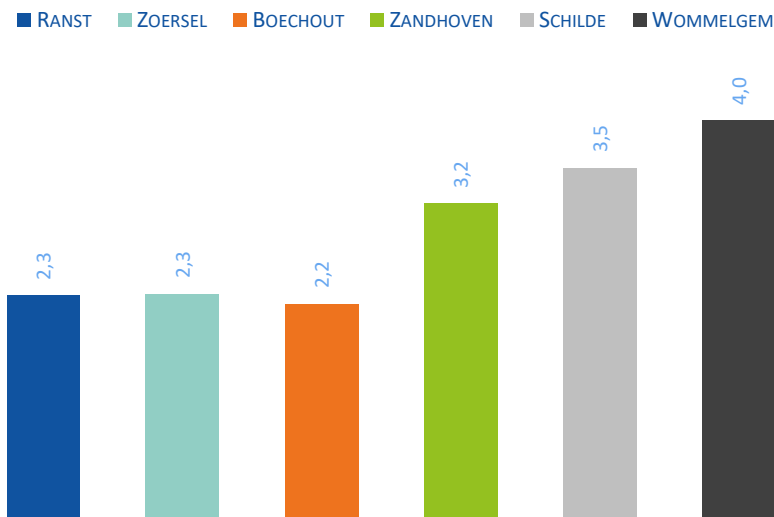
**AANDEEL INWONERS DAT TEVREDEN IS OVER DE SPORTVOORZIENINGEN**  
BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR, 2023



<sup>47</sup> Burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor, Agentschap Binnenlands Bestuur, 2023.

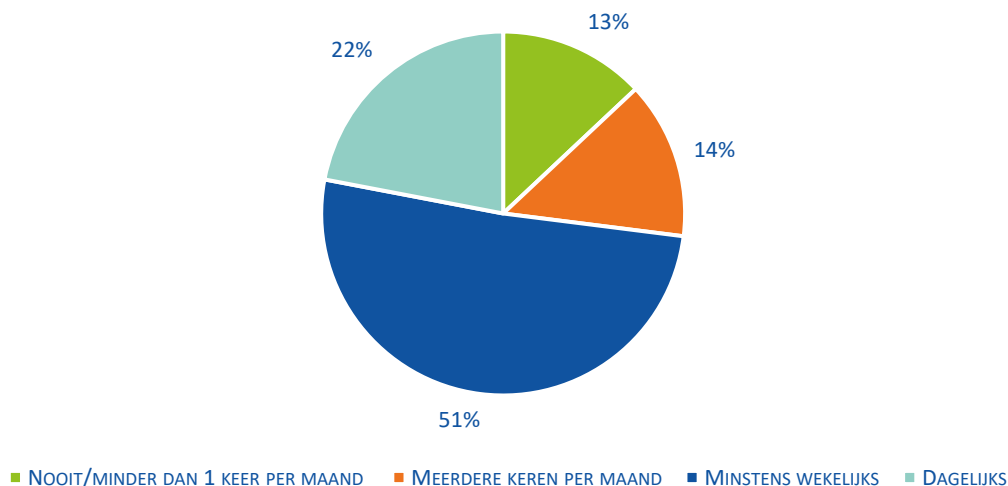
In de Uit-databank worden er ongeveer evenveel sportactiviteiten opgenomen in Ranst als in buurgemeenten Zoersel en Boechout, maar toch beduidend minder dan bijvoorbeeld in Wommelgem.

#### AANTAL SPORTACTIVITEITEN PER 1.000 INWONERS (VERGELIJKING) UIT-DATABANK, CULTUURNET, 2022



Ook op individueel niveau ligt het bewegingsinitiatief vrij goed, met bijna driekwart van de inwoners dat dagelijks of minstens wekelijks gedurende 30 minuten wandelt, stapt of fietst.<sup>48</sup>

#### AANDEEL INWONERS DAT REGELMATIG DERTIG MINUTEN WANDELT, STAPT OF FIETST BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR, 2023



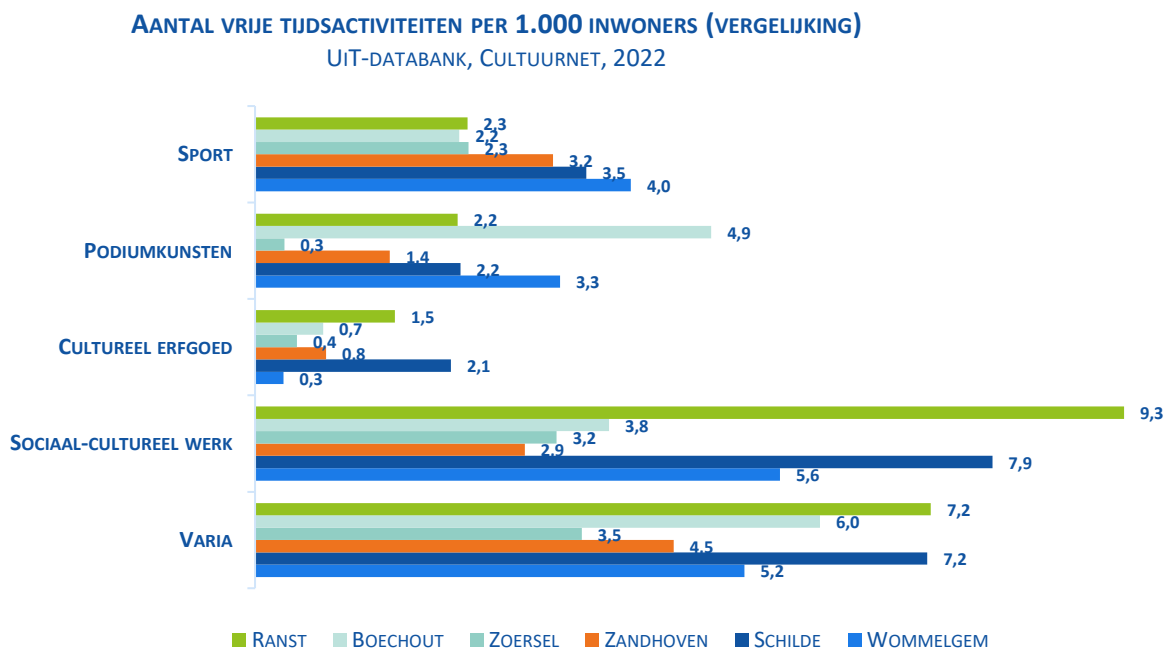
#### RECREATIE

Ranst heeft niet zo veel verblijfstoerisme en kent per 1.000 inwoners slechts acht bedden en 519,6 overnachtingen in logiesverstrekkende bedrijven.<sup>49</sup> Aan het aanbod restaurants, brasseries en

<sup>48</sup> Statbel, aanlevering Statistiek Vlaanderen, bewerking Agentschap Binnenlands Bestuur, 2023.

<sup>49</sup> Statbel, Toerisme Vlaanderen, 2023.

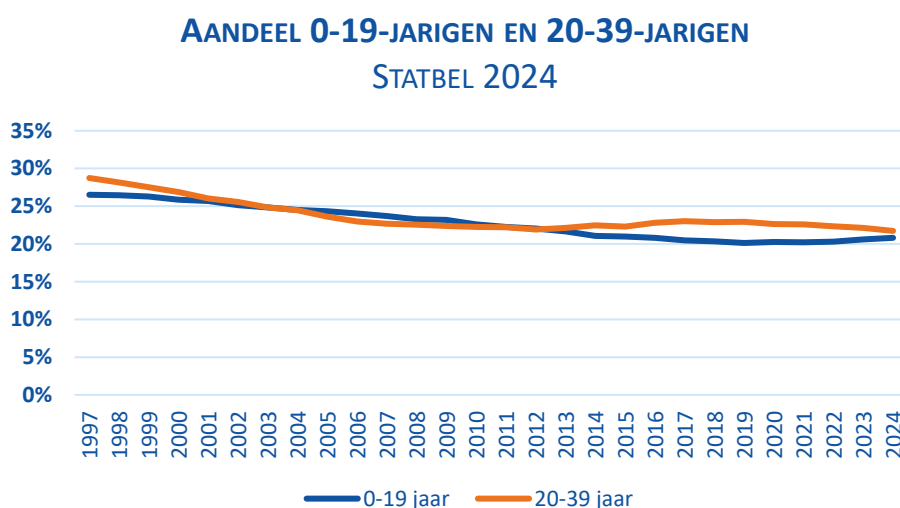
eetcafé's hoeft dit niet te liggen, althans aangezien een meerderheid (57%) van de Ranstenaren zelf hierover tevreden zegt te zijn. Een gelijke meerderheid vindt dat er voldoende activiteiten zijn in de gemeente.<sup>50</sup>



Volgens de Uit-databank worden er vooral activiteiten georganiseerd van het type sociaal-cultureel werk en “varia”, wat redelijk vergelijkbaar met Schilde is, maar toch opmerkelijk ten aanzien van andere buurgemeenten.

## JEUGD

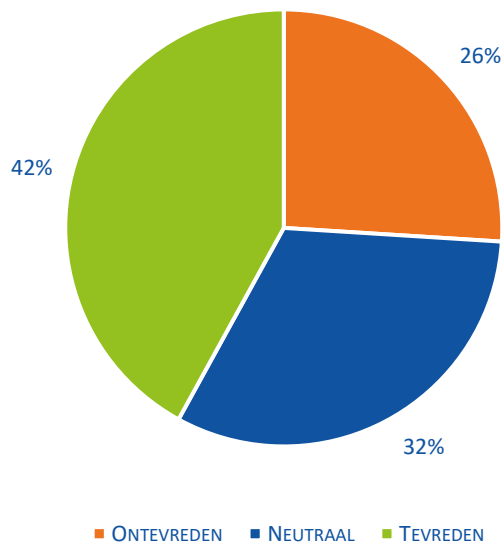
Van de inwoners van Ranst is bijna een vijfde jonger dan negentien jaar, terwijl iets meer dan een vijfde twintiger of dertiger is.



<sup>50</sup> Burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor, Agentschap Binnenlands Bestuur, 2023.

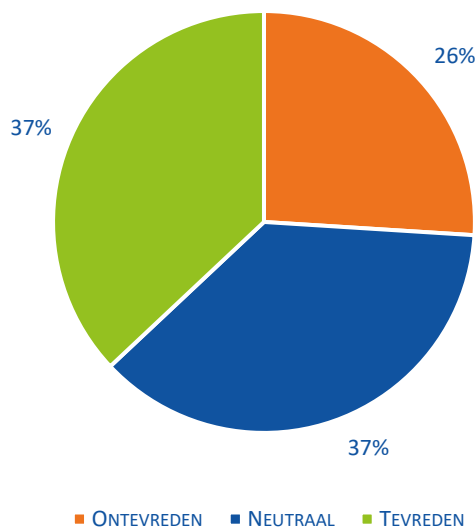
Het aandeel Ranstenaren dat tevreden is over de **jeugdvoorzieningen** in de gemeente, ligt op 42%.

**AANDEEL INWONERS DAT TEVREDEN IS OVER DE JEUGDVOORZIENINGEN**  
BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR, 2023



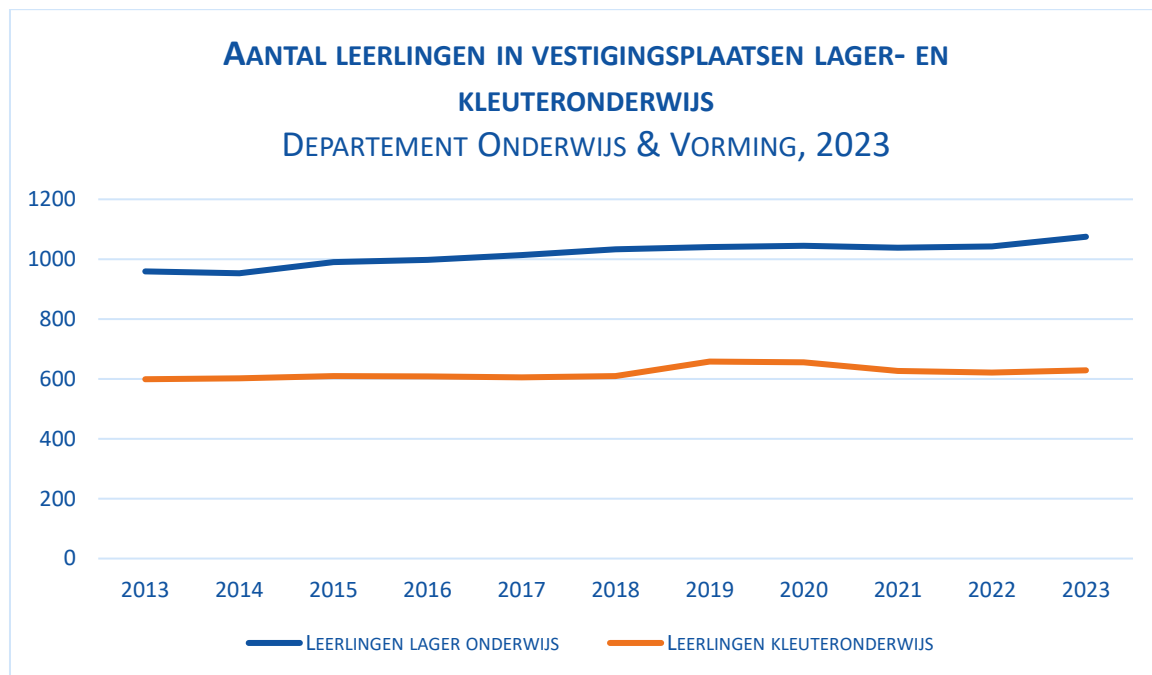
Ook de tevredenheid over **uitgaansgelegenheden** ligt laag in vergelijking met het Vlaams Gewest.

