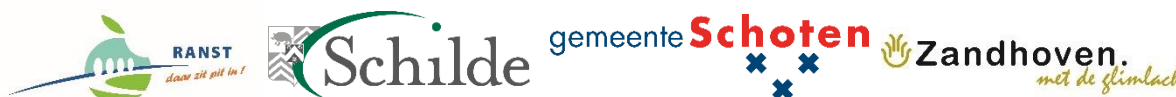


Engagementverklaring

Psychosociaal Hulpverleningsnetwerk



1. INLEIDING PSH-CLUSTER

Er wordt één cluster opgericht binnen het PsychoSociaal Hulpverleningsnetwerk (PSH). Deze cluster omvat de gemeenten Ranst, Schilde, Schoten en Zandhoven. Dit document beschrijft de modaliteiten van samenwerking tussen deze vier gemeenten. Het wettelijk kader ligt vast in het KB van 22 mei 2019 betreffende de lokale noodplanning en de omzendbrief PSIP (psychosociaal interventieplan) van 25 juli 2017.

2. WERKINGSPRINCIPES PSH

- Het PSH-netwerk is een netwerkorganisatie van verschillende diensten met als doelstelling tussen te komen in die situaties waar de bestaande psychosociale diensten geen of onvoldoende hulp kunnen bieden omwille van het dringende, massale en/of onverwachte karakter van de situatie. Via het PSH kan een groot aantal hulpverleners (onder een bepaalde structuur) opgeroepen worden om op korte tijd in te staan voor de basisopvang van de getroffen en. Meestal, maar niet uitsluitend, gaat het hierbij om situaties waarbij het rampenplan wordt afgekondigd, zoals bijv. evacuatie van een buurt door een gaslek, brand in een rusthuis of een school, ontploffing in een bedrijf, een busongeval, een kettingbotsing, wateroverlast, opvang van de getroffen en hun familie. De dienst Dringende Sociale Interventie (DSI – Rode Kruis-Vlaanderen) ondersteunt hiervoor het PSH Ranst-Schilde-Schoten-Zandhoven.
- Elke gemeente binnen het PSH beschikt over een eigen groep van PSH-medewerkers die samen een cluster vormen. Zowel Ranst, Schilde, Schoten en Zandhoven zorgen voor onderstaande functies:
 - PSH hulpverleners.
 - PSH coördinatoren.
 - Verantwoordelijke PSH (V-PSH).
- Per gemeente wordt een V-PSH aangesteld. Deze persoon zal de uitbouw van het PSH trekken in samenwerking met de noodplanningscoördinator (NPC). De V-PSH is bij voorkeur het hoofd van de sociale dienst en kan niet de noodplanningscoördinator zijn, aangezien deze tijdens een noodsituatie andere opdrachten heeft.
- Er wordt een stuurgroep PSH opgericht:
 - Voor opstart van de cluster – geleid door de psychosociaal manager (PSM).
 - Nadien permanent – en om de beurt voorgezeten door een andere gemeente.
 - Met vertegenwoordiging van minimaal de noodplanningscoördinator en de V-PSH.
- Het PSH wordt samen opgestart:
 - Waarbij wordt rekening gehouden met het ritme van elke gemeente.
 - Waarbij een gemeenschappelijk kader wordt gecreëerd, maar waar tevens ruimte is voor een invulling dat rekening houdt met de context van de individuele gemeente.

- Waarbij gezocht wordt naar gemeenschappelijke noden op meerdere vlakken: samenstelling PSH groep, praktische uitwerking, uitschrijven lokaal PSIP plan, enzovoort.
- Het PSH Ranst-Schilde-Schoten-Zandhoven gaat samen oefenen.
- Het PSH Ranst-Schilde-Schoten-Zandhoven stelt zich tot doel om in acute fase van een kritisch incident:
 - Onthaal te bieden aan de niet-gekwetste slachtoffers en, wanneer nodig, in te staan voor de organisatie van hun herberging.
 - Informatie te verzamelen over en te verstrekken aan de slachtoffers en hun (aan-)verwanten.
 - De slachtoffers en hun (aan-)verwanten te begeleiden.
- Hiervoor rekruteert het PSH Ranst-Schilde-Schoten-Zandhoven 2 groepen van medewerkers
 - De PSH-coördinatoren, die instaan voor de coördinatie, sturing en overleg met andere actoren op het terrein en externe communicatie.
 - De PSH-hulpverleners, die de directe psychosociale hulp aan niet-gewonden en verwanten waarborgen.
- Het PSH Ranst-Schilde-Schoten-Zandhoven opereert onder de verantwoordelijkheid van de respectievelijke lokale besturen Ranst, Schilde, Schoten en Zandhoven.
- Bij afkondiging van het rampenplan ressorteert het PSH Ranst-Schilde-Schoten-Zandhoven onder discipline 2 (de geneeskundige en sanitaire hulpverlening).