**AANDEEL INWONERS DAT TEVREDEN IS OVER DE UITGAANSGELEGENHEDEN**  
BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR, 2023



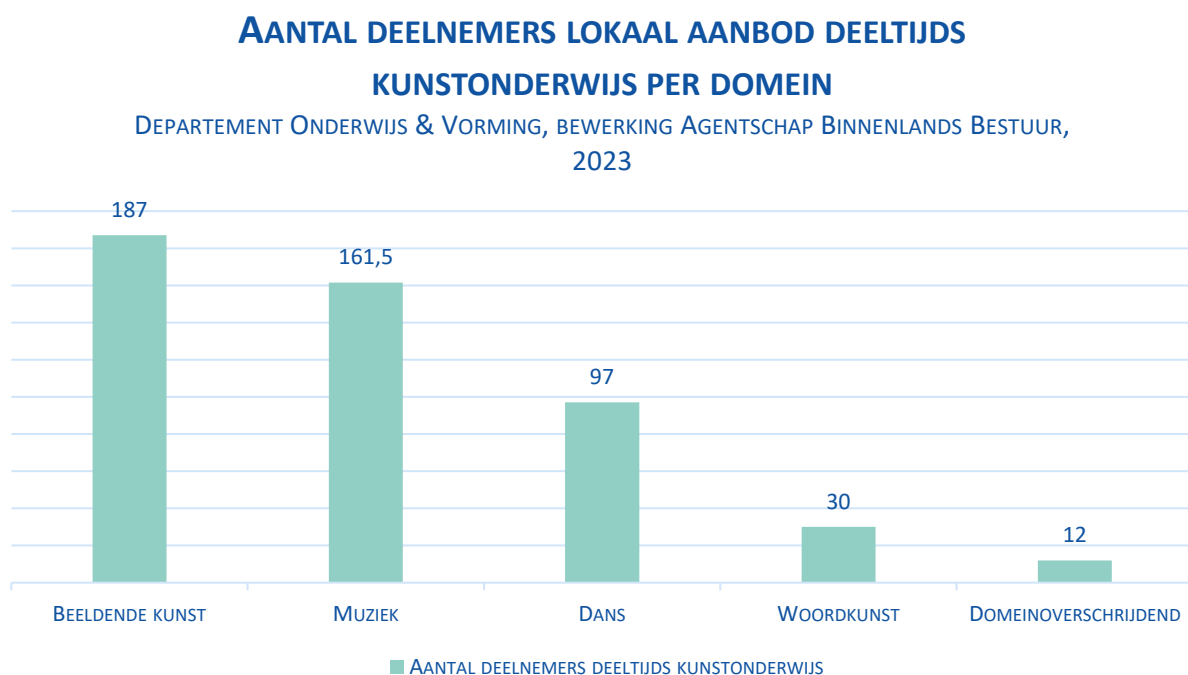
## ONDERWIJS EN VORMING

De vestigingsplaatsen van het onderwijs in Ranst telden in 2023 629 leerlingen in het kleuteronderwijs en 1.075 leerlingen in het basisonderwijs.



De meeste Ranstenaren zijn tevreden over de lokale onderwijsvoorzieningen (84%). Slechts een kleine minderheid stelt zich neutraal (12%) of ontevreden (4%) op.

Verschillende Ranstenaren maken ook dankbaar gebruik van het lokaal aanbod deeltijds kunstonderwijs.

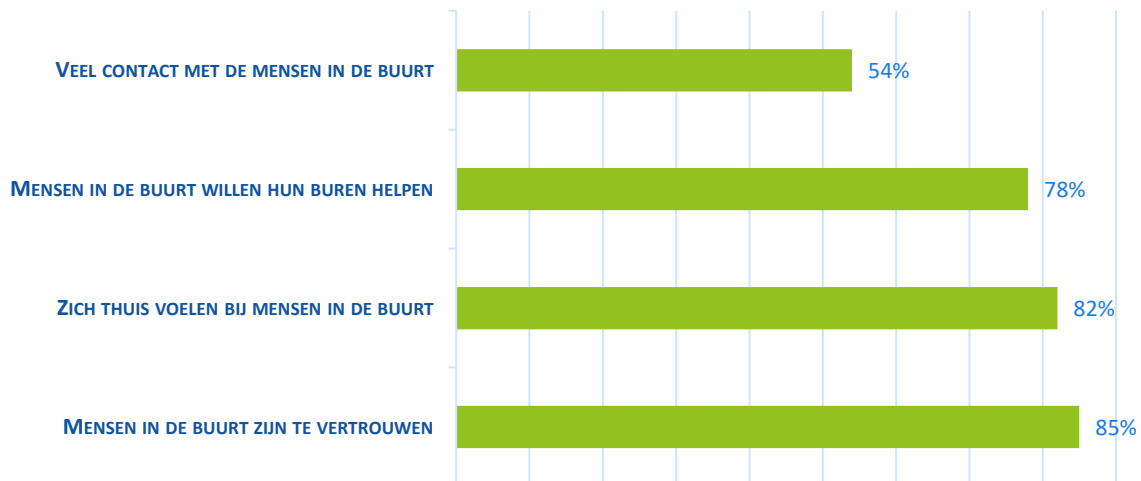


## SAMENLEVEN

De meeste Ranstenaren vinden dat er voldoende plekken voor **ontmoeting** zijn in de gemeente (60%) en zijn tevreden over het sociaal weefsel (55%). De meeste Ranstenaren hebben contact met de buren en een overgrote meerderheid heeft vertrouwen in de buren. De meeste Ranstenaren voelen zich thuis in de buurt en gaan ervan uit dat buren elkaar willen helpen.

### SOCIAAL WEEFSEL IN DE BUURT

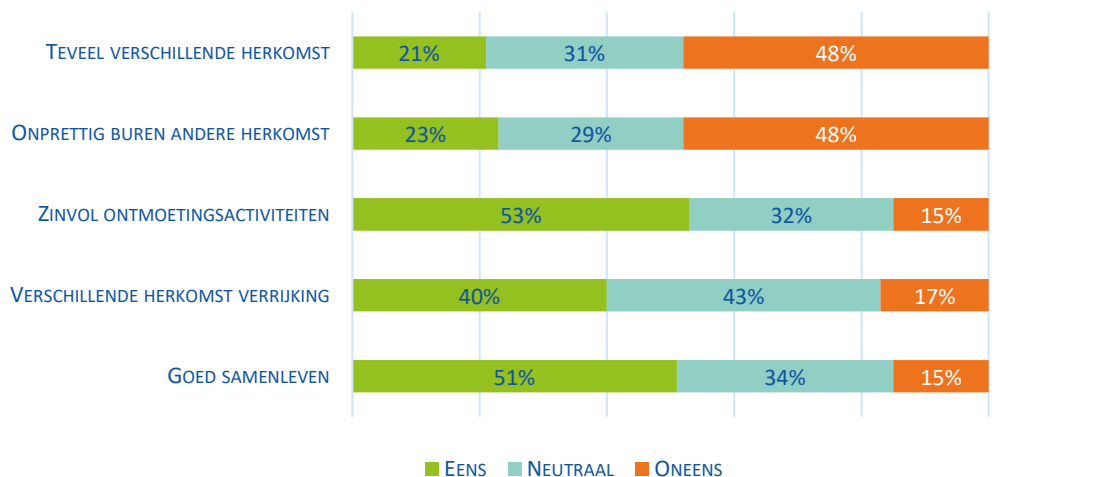
BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR, 2023



De meeste Ranstenaren vinden het hier ook **goed samenleven** met mensen met een andere herkomst en zouden het zinvol vinden als er activiteiten worden georganiseerd waarbij mensen met verschillende herkomst elkaar beter leren kennen. Terwijl veertig percent aangeeft de aanwezigheid van mensen met een andere herkomst een verrijking te vinden, vindt iets meer dan een vijfde dat er in Ranst te veel mensen met een verschillende herkomst wonen en zou een iets groter aandeel het niet zo prettig vinden als er een gezin met een andere herkomst naast hen komt wonen.

### AKKOORD MET VERSCHILLEN DESTELLINGEN OVER DIVERSITEIT

BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR



De meesten ervaren nooit of zelden een **onveiligheidsgevoel** in de buurt (76%) of in de gemeente (75%).<sup>51</sup> De criminaliteitsgraad ligt in Ranst dan ook onder het cijfer voor het Vlaams Gewest. Tegenover gemiddeld 43,3 geregistreerde feiten per 1.000 inwoners in Ranst, staat een gemiddelde van 64,3 geregistreerde feiten per 1.000 inwoners voor het Vlaams gewest.<sup>52</sup>

---

<sup>51</sup> Burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor, Agentschap Binnenlands Bestuur, 2023.

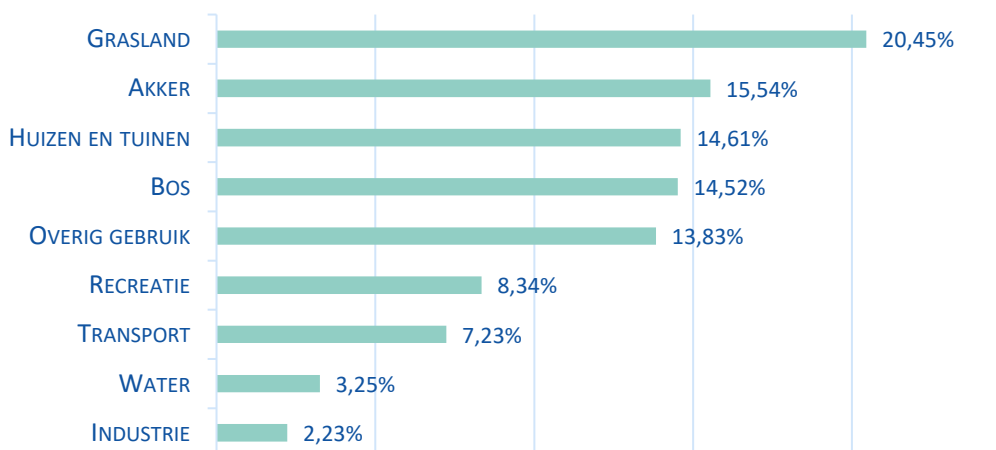
<sup>52</sup> Politie Criminaliteitsstatistieken, aanlevering Statistiek Vlaanderen, bewerking Agentschap Binnenlands Bestuur, 2022.

## RUIMTELIJKE ANALYSE

Ranst heeft relatief veel grasland en vergelijkbare aandelen **landgebruik** voor akkers, bos en huizen en tuinen. Vervolgens primeren mobiliteitsinfrastructuren en recreatie, en in mindere mate nemen ook water en industrie hun aandelen in het landgebruik.

### LANDGEBRUIK IN RANST

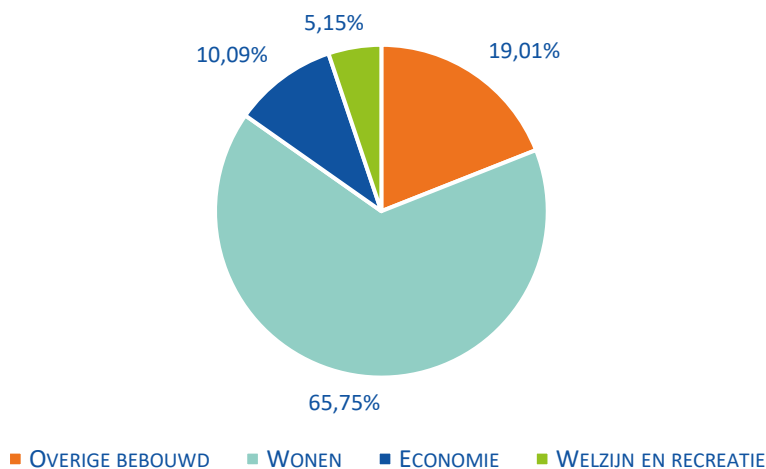
STATBEL, BEWERKING AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR, 2022



De **bebouwde oppervlakte** dient voornamelijk voor wonen. De bebouwingsgraad van de gemeente ligt met 36,4% iets boven het cijfer voor het Vlaams Gewest en dat van de meeste van haar buurgemeenten. Enkel buurgemeenten Schilde, Wommelgem en Zoersel hebben een hogere bebouwingsgraad.

### BEBOUWDE OPPERVLAKE RANST NAAR FUNCTIE

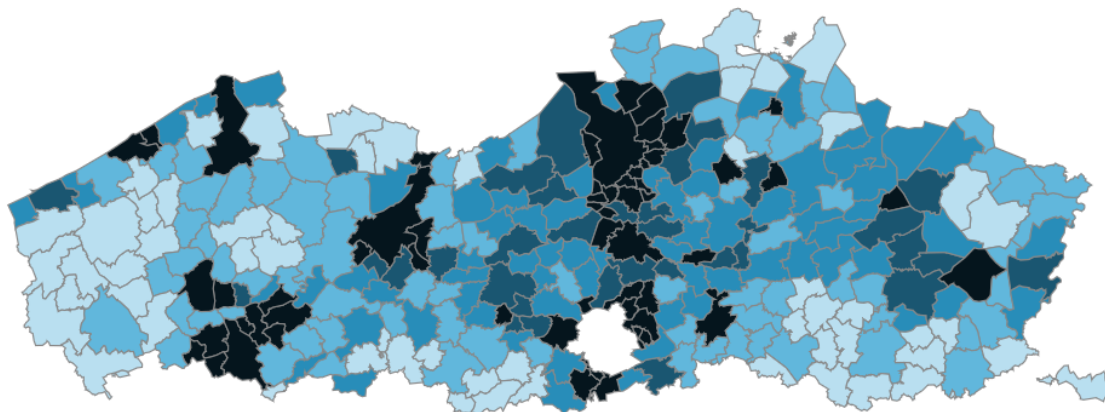
STATBEL, BEWERKING AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR, 2022



## AANDEEL BEBOUWDE OPPERVLAKE VLAAMS GEWEST

STATBEL, BEWERKING AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR, 2022

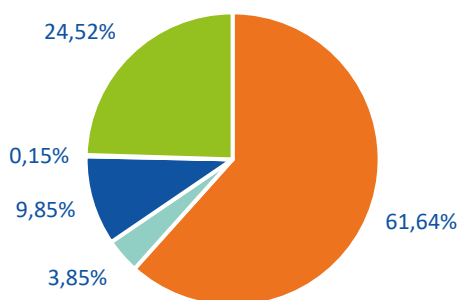
- <19,0%
- 19,0%-<26,6%
- 26,6%-<34,2%
- 34,2%-<41,8%
- >=41,8%



De **onbebouwde oppervlakte** wordt voornamelijk ingenomen door akkerlanden en graslanden enerzijds, en voor recreatie anderzijds.

## ONBEBOUWDE OPPERVLAKE RANST NAAR FUNCTIE

STATBEL, BEWERKING AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR, 2022



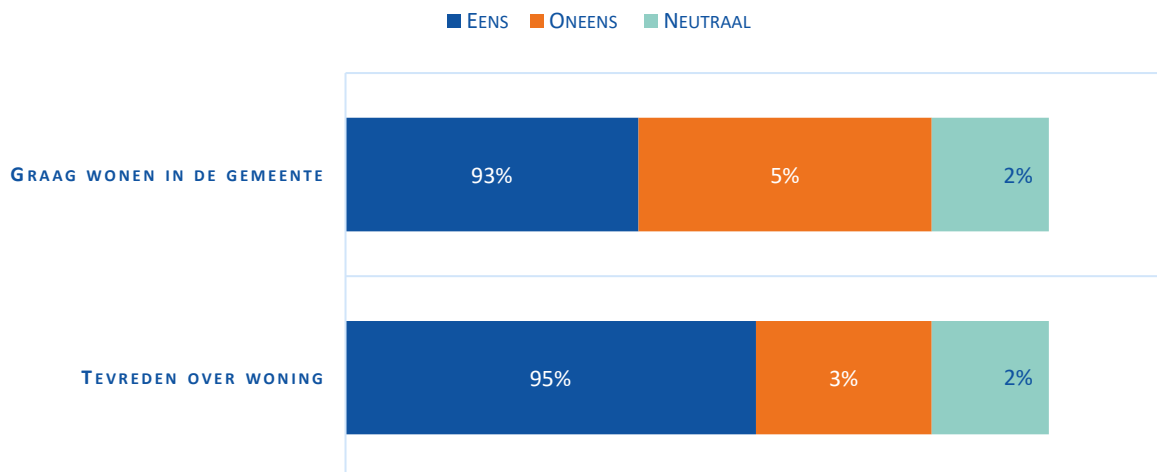
- AKKERLAND EN GRASLAND
- TUINEN EN PARKEN
- OVERIGE ONBEBOUWD
- RECREATIETERREINEN
- BOSSEN EN BOOMGAARDEN

## WONEN

### GRAAG IN RANST WONEN

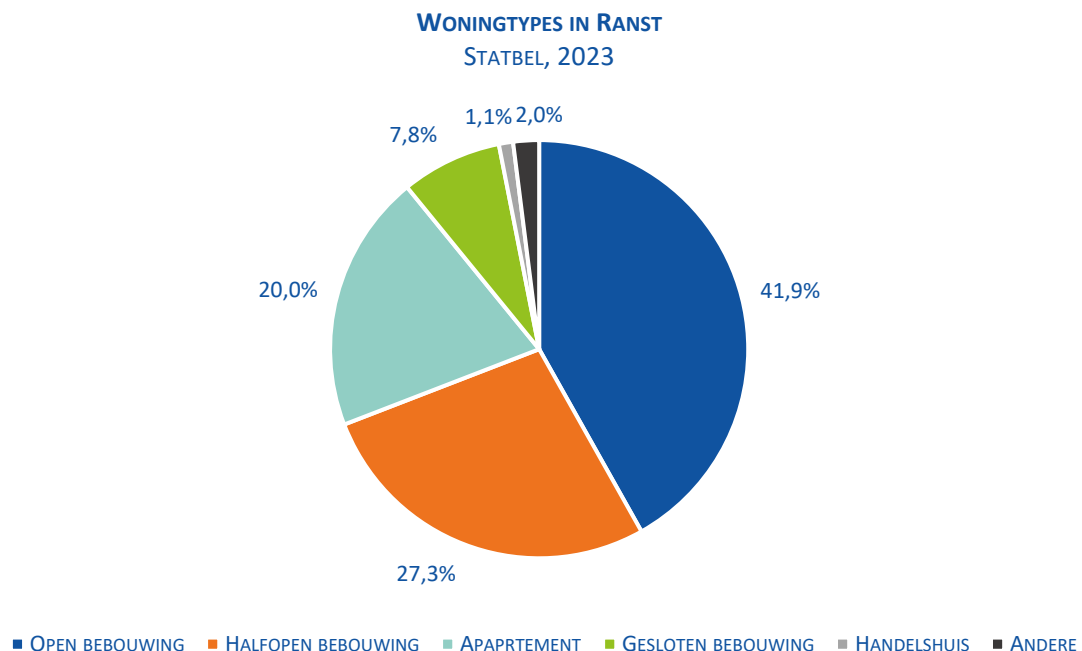
Het overgrote merendeel van de inwoners is tevreden over de eigen woning en woont graag in Ranst.<sup>53</sup>

#### GRAAG WONEN IN RANST EN TEVREDENHEID OVER WONING BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR, 2023



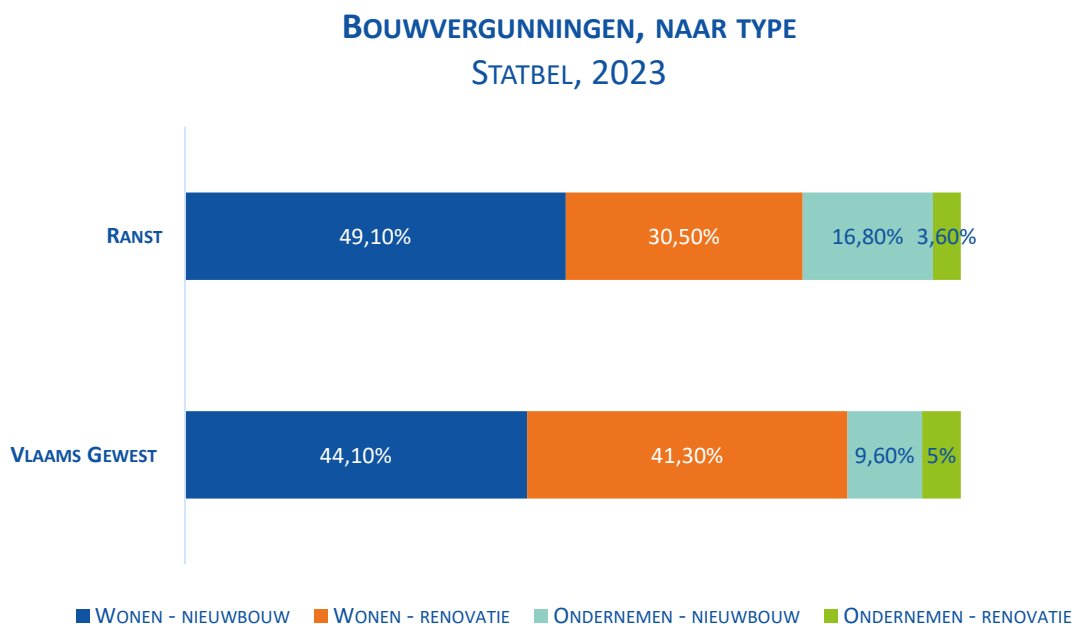
### WONEN, BOUWEN EN (DUURZAAM) RENOVEREN

Qua woningtype wonen de meeste Ranstenaren in een **open of halfopen bebouwing**.

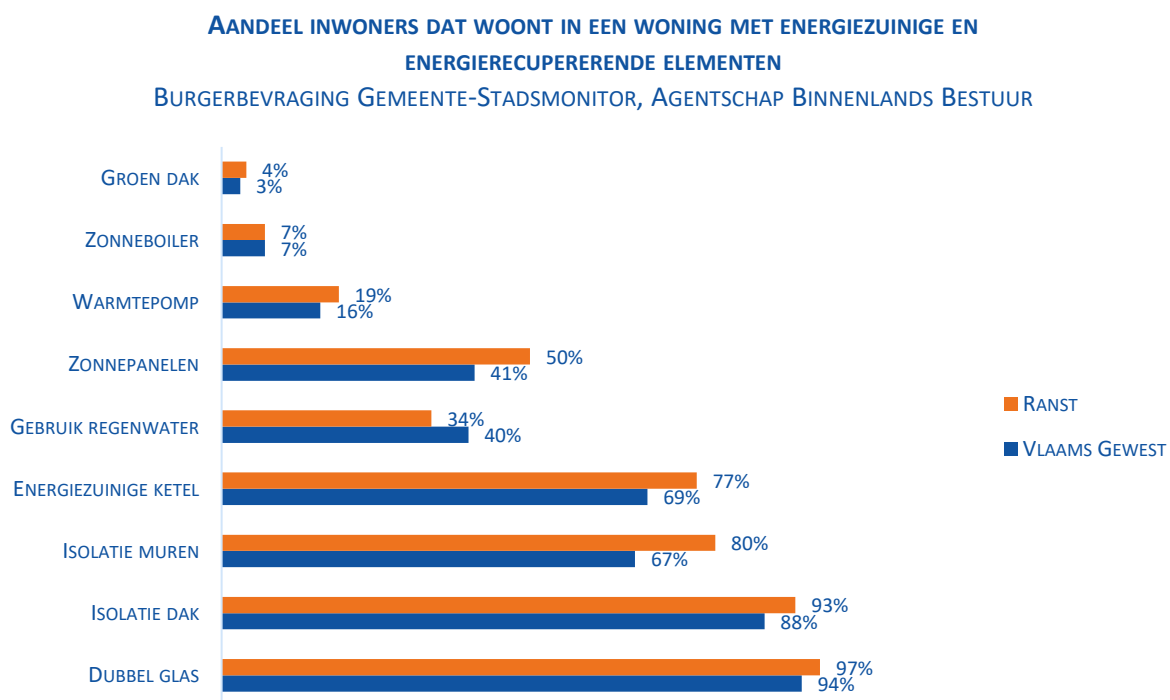


<sup>53</sup> Burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor, Agentschap Binnenlands Bestuur, 2023.

**Bouwvergunningen** hebben vaker betrekking op wonen en op nieuwbouwprojecten dan op ondernemen en renovatieprojecten. Het aandeel renovatieprojecten is iets hoger voor wat het cijfer voor het Vlaams Gewest betreft.