3. OPERATIONELE ENGAGEMENTENVERKLARING

- De gemeenten Ranst, Schilde, Schoten en Zandhoven garanderen een opstart van het PSH bij een noodsituatie op het eigen grondgebied. De gemeenten Ranst, Schilde, Schoten en Zandhoven hebben respectievelijk de leiding over het incident met betrekking tot de PSH-hulpverlening op hun grondgebied.
- Elke gemeente engageert zich om ook ingezet te worden bij de samenwerkende gemeente.
- De inzet van de naburige gemeente gebeurt in een 2^e golf met de volgende doelstellingen:
 - Aanleveren van extra capaciteit door het sturen van PSH-hulpverleners.
 - Het voorzien in back-up voor PSH-coördinatoren.
- De functie V-PSH wordt beschouwd als een functie dat enkel gericht is op de eigen gemeente. In deze optiek vervult de V-PSH geen back-up functie voor naburige gemeenten tijdens een incident. Deze kan uiteraard wel ondersteuning bieden aan de PSH-coördinatoren.
- De werkgevers (de lokale besturen van Ranst, Schilde, Schoten en Zandhoven) stellen personeel ter beschikking van het PSH en beschouwen de prestaties verricht in het kader van de PSH-werking als gewone of extra prestaties zoals beschreven in de respectievelijke rechtspositieregelingen en arbeidsreglementen.
- De werkgever zorgt ervoor dat de prestaties die hun personeel levert in het kader van PSH verzekerd zijn voor wat betreft de burgerlijke aansprakelijkheid t.a.v. derden en voor wat betreft de arbeidsongevallen.
- De PSH-medewerkers dienen allen een specifieke vorming te volgen, gegeven door de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu. Deze vorming wordt geattesteerd.
- Indien het personeel met een persoonlijk voertuig vervoer verricht voor PSH-tussenkomen, wordt dit vervoer vergoed en verzekerd door de werkgever volgens de respectievelijk rechtspositieregelingen, arbeidsreglementen en onkostenvergoedingen.
- Het PSH functioneert onafhankelijk van de diensten die deelnemen aan het netwerk, maar volgens de eigen doelstellingen en erecode onder de leiding van haar coördinator.
- De PSH-coördinatoren staan in voor de algemene beleidsvorming van het PSH en nemen hiervoor de gepaste initiatieven.

4. ERECODE PSH-MEDEWERKING

- De PSH-medewerkers verklaren zich bereid een specifieke vorming te volgen, gegeven door de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu.
- De medewerkers van het PSH werken uitsluitend onder het gezag van de PSH-coördinator, maar kunnen om individuele redenen de interventie stopzetten.
- De bekomen informatie tijdens de werking van PSH mag door de medewerkers niet worden aangewend voor andere doeleinden.
- De houding tegenover de slachtoffers, de (aan-)verwanten, de collega's van het PSH-netwerk en externen, is gebaseerd op de eerbied voor hun persoon en de erkenning van de verantwoordelijkheid voor hun eigen keuze en handelen.
- Iedere medewerker van het PSH-netwerk verbindt er zich toe om geen misbruik te maken van herkenningssymbolen van het PSH (doorgangsbewijs, kazuifels, badges,...)
- Indien een PSH-medewerker een einde stelt aan zijn engagement voor PSH, dan brengt hij of zij hiervan zowel zijn werkgever als het PSH-netwerk schriftelijk op de hoogte.

5. SANCTIONERING

- Tijdens een interventie van het PSH kunnen medewerkers wegens ernstige tekortkomingen voor de verdere duur van deze interventie worden uitgesloten door de PSH-coördinatoren.
- Definitieve uitsluiting uit het PSH kan pas na bekrachtiging door het schepencollege.

Voor het lokaal bestuur Schoten,

Voor het lokaal bestuur Ranst,

Rony Lejaeghere
algemeen directeur

Maarten De Veuster
burgemeester

Wim Van der Schoot
algemeen directeur

Johan De Ryck
burgemeester

Voor het lokaal bestuur Schilde,

Voor het lokaal bestuur Zandhoven,

Tine Vervisch
algemeen directeur

Dirk Bauwens
burgemeester

Annick Smeets
algemeen directeur

Luc Van Hove
burgemeester