Terwijl minder dan een kwart van de Ranstenaars aangeeft op dit moment renovatie-intenties te hebben, liggen zij qua **duurzame investeringen** in hun woningen iets voor op de cijfers voor het Vlaams Gewest.<sup>54</sup>

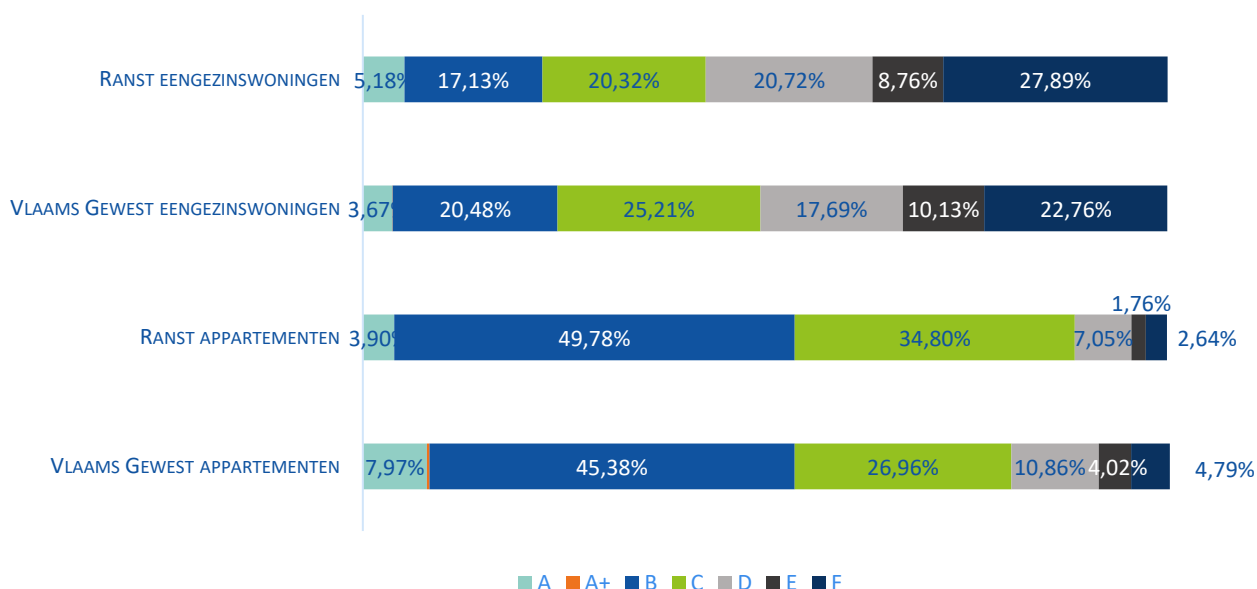


<sup>54</sup> Burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor, Agentschap Binnenlands Bestuur, 2023.

## EPC-SCORES

Voor de **eengezinswoningen** liggen de EPS-scores in Ranst ietwat uiteen. Terwijl een iets groter aandeel eengezinswoningen een A-score dan het geval is voor **appartementen** het aandeel B-scores alleen bijna de helft van het totaal innemen.

### EENGEZINSWONINGEN EN APPARTEMENTEN VOLGENS EPC-SCORE VEKA, 2023

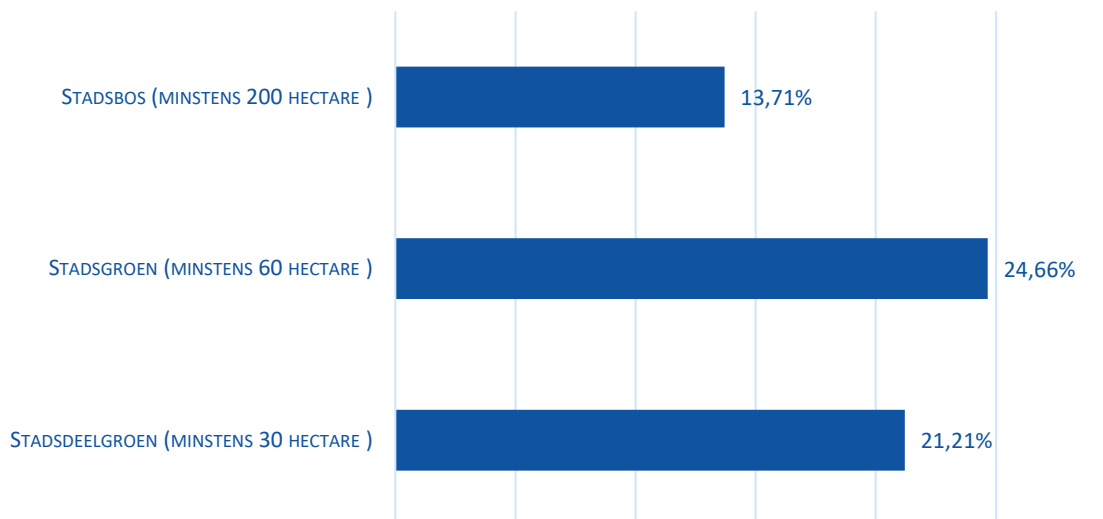


## NATUUR, MILIEU EN KLIMAAT

### GROEN EN NATUUR

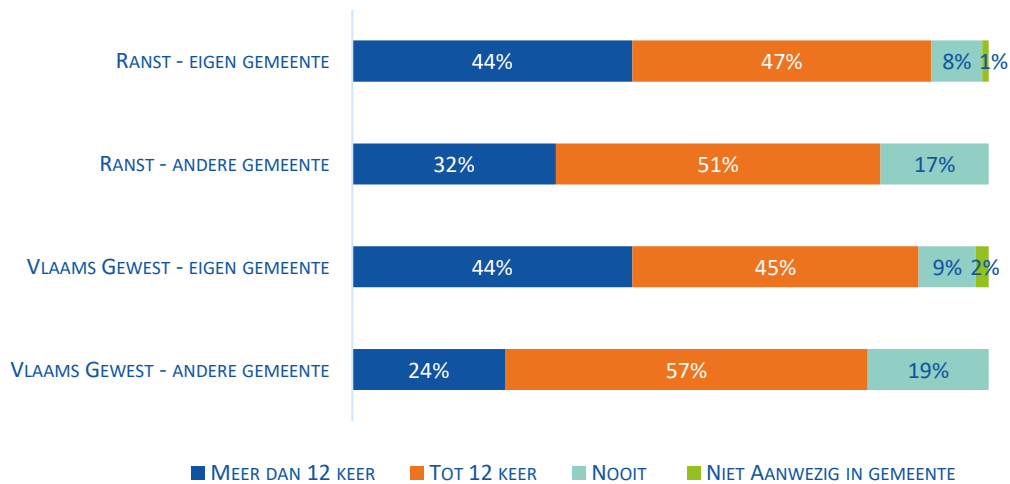
Het meeste groen in de gemeente betreft zogenaamd “stadsgroen” of “stadsdeelgroen” met een oppervlakte van minstens 60, respectievelijk 30 hectare.

**AANDEEL OPPERVLAKE INGENOMEN DOOR GROEN VOLGENS OPPERVLAKE**  
**VLAAMSE INSTELLING VOOR TECHNOLOGISCH ONDERZOEK, 2019**



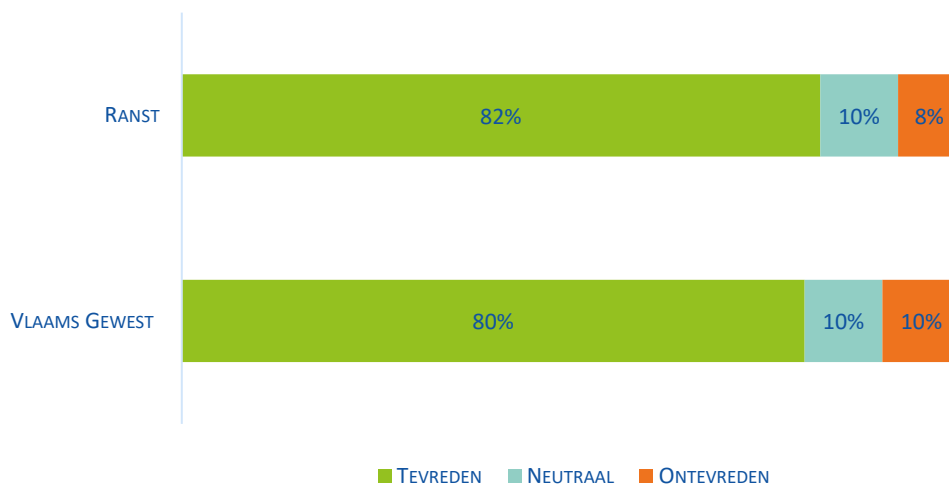
Het occasioneel of regelmatig bezoek aan **groenzones** in eigen gemeente ligt redelijk hoog, met 91% dat hiervoor in Ranst blijft, tegenover 83% dat daarvoor andere gemeenten bezoekt.

**BEZOEK BOS, PARK, GROENZONE IN EIGEN OF ANDERE GEMEENTE**  
**BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS**  
**BESTUUR, 2023**



Er is dan ook een vrij grote tevredenheid over de natuur- en groenvoorzieningen in Ranst.

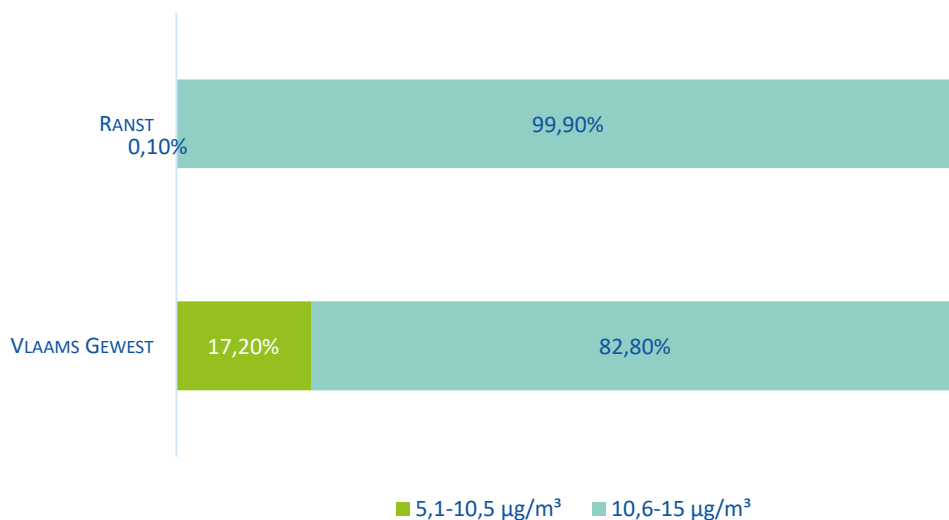
**TEVREDENHEID OVER NATUUR EN GROENVOORZIENINGEN**  
BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS  
BESTUUR, 2023



### LUCHTKWALITEIT

In Ranst werden de meeste mensen (99,9%) in 2021 blootgesteld aan een hoeveelheid **fijnstof** (PM2,5) van 10,6-15  $\mu\text{g}/\text{m}^3$ . Het aandeel van blootgestelde inwoners voor het Vlaams Gewest voor deze hoeveelheid bedraagt 82,8%, terwijl de overige 17,2% blootgesteld wordt aan een lagere hoeveelheid van 5,1-10,5  $\mu\text{g}/\text{m}^3$ .<sup>55</sup>

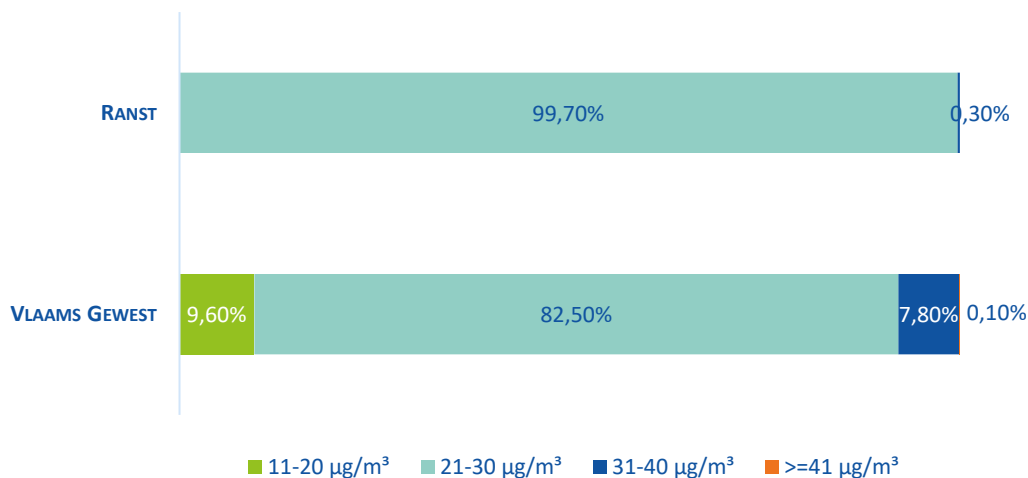
**BLOOTSTELLING HOEEVEELHEID FIJNSTOF IN  $\text{MG}/\text{M}^3$**   
DEPARTEMENT OMGEVING, IRCEL, 2021



Qua **stikstofdioxide** wordt een vergelijkbaar aandeel van de Ranstenaren op jaarbasis blootgesteld aan 11-20  $\mu\text{g}/\text{m}^3$  (met de rest aan 21-30  $\mu\text{g}/\text{m}^3$ ), terwijl het cijfer voor het Vlaams Gewest hier 82,8% bedraagt.

<sup>55</sup> Departement Omgeving, IRCEL, 2021.

**AANDEEL INWONERS DAT WORDT BLOOTGESTELD AAN STIKSTOFDIOXIDE**  
**OP JAARBASIS, PER HOEEVEELHEID**  
 DEPARTEMENT OMGEVING, IRCEL, 2021



### OVERSTROMINGSRISICO

De **verhardingsgraad** bedraagt 16%, wat iets meer is dan de graad van 14,6% voor het Vlaams Gewest.<sup>56</sup>

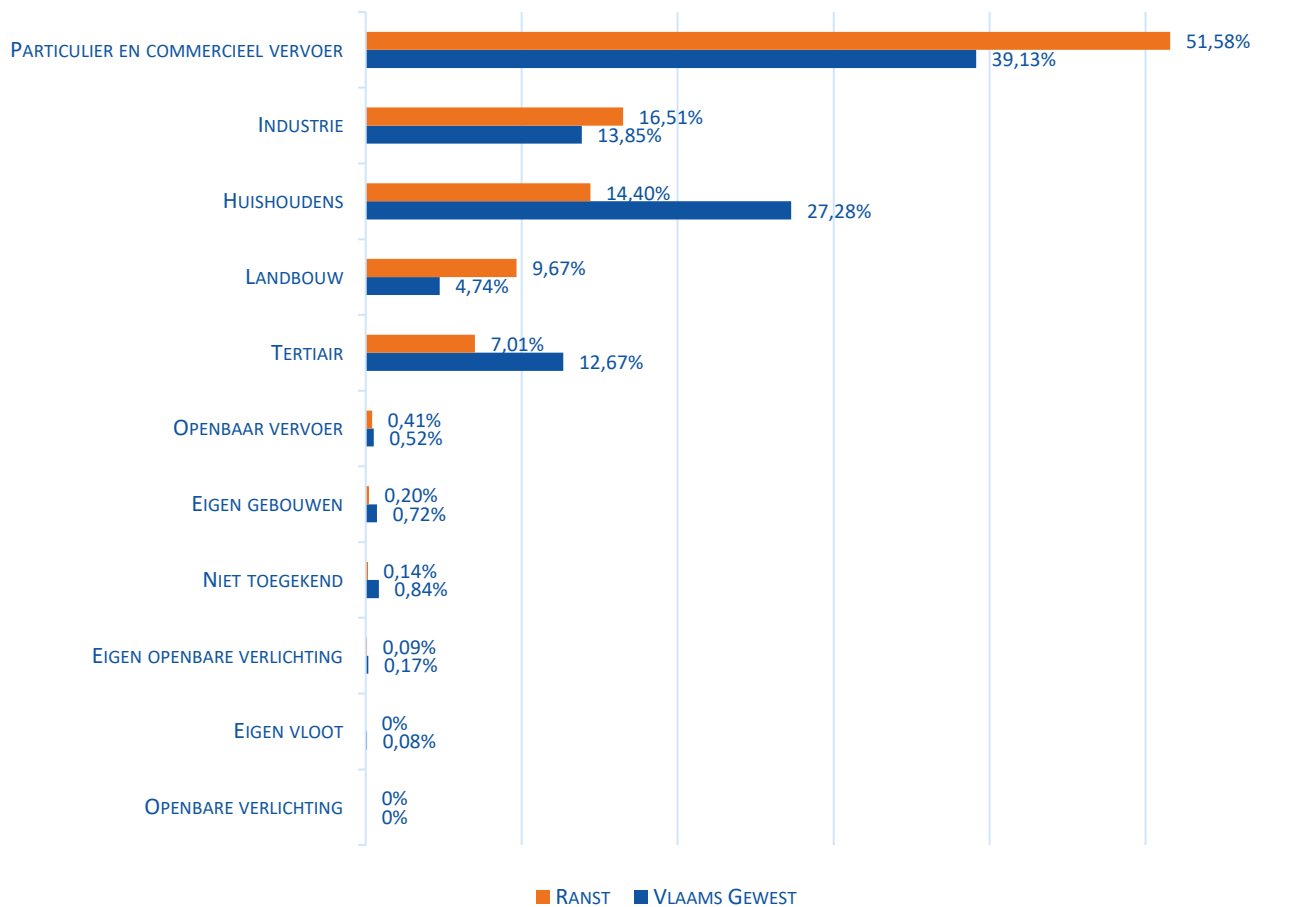
Het aandeel gebouwen met een **overstromingsrisico** is 0,5% en wordt verwacht te dalen tot 0,1% in 2050 bij een hoog-impact-scenario (d.w.z. wereldwijde gemiddelde temperatuurstijging tussen de 3,2 en 5,4°C tegen 2100). Tegenover het cijfer voor het Vlaams Gewest van respectievelijk 0,7% en 1,3% is dit een gunstig scenario.

### CO<sub>2</sub>-EMISSIONS

Iets meer dan de helft van de CO<sub>2</sub>-uitstoot in Ranst komt voort uit het **privé- en commercieel vervoer**, en in mindere mate van industrie, en vervolgens huishoudens en landbouw.

<sup>56</sup> Departement Omgeving, 2021.

**AANDEEL CO<sub>2</sub>-UITSTOOT PER SECTOR**  
**VLAAMS ENERGIE- EN KLIMAATAGENTSCHAP, 2022**



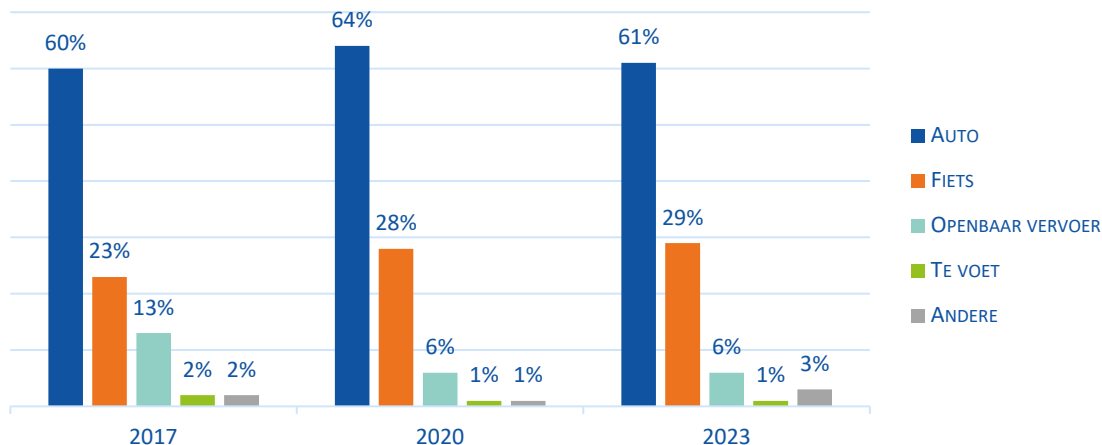
## MOBILITEIT

### VAAKST GEBRUIKTE VERVOERMIDDELEN

De meeste Ranstenaren gebruiken de wagen om zich te verplaatsen voor het **woon-werk/schoolverkeer**. Het autogebruik is de laatste jaren relatief constant gebleven, terwijl met name tussen 2017 en 2020 het fietsgebruik duidelijk opwaarts is gegaan en het gebruik van het openbaar vervoer met meer dan de helft is gedaald.

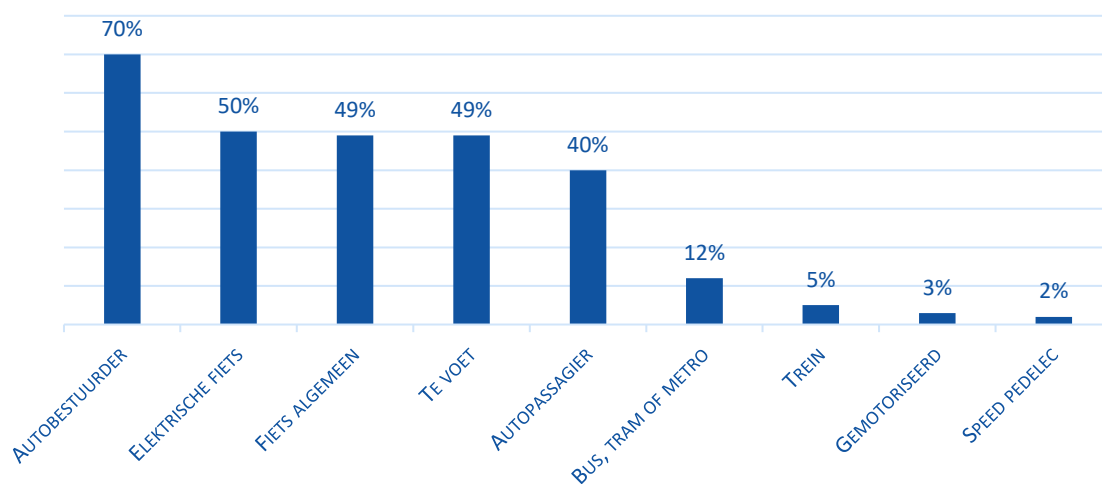
## VERVOERMIDDEL DAT DE RANSTENAAR VAAK/ALTIJD GEBRUIKT VOOR WOON-WERK/SCHOOL

BURGERGBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS  
BESTUUR, 2023



## VERVOERMIDDEL DAT DE RANSTENAAR VAAK/ALTIJD GEBRUIKT IN VRIJE TIJD

BURGERGBEVRAGING GEMEENTEMONITOR, 2023

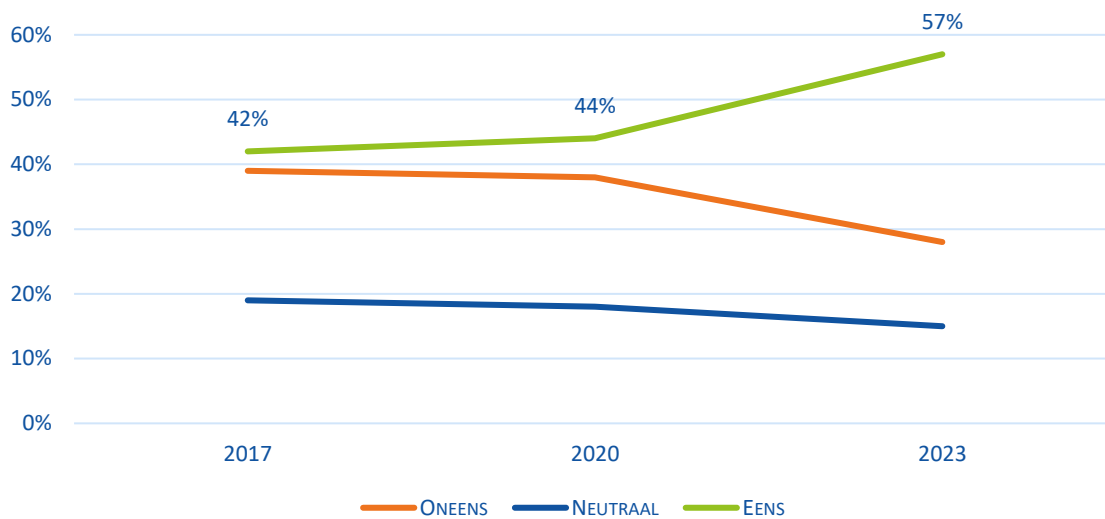


### AANBOD EN STAAT VAN DE INFRASTRUCTUUR

De stijging van het fietsgebruik gaat gepaard met een (ondanks een dipje in 2020) toenemende tevredenheid over het aanbod aan én de staat van de **fietsinfrastructuur**.

### RANSTENAREN DIE VINDEN DAT ER VOLDOENDE FIETSINFRASTRUCTUUR IS 2017, 2020, 2023

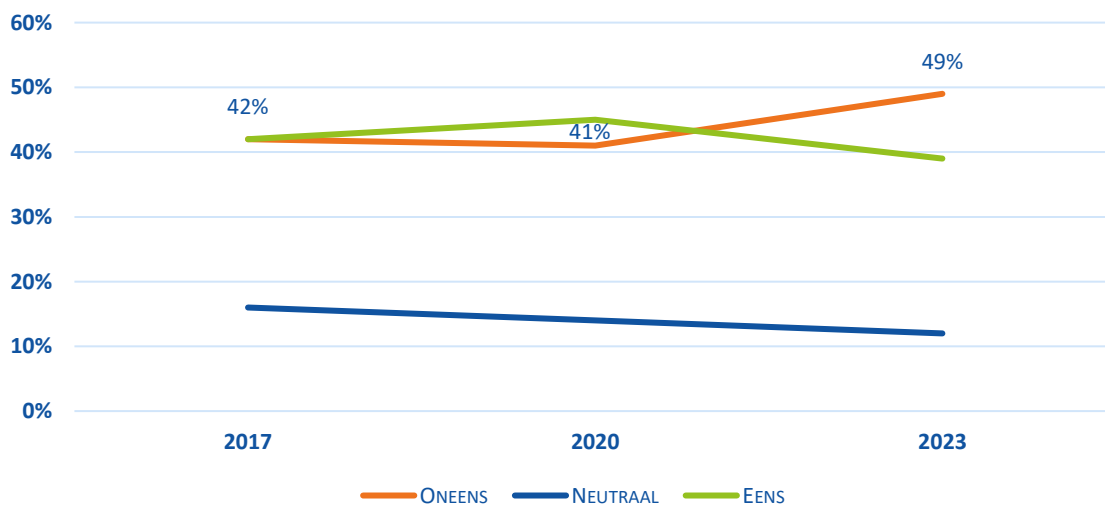
BURGERGBEVRAGING GEMEENTEMONITOR, 2023



In relatie tot de plotse daling in het gebruik van het **openbaar vervoer** kan onder meer de stijgende trend opgemerkt worden in het aandeel Ranstenaren dat het aanbod aan openbaar vervoer als onvoldoende ervaart.

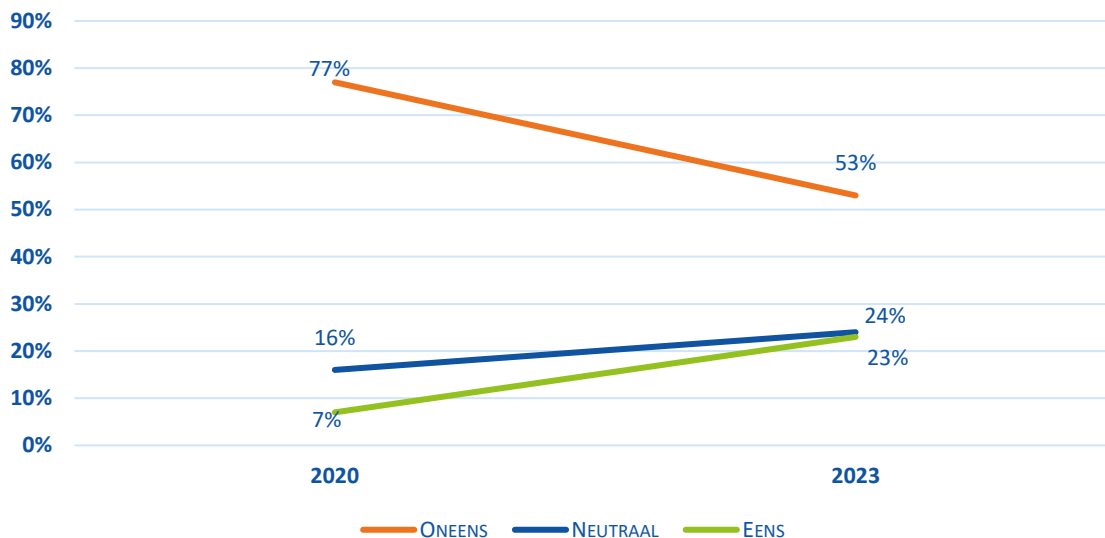
### RANSTENAREN DIE VINDEN DAT ER VOLDOENDE OPENBAAR VERVOER IS 2017, 2020, 2023

BURGERGBEVRAGING GEMEENTEMONITOR, 2023



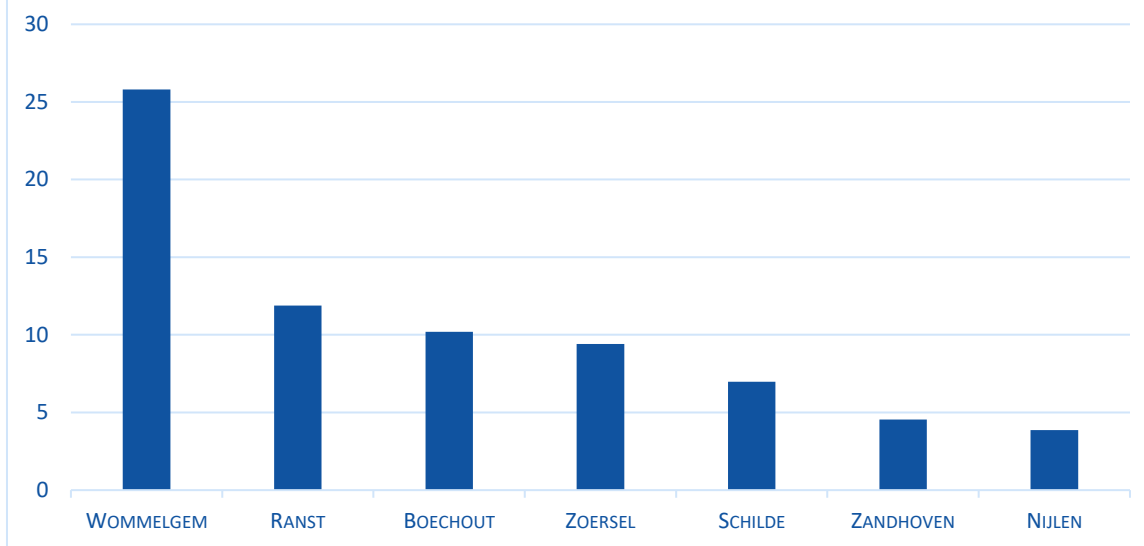
Hoewel de inspanningen van de laatste jaren terug te vinden zijn in de cijfers, lijkt de Ranstenaar ook nog ruimte voor verbetering te zien in het aanbod aan **deelsystemen** voor auto en fiets.

**RANSTENAREN DIE VINDEN DAT ER VOLDOENDE DEELSYSTEMEN ZIJN 2020, 2023**  
BURGERGBEVRAGING GEMEENTEMONITOR, 2023



Het aantal **laadpunten voor elektrische wagens** steeg van 18 naar 23 tussen 2019 en 2022. Ranst loopt hiermee een stukje voor op de meeste van haar buurgemeenten (op uitschieter Wommelgem na en stad Lier niet meegerekend) en doet ook een klein beetje beter dan het Vlaams Gewest.<sup>57</sup>

**AANTAL LAADPUNTEN ELEKTRISCHE WAGENS PER 1.000 INWONERS**  
DEPARTEMENT OMGEVING, 2022



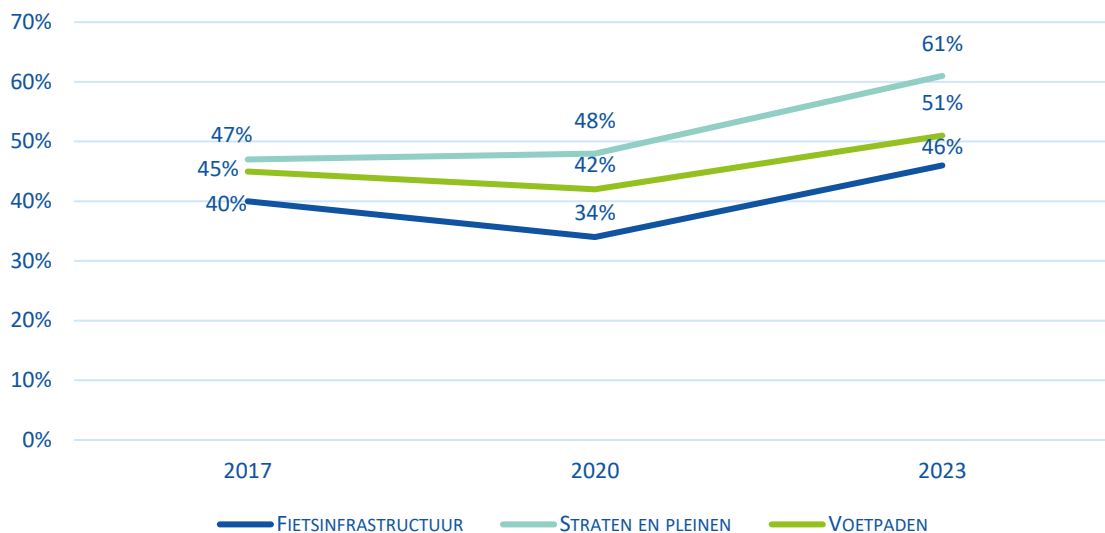
Volgens het Grootchalig Referentiebestand van Vlaanderen, beheert Ranst 168 km gemeentewegen en voert ze daarnaast gedeeltelijk onderhoud uit voor een bijkomende 151 km andere (trage) wegen zoals aardwegen, wandel of fietswegen ...<sup>58</sup>

<sup>57</sup> Ranst telt 11,9 laadpunten per 1.000 inwoners, tegenover 11,4 voor het Vlaams Gewest, Departement Omgeving, 2022

<sup>58</sup> Informatie Vlaanderen, Grootchalig Referentiebestand, 2024.

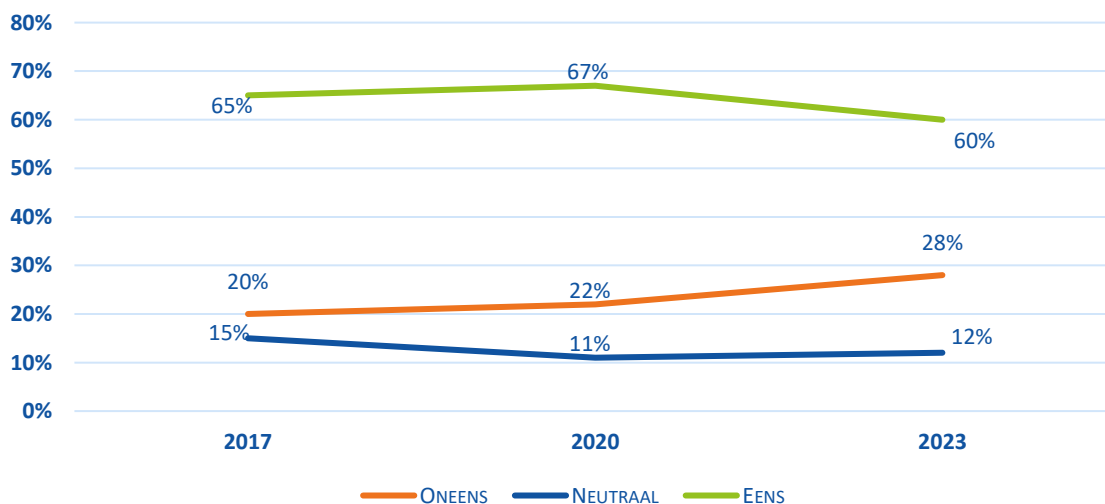
Net als de reeds vermelde tevredenheid over de fietsinfrastructuur, gaat ook de tevredenheid over de staat van de **voetpaden, straten en pleinen** in Ranst in stijgende lijn.

**TEVREDENHEID OVER STAAT MOBILITEITSSINFRASTRUCTUUR 2017, 2022, 2023**  
BURGERGBEVRAGING GEMEENTEMONITOR, 2023



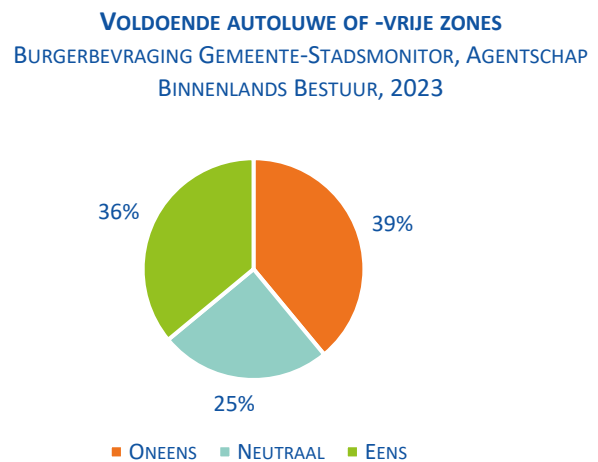
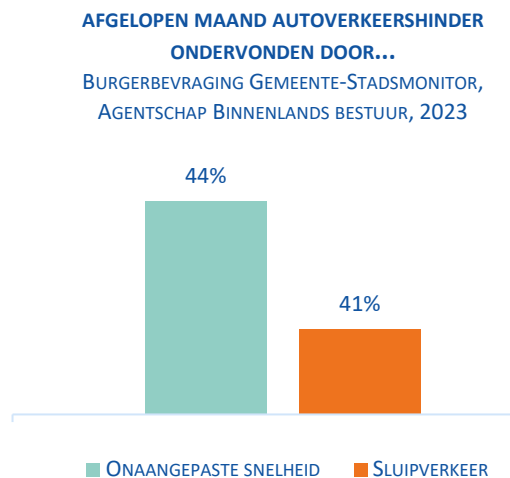
Het redelijk consistente autogebruik gaat gepaard met overwegend tevredenheid over het aantal **parkeerplaatsen**, hoewel er hier toch een daling kan worden vastgesteld tussen 2020 en 2023.

**RANSTENAREN DIE VINDEN DAT ER VOLDOENDE PARKEERPLAATSEN ZIJN 2017, 2020, 2023**  
BURGERGBEVRAGING GEMEENTEMONITOR, 2023



## ERVARING VAN HET AUTOVERKEER

Het autogebruik geeft voor meer dan veertig percent van de Ranstenaars hinder door **onaangepaste snelheid en sluipeerkeer**.

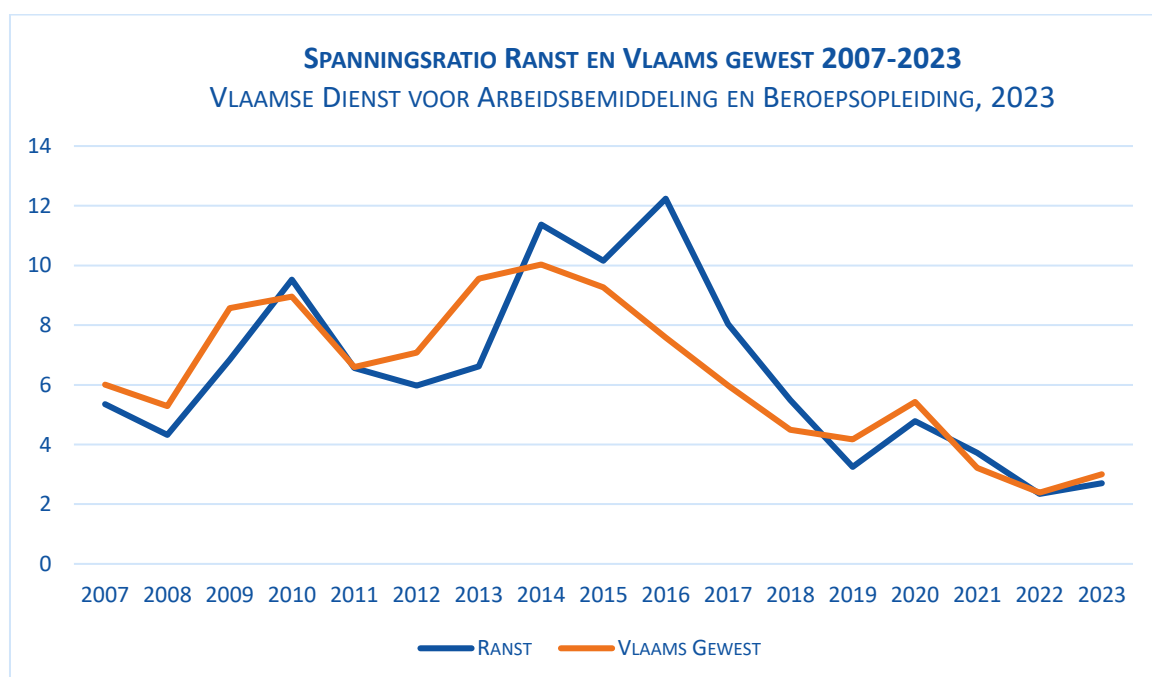


Een iets kleiner aandeel van de Ranstenaars geeft te kennen dat er meer **autoluwe en autovrije zones** mogen zijn. Het inwonersaandeel met de tegenovergestelde mening hinkt hier echter niet ver achterop.

## WERK EN ECONOMIE

### WERK

In 2023 stonden er in Ranst 133 vacatures open en waren er 359 **werkzoekende** inwoners zonder werk. Dit geeft een spanningsratio van 2,7, iets onder het cijfer voor het Vlaams Gewest.<sup>59</sup>



Slechts 15% van de Ranstenaren **werkt in eigen gemeente**, terwijl het cijfer voor het Vlaams Gewest hier 23% bedraagt. Anderzijds wonen 77,3% van de personen die in Ranst werken niet in de

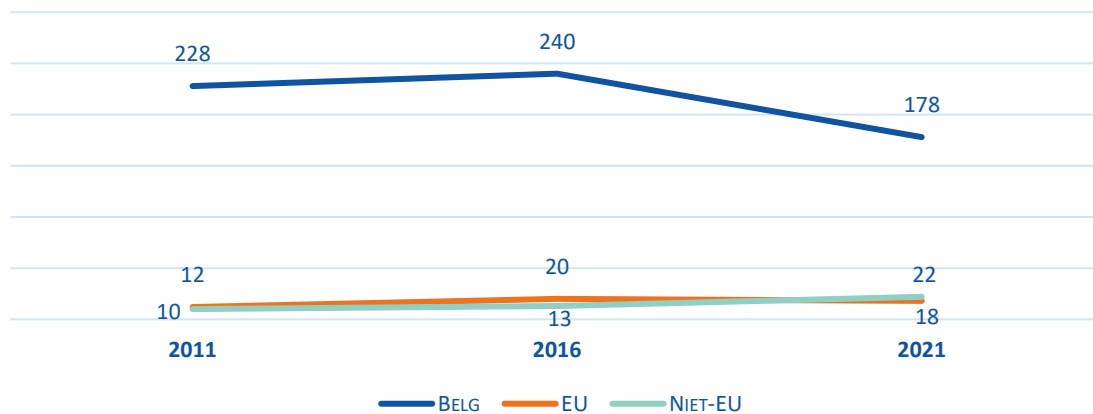
<sup>59</sup> Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, 2023

gemeente.<sup>60</sup> Het fenomeen van thuiswerk zit wel in de lift in Ranst, met 29% van de inwoners die minstens twee dagen per week van thuis uit werken.<sup>61</sup>

De **werkzaamheidsgraad** ligt het hoogst voor de Ranstenaren van Belgische afkomst (79,7%) en neemt af naargelang de herkomstgroep tot de EU-landen behoort (77,1%) of niet (53,9%). Het aandeel werkzoekenden zonder werk met een taalachterstand in het Nederlands, bedraagt 17,1%.<sup>62</sup>

#### AANTAL WERKLOZE WERKZOEKENDE INWONERS NAAR HERKOMST (2011-2016-2021)

DATAWAREHOUSE ARBEIDSMARKT EN SOCIALE BESCHERMING VAN DE KRUISPUNTBANK  
VAN DE SOCIALE ZEKERHEID



De **werkzoekendengraad** is dezelfde voor de twee geslachten (3,7%), maar hoger voor jongeren tussen 15 en 24 jaar, dan voor inwoners van 50 tot 64 jaar (8,5% t.o.v; 3,7%). Van de werkzoekenden zonder werk, is het grootste deel laaggeschoold.<sup>63</sup>

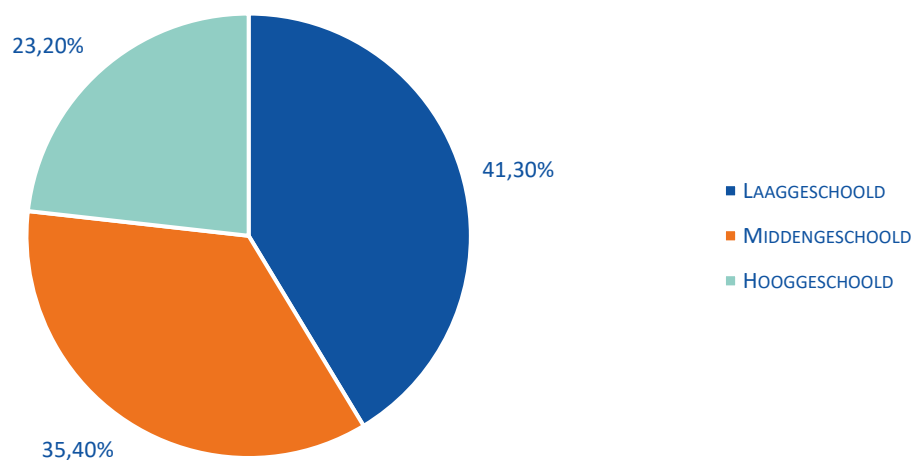
<sup>60</sup> Steunpunt Werk - Vlaamse Arbeidsrekening o.b.v. RSZ, RIZIV, DWH AM&SB bij de KSZ, BISA.

<sup>61</sup> Burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor, Agentschap Binnenlands Bestuur, 2023.

<sup>62</sup> Burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor, Agentschap Binnenlands Bestuur, 2023.

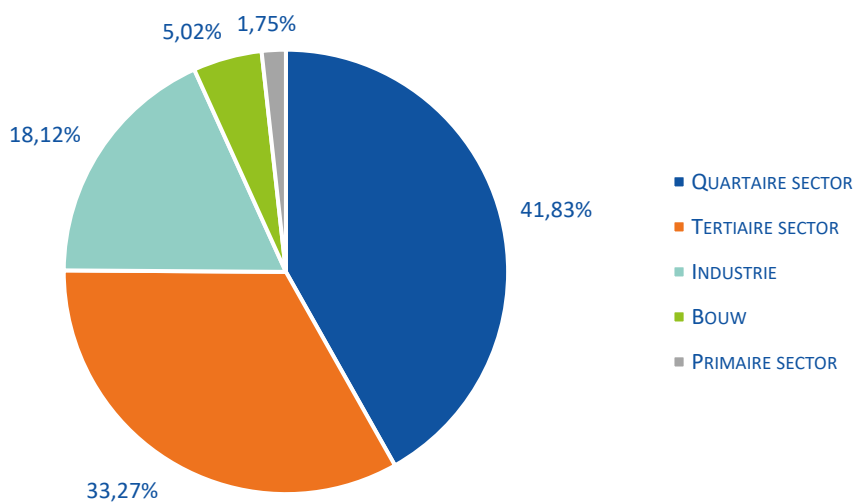
<sup>63</sup> Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, 2023

**AANDEEL WERKLOZE WERKZOEKENDEN NAAR SCHOLINGSGRAAD**  
VLAAMSE DIENST VOOR ARBEIDSBEMIDDELING EN BEROEPSOPLEIDING, 2023



De **werkgelegenheid** in Ranst bevindt zich met name in de quartaire en tertiaire sector, maar ook de industrie neemt een behoorlijk aandeel op zich.

**BEZOLDIGDE WERKGELEGENHEID IN RANST PER HOOFDSECTOR**  
RIJKSDIENST VOOR DE SOCIALE ZEKERHEID, 2023



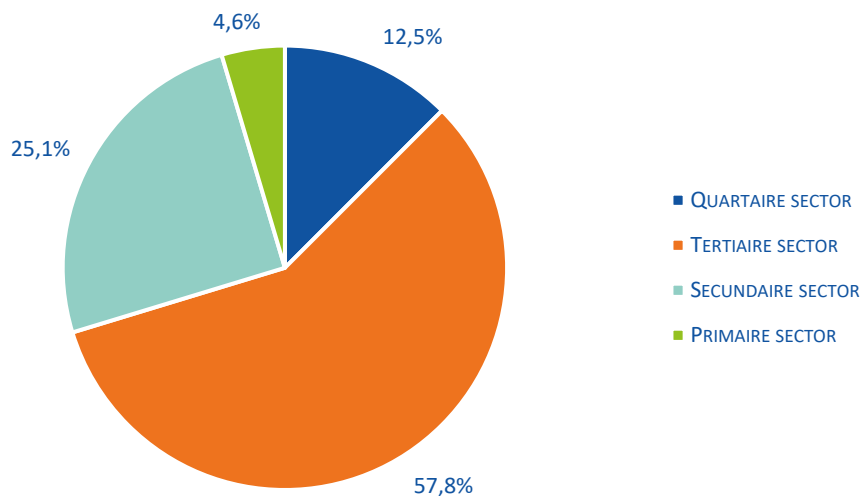
## ONDERNEMINGEN

De **ondernemersgraad**, of het aandeel zelfstandigen of helpers t.a.v. het aantal 20-64-jarigen, bedraagt 13,7%. Deze ligt boven het cijfer voor het Vlaams Gewest (11,1%) en is ten opzichte van tien jaar geleden lichtjes gestegen (12,9% in 2014).<sup>64</sup>

De Ranstse bedrijfsvestigingen zijn voornamelijk actief in de tertiaire en secundaire sectoren.

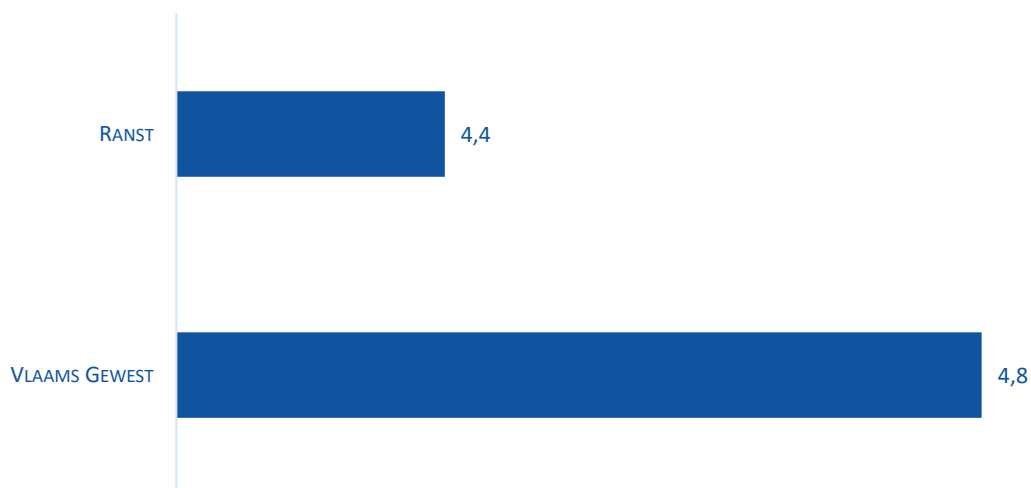
<sup>64</sup> Steunpunt Werk, Departement Werk en Sociale Economie, 2018.

**VESTIGINGEN IN RANST NAAR BEDRIJFSTAK**  
RIJKSDIENST VOOR DE SOCIALE ZEKERHEID, 2023



De **groeiratio**, d.w.z. het verschil tussen het aantal oprichtingen en stopzettingen, bedroeg 4,4 in 2022. Per 100 ondernemingen waren er in dat jaar 10,7 oprichtingen en 6,3 stopzettingen. Dit geeft een turbulentieratio van 17.<sup>65</sup>

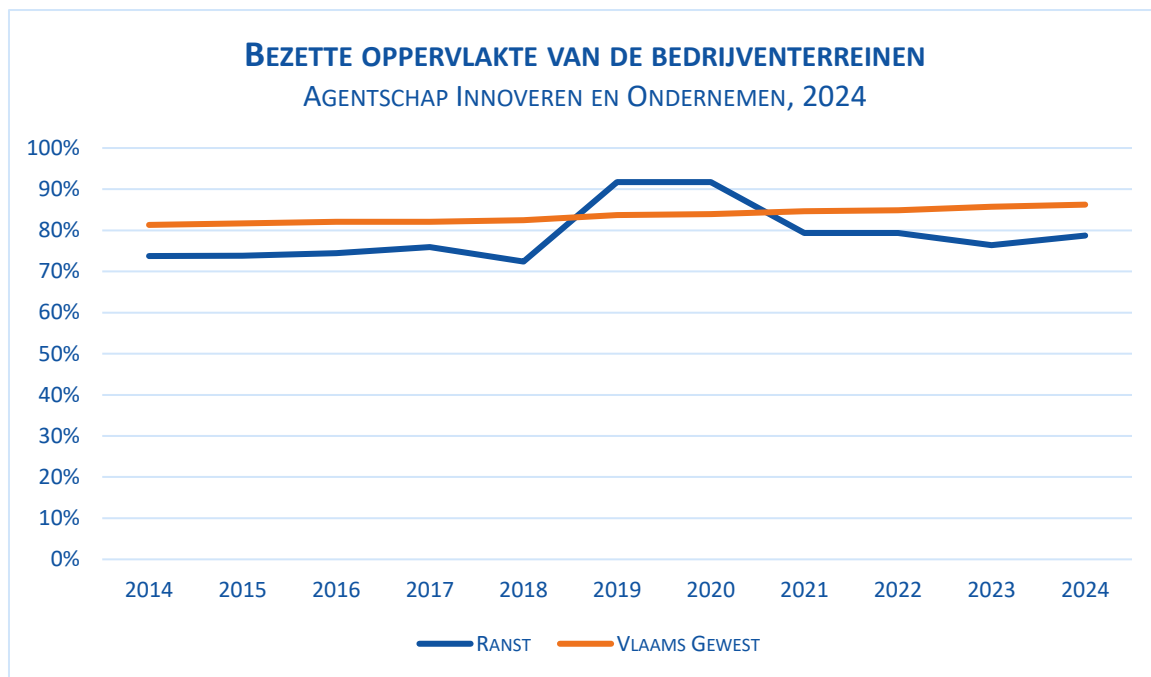
**GROEIRATIO: VERSCHIL TUSSEN AANTAL OPRICHTINGEN EN STOPZETTINGEN PER 100**  
**ONDERNEMINGEN**  
STATBEL 2022



De bezettingsgraad van de Ranstse **bedrijventerreinen** bedraagt 78,7% en kende enkele jaren geleden enkele opvallende verspringen tegenover het doorgaans iets hogere en stabielere gemiddelde voor het Vlaams Gewest.<sup>66</sup>

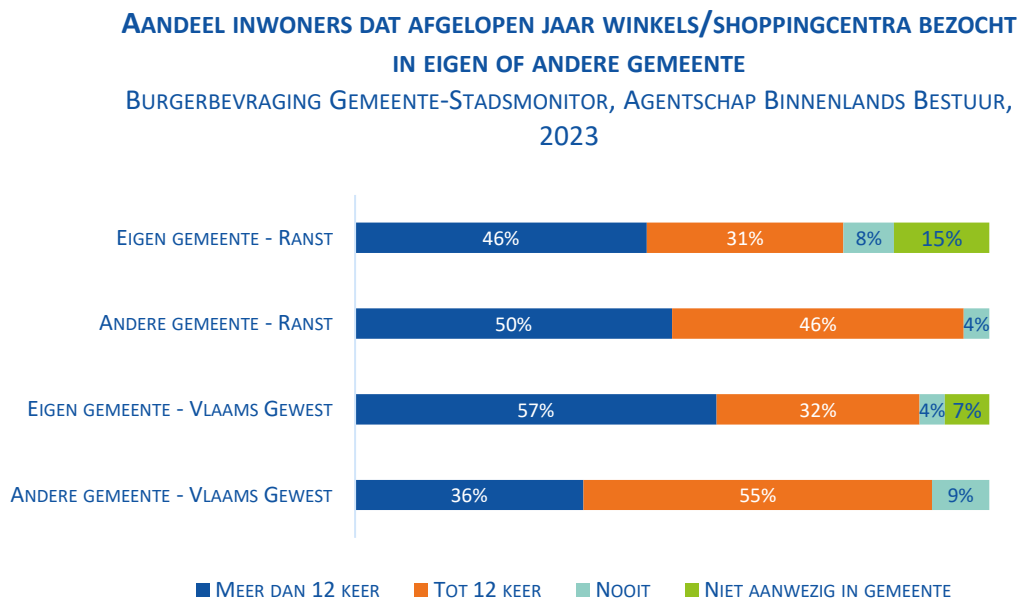
<sup>65</sup> Statbel, 2022.

<sup>66</sup> Agentschap Innoveren en Ondernemen, 2024.



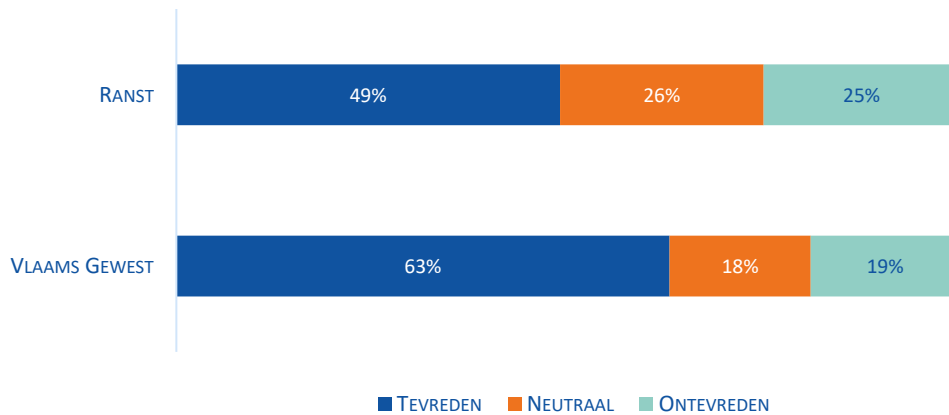
### WINKELS EN HORECA

De Ranstenaar winkelt af en toe of regelmatig in de eigen gemeente.



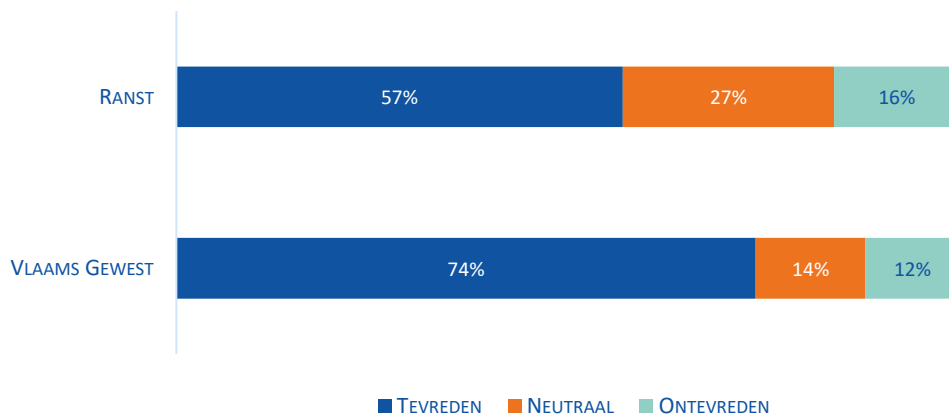
Slechts een kleine helft van de Ranstenaars is uitgesproken tevreden over de winkelvoorzieningen, tegenover een kwart dat zegt hierover ontevreden te zijn.

**AANDEEL INWONERS DAT TEVREDEN IS OVER SHOPPING- EN  
WINKELVOORZIENINGEN**  
BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR,  
2023



Over de **brasseries, restaurants en eetcafé's** is er een groter aandeel tevredenheid. Echter hinkt Ranst op beide vlakken iets achterop op het cijfer voor het Vlaams Gewest.

**AANDEEL INWONERS DAT TEVREDEN IS OVER RESTAURANTS, BRASSERIES EN  
EETCAFÉS'S**  
BURGERBEVRAGING GEMEENTE-STADSMONITOR, AGENTSCHAP BINNENLANDS BESTUUR,  
2023



## UITLEIDING

De omgevingsanalyse geeft een beeld van de noden en behoeften van de interne en externe belanghebbenden, van de sterktes en de zwaktes van de omgeving en van de bedreigingen en opportuniteiten voor Ranst. Het doel van dit rapport is om het **beleid** te ondersteunen, het beleid mee voor te bereiden en debatten te voeden.

Dit rapport start een gesprek met jullie over Ranst en haar omgeving en hoe we de komende jaren een versnelling hoger kunnen schakelen om de gemeente een aantrekkelijke plek te maken en om de **doelstellingen** te bereiken. In de omgevingsanalyse die je momenteel in je handen houdt, presenteren we per thema en uitdaging enkele kerncijfers en inzichten naast elkaar.

Gelijktijdig met deze omgevingsanalyse hebben we een bredere **zelfevaluatie** georganiseerd in het kader van de organisatiebeheersing. Om tot een goed beheerste organisatie te komen is het immers belangrijk dat een organisatie zicht heeft op welke risico's beheerst zijn en welke minder of niet. Aan de hand van een zelfevaluatie kunnen de nieuwe bestuursploeg en het management onderzoeken wat in hun organisatie goed zit en waarop ze het best verder inzetten om de werking te optimaliseren. Hierdoor kan op een systematische manier gewerkt worden aan de verbetering van de interne organisatie.

De zelfevaluatie wordt in het voorjaar 2025 aan het bestuur voorgelegd, samen met het **nieuwe kader voor organisatiebeheersing** voor de komende jaren.

In 2025 zullen we een jaar de tijd nemen om het nieuwe **strategisch meerjarenplan** uit te werken op basis van deze omgevingsanalyse bijvoorbeeld op basis van strategische tafels. De nieuwe collegeleden en de thematische experts leggen dan de input van deze analyse, het bestuursakkoord en een **burgerparticipatietraject** samen om de strategische doelstellingen met actieplannen en acties te vertalen voor de periode 2025-2030.

Het managementteam en het college van burgemeester en schepenen zorgen er via hun **financiële oefeningen** voor dat de acties ook betaalbaar en dus haalbaar worden waardoor het inhoudelijke en budgettaire verhaal samenvallen.

In het najaar van 2025 moet het nieuwe meerjarenplan goedgekeurd worden door de **gemeenteraad** en de **raad voor maatschappelijk welzijn** zodat we er vanaf januari 2026 mee aan de slag kunnen gaan.

Wim Van der Schoot, algemeen directeur, 25 november 2024, Ranst.